

CO&SO
VICINI ALLE PERSONE

22

43

79-81

60

834

4

6

8

10

12

BILANCIO SOCIALE 2022

NUMERI CIVICI

VALORI AI NUMERI



BILANCIO SOCIALE 2022

NUMERI CIVICI

VALORI AI NUMERI

Nota Metodologica

Il Bilancio sociale è l'occasione per il Consorzio di raccontare alla comunità in cui opera e ai suoi principali interlocutori il valore economico, civico e sociale creato nell'anno di attività 2022.

Questo documento è stato redatto sulla base delle *Linee guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del Terzo Settore* fissate con il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019. Dà conto, in primo luogo, dell'impegno del Consorzio nei confronti delle consorziate, che provvedono autonomamente alla realizzazione dei loro Bilanci sociali.

Sono rese disponibili le informazioni inerenti alla composizione della base sociale e degli organi societari, l'articolazione organizzativa e del personale, le relazioni con gli stakeholder. È fornita la rappresentazione complessiva e sintetica delle principali

informazioni relative alle 14 cooperative associate (quelle attive nella vita del Consorzio e che ne contribuiscono allo sviluppo) e alle società collegate, dal momento che le loro attività e i loro risultati sono un indicatore stesso dell'impatto sociale del Consorzio.

Per restituire questo quadro sul valore dell'intero sistema, il Consorzio ha messo a disposizione una risorsa che ha progettato un cruscotto di rilevazione dati, ha raccolto e analizzato gli stessi. Il cruscotto è stato suddiviso in due sezioni: dati relativi al protagonismo delle persone e dati relativi alle aree di produzione – area educazione; area cura; area inserimento lavorativo; area inclusione sociale; area turismo e cultura. I dati quantitativi e qualitativi riportati si riferiscono all'esercizio 2022: ai fini della loro comparabilità, in particolare di quella temporale, si rinvia ai Bilanci sociali degli anni precedenti, con struttura abbastanza simile, per cogliere gli aspetti di miglioramento e/o le eventuali criticità.

Da segnalare infine che, dall'incrocio fra i dati concernenti le prestazioni erogate (gestione gare, consulenze, progettazioni) con i dati organizzativi e con i dati economici che documentano la formazione del risultato d'esercizio, è possibile trarre un'in-

dicazione sul grado di realizzazione della principale missione del Consorzio, ovvero il supporto allo sviluppo e al consolidamento qualitativo delle cooperative associate attraverso servizi altamente professionalizzati, e garantendo adeguate economie di scala.

Per quanto riguarda i dati desunti dalla contabilità, si è provveduto a una loro riorganizzazione al fine di evidenziare le modalità di produzione e distribuzione del valore.

Oltre alla forma compilativa, il Bilancio sociale è predisposto anche in una forma grafica per una comunicazione più dinamica e fruibile. Sarà successivamente caricato sul sito www.coeso.org e portato all'attenzione dei diversi interlocutori, istituzionali e non, attraverso incontri territoriali, eventi tematici, seminari e tavoli di lavoro, realizzati in ambito regionale.

INDICE

01	Cittadini per natura, civici per scelta	5
02	Azioni civiche	43
03	Valori	69



01 CITTADINI PER NATURA, CIVICI PER SCELTA

Co&So è un progetto
di cittadinanza attiva.
Insieme rispondiamo con
più efficacia alle esigenze
delle nostre comunità,
dei territori e del Paese.

NUMERI CIVICI 22

CLAUDIA FIASCHI

Presidente

L'esperienza di Co&So affonda, sin dalle sue origini, le sue motivazioni e le sue ragioni nella sensibilità per le esigenze della comunità. È questa la spinta che nel corso dei suoi 24 anni di vita ha consentito di generare progetti e innovazione. Per farlo abbiamo da sempre scelto gli strumenti della **democrazia**, della **cooperazione** e dell'**economia sociale**.

Da sempre, quindi, è un'esperienza di **civismo**, un modo di essere cittadini, di fare la propria parte rispetto a quei *doveri inderogabili di solidarietà politica, economica e sociale* di cui all'art. 1 parla la nostra Costituzione.

Ci auguriamo, quindi, che il Bilancio parli di questo impegno di **solidarietà sociale**: della nostra **libertà** e **responsabilità** di cittadini, imprenditori sociali e solidali, di costruire **uguaglianza**, di prendersi **cura** come **comunità** e non solo come individui, delle **vulnerabilità**, di rimuovere gli ostacoli *di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'uguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese* (art. 3 Costituzione).

Che parli della nostra volontà di costruire opportunità per tutti, di contribuire al progresso della comunità attraverso il proprio talento e la nostra azione rendendo effettivo quel diritto al **lavoro** che all'art. 4 la Costituzione riconosce a ogni cittadino, anche il più sfortunato e fragile.

Un bilancio che parli delle nostre scelte di costruire "beni comuni", usando lo strumento di solidarietà economica più straordinario previsto dal nostro ordinamento: la **cooperazione sociale**, l'unico capace di coniugare vocazione di impresa, obiettivi di solidarietà sociale, mutualità tra persone e organizzazioni.

Un bilancio che parli del nostro modo di adempiere ai doveri di solidarietà, impegnandosi a costruire il cambiamento sociale nel confronto continuo e in collaborazione con le istituzioni, le imprese, il terzo settore del territorio e le persone delle comunità in cui operiamo secondo quel principio di sussidiarietà consacrato dall'art. 118 della Costituzione. Co-programmazione e co-progettazione fanno parte da sempre del nostro modo di progettare, costruire il cambiamento e l'innovazione, gestire e anche valutare la nostra azione per fare sempre di più e sempre meglio.

Il Bilancio è Sociale, infatti, anche per questo: è una grande occasione per confrontarsi con i principali interlocutori sociali, verificare i nostri obiettivi e progettare per la comunità e con la comunità. Civismo e le sue parole cardine sono la cornice di questa nostra rendicontazione sociale, perché siamo persuasi che sia auspicabile e necessaria al bene comune una nuova e convinta stagione di civismo, di protagonismo di persone/cittadini nelle comunità e nel Paese. Con questa lente abbiamo scelto di presentarvi il Bilancio Sociale del 2022: numeri e non solo, che parlano degli effetti economici, sociali e occupazionali dell'opera di Co&So, sia quella a supporto delle 14 cooperative associate che quella dell'intero sistema (Consorzio, cooperative e società di sistema) verso la comunità.

I dati del 2022 sono peraltro il racconto di un anno particolare per la nostra rete consortile: il nuovo Piano strategico ha ridefinito non solo gli obiettivi di sviluppo, ma anche le regole di ingaggio consortili (nuovo contratto consortile, piano di patrimonializzazione del sistema, le strategie condivise di investimento per la formazione e per l'innovazione anche attraverso le società di "sistema") e un nuovo modello organizzativo del Consorzio e delle aree produttive.

Il Consorzio inaugura con il 2022 il nuovo ruolo di "incubatore dell'innovazione" sia in termini di processi, che di prodotto e funding, anche attraverso alleanze strategiche profit - no profit.

Accademia Co&So rappresenta l'investimento consortile su un piano formativo pluriennale volto a sostenere la crescita manageriale, etico-valoriale e tecnico-operativa della dirigenza del Consorzio e delle cooperative, oltre che i processi di trasformazione strutturale delle nostre organizzazioni.

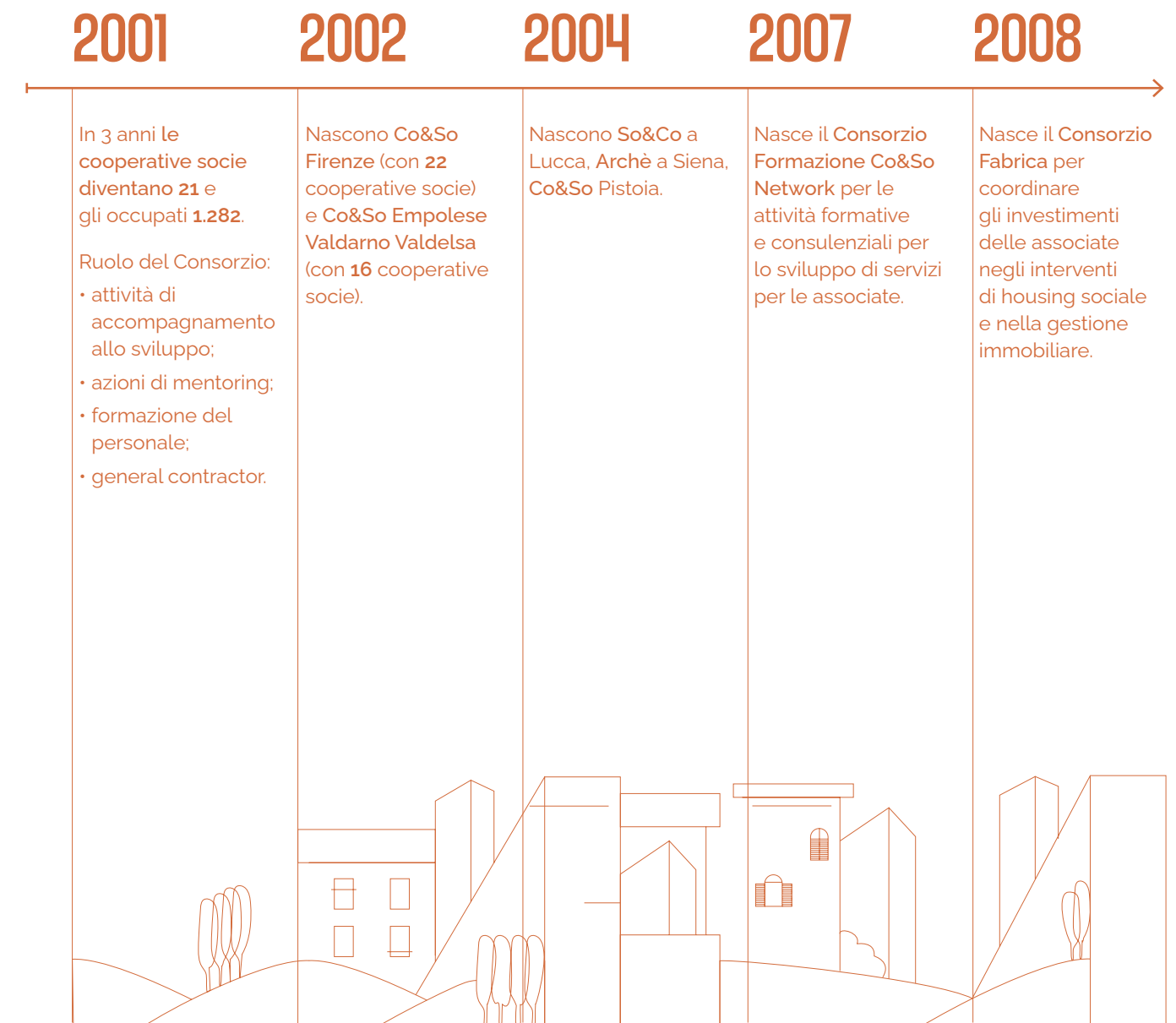
Siamo convinti che sviluppo e innovazione siano nel contempo target e strumenti di progresso raggiungibili solo quando, oltre a un costante investimento di risorse e competenze interne alla nostra rete, si ha la capacità di rimettere in discussione ciclicamente i propri parametri organizzativi e progettuali. Avere una visione critica è la chiave che ci permette costantemente di guardare al nostro operato da un punto di vista differente per trovare soluzioni sociali nuove ai nuovi bisogni emergenti e creare, in questo modo, un ponte sempre più solido che ci unisca alle comunità nelle quali operiamo per raggiungere quello che è il nostro vero goal: generare cambiamento e impatti sociali verificabili.

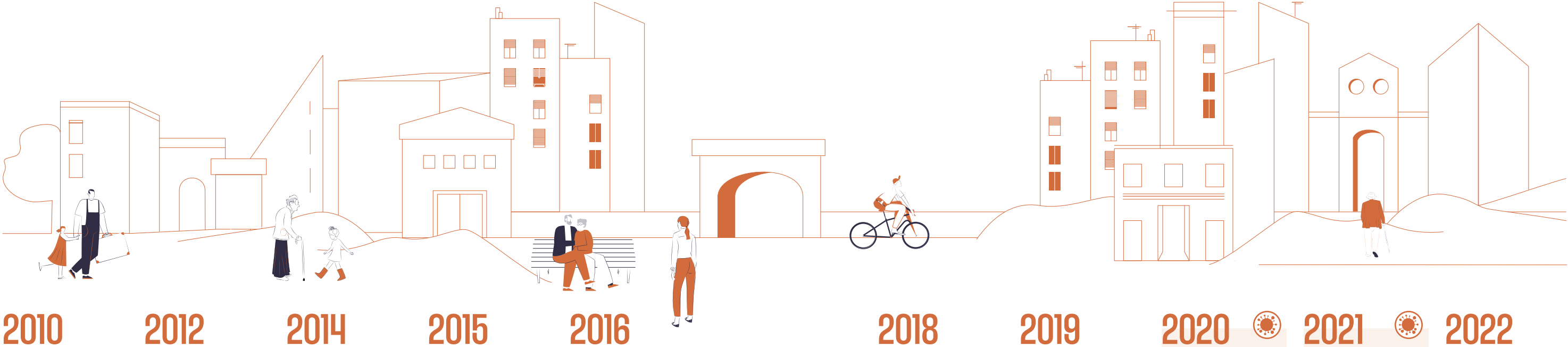
Nella consapevolezza che sviluppo e innovazione passino non solo da una generica capacità di investimento patrimoniale e di competenze maturata in seno alla nostra rete, ma anche e soprattutto da una capacità di rigenerare nel tempo le capacità di progettazione di nuove soluzioni sociali ai bisogni emergenti e di creare alleanze nelle comunità per generare cambiamento e impatti sociali verificabili nelle comunità in cui operiamo.

Buona lettura, aspettiamo di parlarne con voi!

LA STORIA DI CO&SO

- 4 Valori guida: **territorio, comunità, innovazione e qualità.**
- 5 Numeri civici, 5 cooperative sociali che il **24 marzo 1998** costituiscono *Co&So Consorzio per la cooperazione e la solidarietà* e che cominciano a condividere idee, progetti, competenze e risorse per costruire soluzioni sociali innovative e di qualità.
- 24 Anni al servizio delle nostre comunità.





VALORI CIVICI

Da oltre venti anni promuoviamo in Toscana e nel Paese il benessere delle persone e delle comunità, progettando soluzioni di welfare e di servizi alla persona educativi, formativi, sociali, assistenziali e sociosanitari, innovativi e di qualità, sostenendo le persone più fragili nell'accesso a opportunità di lavoro, alla casa e nell'inclusione sociale, promuovendo un'offerta culturale di prossimità, accessibile a tutti e diffusa sul territorio.

LA NOSTRA VISIONE

Un consorzio di **14 imprese sociali** e **5 società collegate**.

Una comunità di quasi 5 mila occupati che dal 1998 opera in Toscana, in Italia e a livello europeo, progettando soluzioni di welfare e servizi alla persona.

I DRIVER DEL NOSTRO OPERARE: ACCESSIBILITÀ | PROSSIMITÀ | QUALITÀ | INNOVAZIONE

LA NOSTRA MISSIONE

INVESTIRE SUL FUTURO DELLE COMUNITÀ INSIEME ALLE NOSTRE IMPRESE SOCIE

OBIETTIVI

Qualità dei nostri servizi e della nostra offerta attraverso investimenti costanti in ricerca e sviluppo, formazione, monitoraggio e valutazione, un sistema di certificazioni sempre puntuale e specializzato.

Innovazione tecnologica per maggiore efficacia e impatto dell'offerta di servizi, della relazione con i beneficiari e gli interlocutori istituzionali, della trasparenza e della rendicontazione sociale, della gestione dei processi.

Formazione come strumento di investimento continuo su motivazione, competenze, crescita delle persone che operano nel Consorzio e nelle cooperative associate.

Comunicazione come strumento strategico per costruire alleanze, partenariati di sviluppo basati sulla condivisione di analisi, progetti e opportunità, per una rendicontazione sociale trasparente e una verifica partecipata della nostra azione.

Sostenibilità come approccio alle relazioni con l'ambiente e le comunità in cui operiamo.

GLI EVENTI PIÙ IMPORTANTI DEL 2022

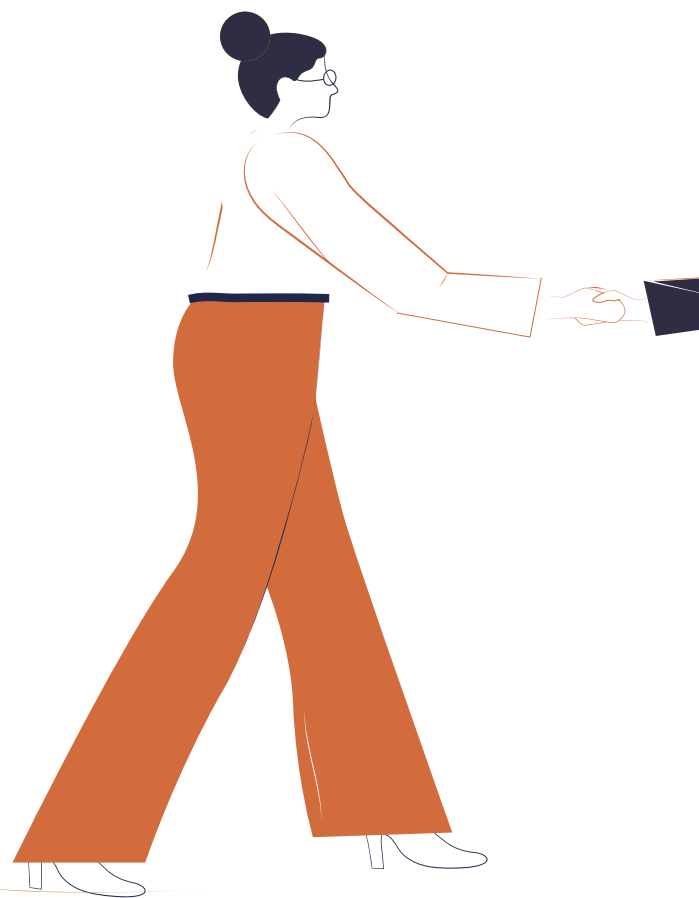
10 gennaio

L'assemblea dei soci approva il nuovo Piano strategico (2022-2027): i soci consegnano al Consorzio un nuovo ruolo: da incubatore di economia sociale a incubatore di innovazione sociale.

16 dicembre

L'assemblea delibera il nuovo Patto Associativo che ridefinisce i servizi consortili, il nuovo piano di capitalizzazione e di contribuzione.

LA NOSTRA RETE



COOPERATIVE SOCIE

14

COOPERATIVE

INTRAPRENDENZA ECONOMICA PER COSTRUIRE COMUNITÀ

Ogni cooperativa è il risultato della cultura civica di un territorio, delle storie e dei talenti di persone che mettono la loro immaginazione e intraprendenza al servizio del progresso sociale del loro territorio.

4.992

OCCUPATI

SOLUZIONI SOCIALI DI COMUNITÀ

Progettiamo soluzioni efficaci a bisogni sociali delle comunità, attraverso percorsi di condivisione, confronto e co-progettazione con le persone, le istituzioni, le imprese del territorio. Ognuna delle nostre cooperative ha delle proprie specificità: relazioni, esperienze, competitività e unicità. Insieme generiamo inclusione, innovazione e crescita della comunità.

140 MILIONI

VALORE ECONOMICO

SVILUPPO ECONOMICO

Investiamo con gli strumenti dell'economia: le nostre sono imprese al servizio delle persone e del territorio.

SIAMO CIVICI

867

i numeri civici delle nostre
Unità operative che
offrono servizi diretti alle
persone delle comunità

NOMOS ONLUS

Al numero 4 di via Alessandro Volta, Grassina

Cooperativa sociale	TIPO A
Soci e Soci lavoratori	14
Occupati	33
Contratti:	
Tempo determinato	16
Tempo indeterminato	17

CONVOI

Al numero 22 di via Giotto, Sesto Fiorentino

Cooperativa sociale	TIPO A+B
Soci	188
Soci lavoratori	168
Occupati	359
Contratti:	
Tempo determinato	88
Tempo indeterminato	271

CRISTOFORO

Al numero 23 di via Lisbona, Pontassieve

Cooperativa sociale	TIPO B
Soci	1.160
Soci lavoratori	967
Occupati	1.928
Contratti:	
Tempo determinato	441
Tempo indeterminato	1.487

EDA Servizi

Al numero 79-81 di via delle Panche, Firenze

Impresa Sociale cooperativa di servizi	
Soci e Soci lavoratori	70
Occupati	146
Contratti:	
Tempo determinato	23
Tempo indeterminato	123

GIOCOLARE

Al numero 23 di via Lisbona, Pontassieve

Cooperativa sociale	tipo A
Soci e Soci lavoratori	267
Occupati	510
Contratti:	
Tempo determinato	83
Tempo indeterminato	427

GRUPPO INCONTRO

Al numero 114 di via di S. Biagio in Cascheri, Pistoia

Cooperativa sociale	TIPO A
Soci	129
Soci lavoratori	126
Occupati	186
Contratti:	
Tempo determinato	18
Tempo indeterminato	168

IL GIRASOLE

Al numero 26 di via Leopoldo Pellas, Firenze

Cooperativa sociale	TIPO A
Soci	173
Soci lavoratori	161
Occupati	660
Contratti:	
Tempo determinato	180
Tempo indeterminato	480

INTRECCI*

Al numero 307 di via Padre Giovanni Antonelli,
Pistoia

Cooperativa sociale	TIPO A
Soci	101
Soci lavoratori	98
Occupati	232
Contratti:	
Tempo determinato	74
Tempo indeterminato	158

KERAS

Al numero 8 di via del Vergaio, Prato

Cooperativa di servizi	
Soci e Soci lavoratori	8
Occupati	8
Contratti:	
Tempo indeterminato	8

L'ABBAINO

Al numero 17/18 di Largo Michele Liverani, Firenze

Cooperativa sociale	TIPO A
Soci	98
Soci lavoratori	92
Occupati	194
Contratti:	
Tempo determinato	42
Tempo indeterminato	152

LA SPIGA DI GRANO

Al numero 10 di via della Spiga, Ponte Buggianese

Cooperativa sociale	TIPO B
Soci	89
Soci lavoratori	79
Occupati	147
Contratti:	
Tempo determinato	37
Tempo indeterminato	110

ODISSEA

Al numero 8 di via Cardinale Pacini, Capannori, Lucca

Cooperativa sociale	TIPO A+B
Soci e Soci lavoratori	42
Occupati	128
Contratti:	
Tempo determinato	43
Tempo indeterminato	85

SAPERI E LAVORO**

Al numero 43 di via Don Sirio Politi, Lucca

Cooperativa sociale	TIPO B
Soci	40
Soci lavoratori	38
Occupati	73
Contratti:	
Tempo determinato	15
Tempo indeterminato	58

SPES

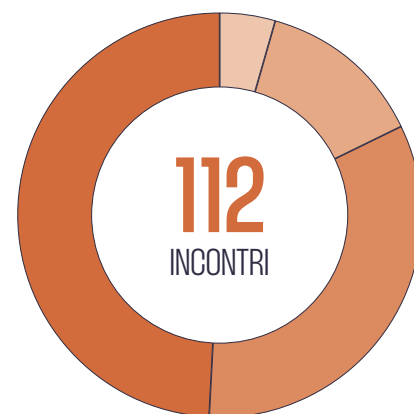
Al numero 33 di via Giuseppe Garibaldi, Pisa

Cooperativa sociale	TIPO A
Soci	37
Soci lavoratori	21
Occupati	51
Contratti:	
Tempo determinato	7
Tempo indeterminato	44

* Nata ad aprile 2022 dalla fusione di Arkè e Pantagruel

** Nata ad aprile del 2022 dalla fusione per
incorporazione di Donne e Lavoro Cooperativa
sociale Onlus con sede a Lucca, Saperi Aperti con
sede a Pistoia e Info2000 con sede a Empoli.

I NUMERI DELLA VITA SOCIALE E CONSORTILE



5
ASSEMBLEE DI CO&SO

15
ADUNANZE CDA CO&SO

37
ASSEMBLEE DELLE ASSOCIATE

55
INCONTRI TEMATICI E RIUNIONI DI MONITORAGGIO,
PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE DELLE AREE
(PER UN TOTALE DI 110 ORE)



LE SOCIETÀ DI SCOPO

SOCIETÀ COOPERSWITCH

Dicembre 2022: nasce Cooperswitch. È una società benefit nata dalla collaborazione tra il Consorzio Co&So, socio di maggioranza, e Opes Italia, una realtà che sostiene lo sviluppo di iniziative di start up.

Cooperswitch sta promuovendo il modello Vivi Smart (Villaggio Virtuale Smart) allo scopo di generare un'offerta di servizi integrati e personalizzati a favore della popolazione anziana con il supporto delle nuove tecnologie e con l'esperienza del lavoro di assistenza e di cura.

FONDAZIONE LA CITTADELLA DI SANTA CATERINA DA SIENA

Marzo 2019: nasce la Fondazione la cittadella di Santa Caterina da Siena.

Obiettivo: promuovere e sostenere il recupero del Monastero di Santa Caterina da Siena attraverso interventi di carattere edilizio e architettonico per favorire la riqualificazione e garantire la gestione di attività con finalità culturali e sociali.

Tra i punti di forza del progetto:

- l'innovazione sociale e la valorizzazione del tessuto territoriale, lo sviluppo occupazionale;
- la sostenibilità economica;
- la rigenerazione e riqualificazione urbana.

PROGETTO DI PUNTA DEL 2022

Cittadella Hub

Ha come obiettivo il recupero dell'ex Monastero di S. Caterina. In questa fase l'obiettivo è completare le opere strutturali: adeguamento statico, consolidamento sismico, interventi impiantistici e adeguamento energetico. Il recupero dell'ex Monastero metterà a disposizione della comunità di Borgo S. Lorenzo un hub polifunzionale: luogo di incontro per le persone, spazi per eventi e manifestazioni, centro culturale, struttura ricettiva per il turismo lento, spazio di formazione professionale, hub agricolo con spazi per servizi commerciali a km0, area verde. www.cittadellascscs.it

CONSORZIO FABRICA

Fabrica è il nostro investimento sull'housing sociale. Opera prevalentemente in Toscana, in particolare nel territorio dell'Area Metropolitana di Firenze e nelle province di Pistoia, Prato, Lucca e Pisa. Negli ultimi anni ha avviato lo sviluppo di progetti innovativi promossi da Co&So anche in altre regioni.

Le attività: • supporto alle cooperative socie nella gestione di immobili, alla progettazione delle riqualificazioni e alla manutenzione • offerta di servizi di housing sociale, servizi abitativi accessibili e assistiti, a favore di soggetti che vivono in una situazione di disagio • attività di consulenza immobiliare

GENERATIVITÀ SOCIALE

347

DESTINATARI

- soluzioni abitative di accoglienza
- co-housing
- housing sociale

PROTAGONISMO CIVICO

3

- occupati dipendenti
- staff tecnici
- amministrativi

ALLEANZE

Odissea, Gruppo Incontro, Intrecci, Girasole

VALORI CIVICI

27

SERVIZI DIRETTI ALLE PERSONE DELLE COMUNITÀ

- 3 esperienze operative di housing first sui territori di Firenze, Prato e Pistoia
- 5 servizi di pronta accoglienza e accoglienza di prima soglia per adulti in condizione di grave emarginazione sui territori di Prato e Pistoia
- 5 strutture di accoglienza di seconda soglia per adulti (singoli e nuclei in condizione di disagio) sui territori di Firenze, Prato e Pistoia
- 3 servizi di accoglienza dedicata a donne sole con minori sui territori di Firenze, Prato e Pistoia
- 6 sperimentazioni di gruppi appartamenti per l'autonomia di neomaggiorenni sui territori di Firenze, Prato e Pistoia
- 1 servizio sperimentale di senior housing per l'accoglienza e assistenza di over 65 in condizione di svantaggio socioeconomico
- 2 servizi di abitare supportato per adulti con fragilità connesse alla salute mentale sul territorio di Firenze
- 2 sportelli di orientamento per l'accesso alla casa sui territori di Pistoia e Quarrata.

90

SOPRALLUOGHI

in strutture di progetti di accoglienza e strutture sanitarie (delle cooperative socie presenti sul territorio nelle province di Firenze, Pistoia e Lucca) di cui 83 in strutture di accoglienza e 7 in strutture sanitarie

70

STRUTTURE IN GLOBAL SERVICE

(gestione immobiliare) con la cooperativa IL Girasole

15

IMMOBILI IN LOCAZIONE AL CONSORZIO FABRICA

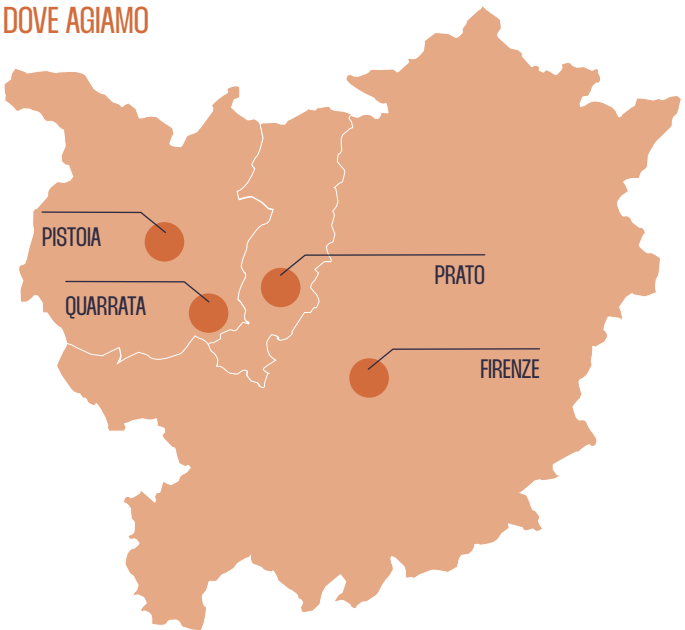
(contratti di locazione e comodato d'uso)

35

PROGETTI TECNICI

(per la rigenerazione e riqualificazione di edifici appartenenti a soggetti privati ed enti pubblici per la promozione di servizi residenziali, semiresidenziali e sanitari gestiti da cooperative socie).

DOVE AGIAMO



VALORE DELLA PRODUZIONE

€1.600.000,00

IL PROGETTO DI PUNTA DEL 2022

ViViSmart

Il progetto propone un sistema integrato di servizi e prestazioni sanitarie, sociali e culturali a favore di soggetti over 65. Uno stile di vita all'insegna del benessere psicofisico e relazionale, in cui servizi su misura e occasioni di socialità si accompagnano, quando necessario, a un'adeguata protezione della salute e a cure mediche specifiche. www.vivismart.org

CONSORZIO MESTIERI TOSCANA

È un consorzio regionale, agenzia formativa per il lavoro accreditata ai sensi della normativa e agenzia per il lavoro autorizzata alla mediazione domanda e offerta di lavoro. Si rivolge in modo prioritario a persone a rischio di emarginazione ed esclusione sociale, favorendo la formazione e la riqualificazione professionale e svolgendo attività atte alla promozione umana, morale, culturale e professionale.

Le attività: • formazione, accoglienza e informazione • intermediazione tra domanda e offerta di lavoro • orientamento alla formazione professionale e al lavoro.

GENERATIVITÀ SOCIALE

3.527

DESTINATARI

Orientamento scolastico: 12 istituti coinvolti con 30 classi e 600 studenti

Formazione volontari e servizio civile: 12 progetti di servizio civile con 49 giovani volontari formati

Inclusione sociale e inserimento lavorativo: 480 soggetti vulnerabili

Ufficio tirocini: 319 attivazioni in 223 aziende

Mobilità europea: 78 studenti

Formazione: 1.783 partecipanti in 152 corsi attivati con 38 aziende

Obbligo formativo: 100 allievi in 7 corsi (3 capofila e 4 partner)

Progetti: Flor@Work; Ali 2.0 (112 utenti); Ape 2022 (6 utenti)

PROTAGONISMO CIVICO



74% POLITICHE ATTIVE
PER IL LAVORO

26% FORMAZIONE

VALORI CIVICI

198

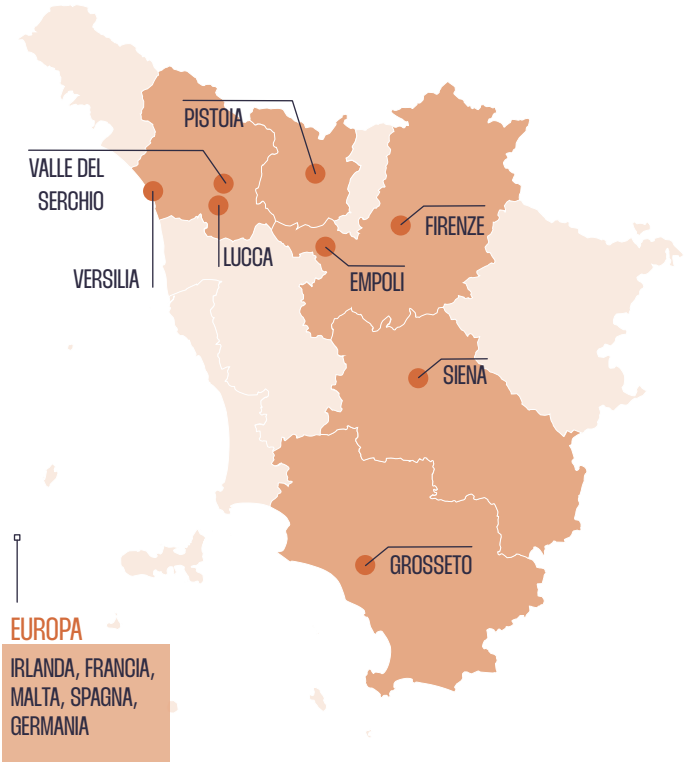
UNITÀ OPERATIVE CHE EROGANO SERVIZI DIRETTI ALLE PERSONE DELLE COMUNITÀ

- Orientamento scolastico
- Mobilità europea
- Ufficio tirocini
- Progetti per l'inclusione sociale e inserimento lavorativo
- Agenzia formativa
- Obbligo formativo

VALORE DELLA PRODUZIONE

€ 3.083.915,00

DOVE AGIAMO



IL PROGETTO DI PUNTA DEL 2022

Flor@work

Il progetto prevede la realizzazione di un hub di inserimento lavorativo che, oltre ad assicurare un accesso paritario alle opportunità di formazione e inserimento lavorativo, propone misure di accompagnamento e orientamento ai servizi territoriali utili alla riduzione del carico familiare che grava sulle donne.

ALLEANZE

SOCI

Co&So, Co&So Empoli, Nosotras, Cristoforo, Giocolare, Il Girasole, Saperi e Lavoro, Intrecci, Odissea, Servizio e Territorio, SintesiMinerva, Giocolare

FINANZIATORI

Impresa Sociale Con i Bambini, Fondazione CR Firenze, Foncoop, Fondo Impresa

CIVICI CHE GENERANO RELAZIONI

Pegaso Network Coop. Soc. Onlus, Aforisma Soc. Coop, Co&So SdS Grosseto, SdS Pistoiese, SdS Empolese Valdarno Valdelsa, SdS Valdinievole, SdS Pratese, SdS Mugello, SdS Firenze/Firenze Nord Ovest/Firenze Sud Est, Coob, Ufficio Provinciale di Lucca, Open Job, ASEV, Consorzio Servizi Lavoro, Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, Consorzio Metropoli, Ministero dell'interno, Regione Toscana, ASL Toscana Nord Ovest, Comune di Lucca, Comune di Viareggio, Ministero della Giustizia

CONSORZIO COLTIBIO

Coltibus è la start up del sistema Co&So nel settore dell'agricoltura biologica. La missione è la formazione, l'inclusione sociale e lavorativa di persone fragili e in condizioni di svantaggio*, attraverso progetti di agricoltura sociale.

Le attività: • conduzione di terreni • lavorazioni conto terzi.

*Nello Statuto del Consorzio è stabilito che la società deve occupare, in una misura non inferiore al 30% del numero dei lavoratori totali, soggetti appartenenti alle categorie di lavoratori molto svantaggiati, persone svantaggiate o con disabilità (secondo il D.lgs 112/2017). Persone beneficiare di protezione internazionale e persone senza fissa dimora che versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia.

GENERATIVITÀ SOCIALE

DESTINATARI

- Aziende profit
- Aziende agricole
- Privati

VALORI CIVICI

4 UNITÀ TECNICO ECONOMICHE

- Terreni Figliano (25 ettari a seminativo) e 10 ettari di olivete per un totale di un migliaio di piante di olivo.
- Oliveta Bio Fiesole
- Chianti
- Bargino

ALLEANZE

9 PERSONE

+2 SOGGETTI SOCIALI

(Fabrica e L'Aia di Martino, azienda agricola e agriturismo del Mugello)

PROTAGONISMO CIVICO



40 OPERAI AGRICOLI

3 AMMINISTRATIVI

(1 dipendente Coltibus e 2 in codatorialità)

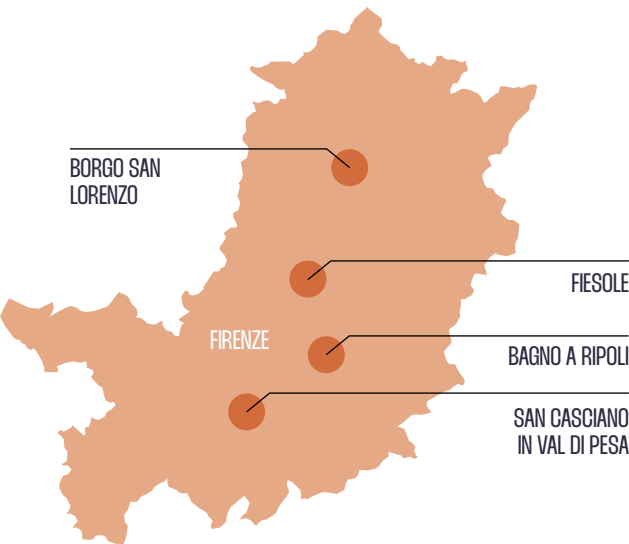
Le squadre di lavoro sono composte di solito da 2 capisquadra e 4 operai comuni più un eventuale tirocinante.

I lavori svolti sono di manutenzione del verde, potatura piante, raccolta olive e castagne, abbattimenti piante, costruzione recinzioni, manutenzione delle olivete Coltibus, gestione dei residui del verde.

VALORE DELLA PRODUZIONE

€ 134.496,00

DOVE AGIAMO



IL PROGETTO DI PUNTA DEL 2022

Squadre verdi

Fra le attività di ColtiBio, quella delle Squadre verdi è diventata negli anni la più iconica. L'organizzazione composta da operatori qualificati coordinati da caposquadra specializzati, svolge la propria attività in gran parte del territorio toscano. I servizi offerti dalle squadre sono i seguenti: potatura di olivi, viti e alberi da frutto; manutenzione ordinaria del verde; raccolta di ortaggi, frutta, olive, viti e marroni; piccole manutenzioni edili in ambito agricolo; restauro e costruzione di muri a secco.

CIVICI CHE GENERANO RELAZIONI

Consorzio Co&So, Istituto di Certificazione ICEA, Comune di Borgo S. Lorenzo, Fondazione La Cittadella di Santa Caterina di Siena, Comune di Prato, CNA Firenze, Confesercenti, Coldiretti, CIA, FedAgri, Regione Toscana, Associazione produttori biologici Mugello, Confederazione Italiana Agricoltori Toscana, Unione Montana Comuni Mugello, GAL Start, Azienda Valdastra, Cooperativa Il Girasole, Drogheria Alimentare, Trivium, Villa Pitania, Fattoria Buonamici, Cooperativa Frantoio del Parco, Azienda agricola Le Capannacce, Villa La Limonaia di Bellosguardo, Istituto diocesano per il sostentamento del clero della diocesi di Firenze.

RETE NAZIONALE

GRUPPO COOPERATIVO NAZIONALE CGM

Consorzio Nazionale
Gino Mattarelli

Attività
Favorire lo sviluppo e la produttività sociale ed economica delle attività dei soci, orientando le strategie della rete di imprese sociali per definire, sperimentare e diffondere modelli imprenditoriali nell'ambito dell'economia sociale che siano sostenibili, inclusivi e generativi di opportunità di sviluppo per i territori

Finalità
Costruire alleanze stabili con partner del settore pubblico e privato per offrire servizi di qualità a costi equi e sostenibili

Su quale Area agisce?
Funzione trasversale a tutte le Aree

COOPERJOB SPA

Attività
Orientamento e inserimento al lavoro

Finalità
Politiche di sviluppo per le nostre cooperative di tipo B

Su quale Area agisce?
Area inclusione sociale e inserimento lavorativo

RETE MESTIERI AGENZIE PER IL LAVORO

Attività
Orientamento, formazione e inserimento lavorativo

Finalità
Sviluppo e implementazione di attività di sostegno e orientamento al lavoro per persone con fragilità

Su quale Area agisce?
Area inclusione sociale e inserimento lavorativo

CONSORZIO CHARIS

Attività
Costruisce relazioni e legami di reciprocità nei territori con le Congregazioni religiose, condividendo progetti di innovazione e sviluppo

Finalità
Favorisce l'incontro fra le Congregazioni religiose e la cooperazione sociale come forma di organizzazione basata su valori e non finalizzata al lucro

Su quale Area agisce?
Area educazione e cura

CGM FINANCE

Attività
Finanza per l'impresa sociale

Finalità
Sostenibilità finanziaria del Consorzio e delle cooperative

Su quale Area agisce?
Funzione trasversale per economia e finanza

CONSORZIO PAN

Attività
Ricerca, formazione e sviluppo di policy sui servizi del settore dell'educazione della prima infanzia

Finalità
Un Consorzio nazionale nato per sostenere lo sviluppo e la qualità dei servizi erogati attraverso l'assistenza alla progettazione, all'avviamento e alla gestione di impresa.

Su quale Area agisce?
Area educazione

CONFCOOPERATIVE

Co&So fin dalla sua nascita vi aderisce per le funzioni di rappresentanza, assistenza, tutela e vigilanza di impresa.

RETE REGIONALE

FIRENZE CONVENTION & VISITOR BUREAU
Area cultura e turismo

SOCIAL VALLEY
Area educazione e inclusione sociale

FONDAZIONE IL TALENTO ALL'OPERA
Sant'Anna PISA – Formazione

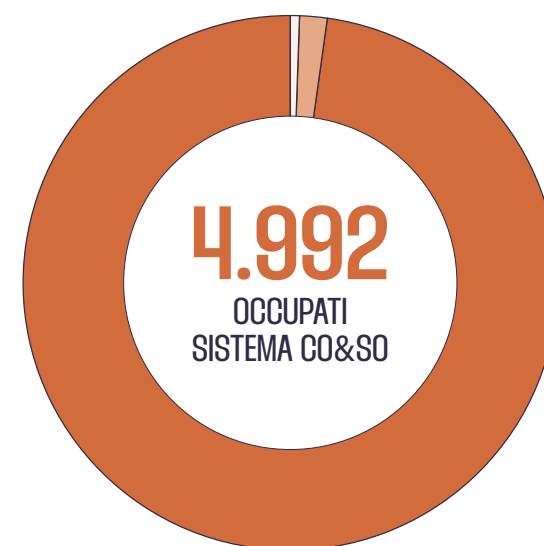


LE PERSONE E IL LAVORO

Il talento delle persone è il motore di ogni progresso sociale. Siamo impegnati a mettere sempre di più la persona al centro degli investimenti del gruppo Co&So, creando lavoro di qualità e conciliazione vita lavoro.

I valori cooperativi, parità di trattamento e partecipazione non solo dei soci, ma anche dei lavoratori alla vita delle imprese costituiscono lo stile dell'intero gruppo.

LE PERSONE



33
CO&SO

82
SOCIETÀ
DI SCOPO
• MESTIERI
• FABRICA
• COLTIBIO

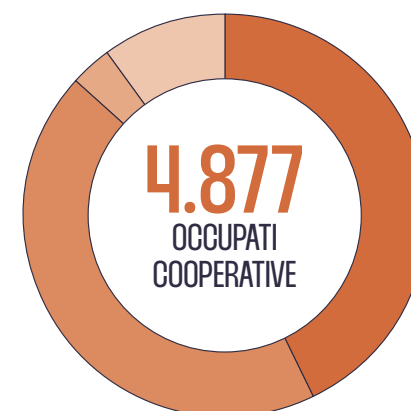
4.877
OCCUPATI
CONSORZIATE

1.393,52 €
RETRIBUZIONE MINIMA

2.465,82 €
RETRIBUZIONE MASSIMA

67%
DEI DIPENDENTI
DELLE NOSTRE
COOPERATIVE È
DONNA

77%
CONTRATTI
A TEMPO
INDETERMINATO



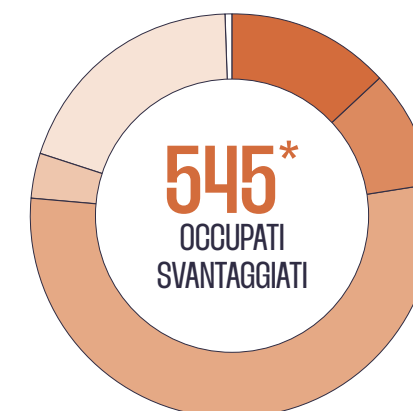
2.088 TIPO A

2.148 TIPO B

154 PRODUZIONE LAVORO

487 TIPO A+B

**COMPETENZE, PASSIONE,
LIBERTÀ E COLLABORAZIONE
RAPPRESENTANO IL VALORE
AGGIUNTO**



72 PERSONE CON DEFICIT COGNITIVO

52 PERSONE IN CARICO AI SERVIZI TERRITORIALI PER LE DIPENDENZE (SERD)

293 PERSONE CON DISABILITÀ DI TIPO FISICO

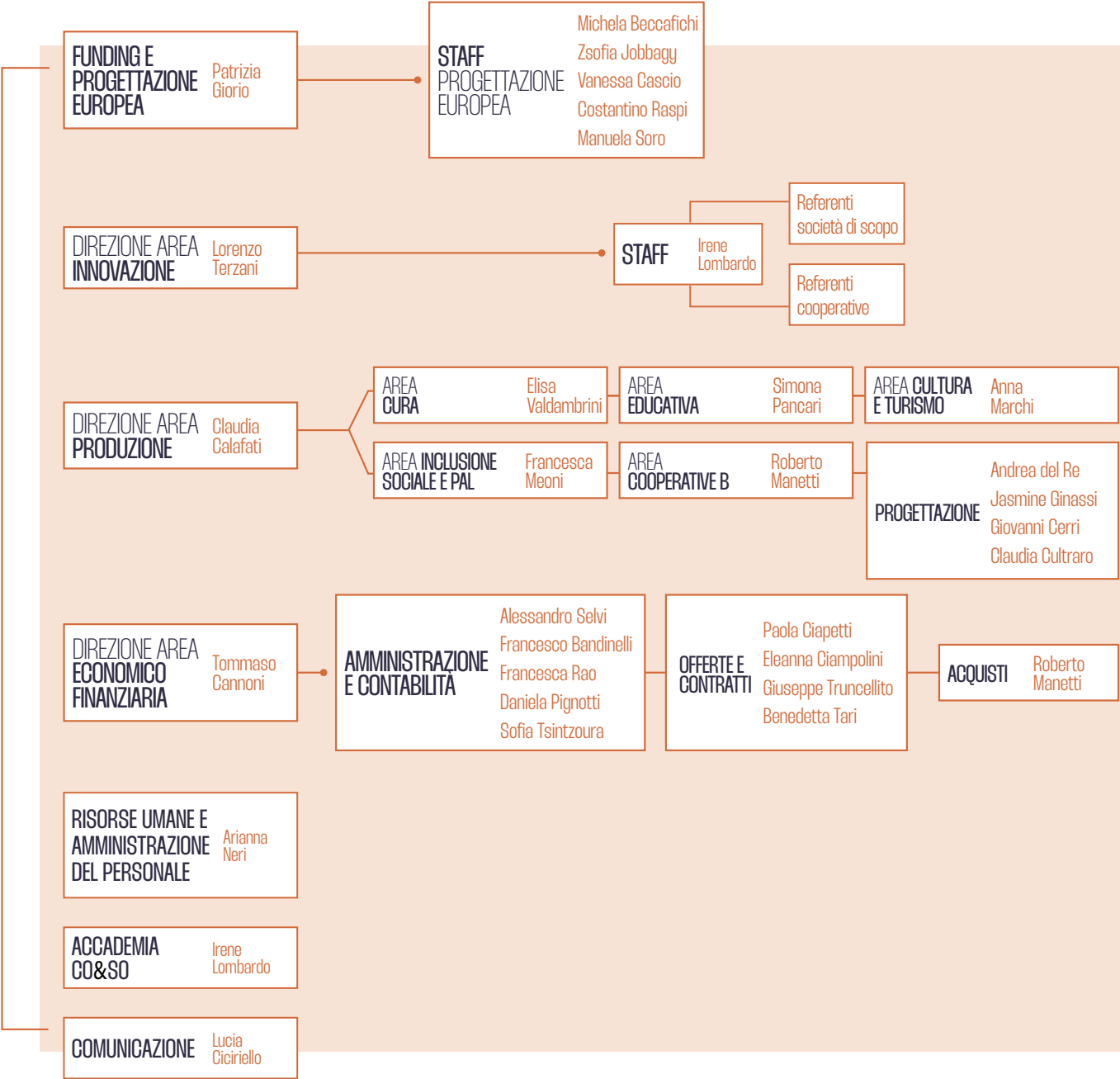
19 PERSONE IN CARICO ALL'U.E.P.E. (UFFICIO, ESECUZIONE, PENALE, ESTERNA) O IN MESSA ALLA PROVA TRAMITE MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA

107 PERSONE CON DISABILITÀ DI TIPO PSICHICO

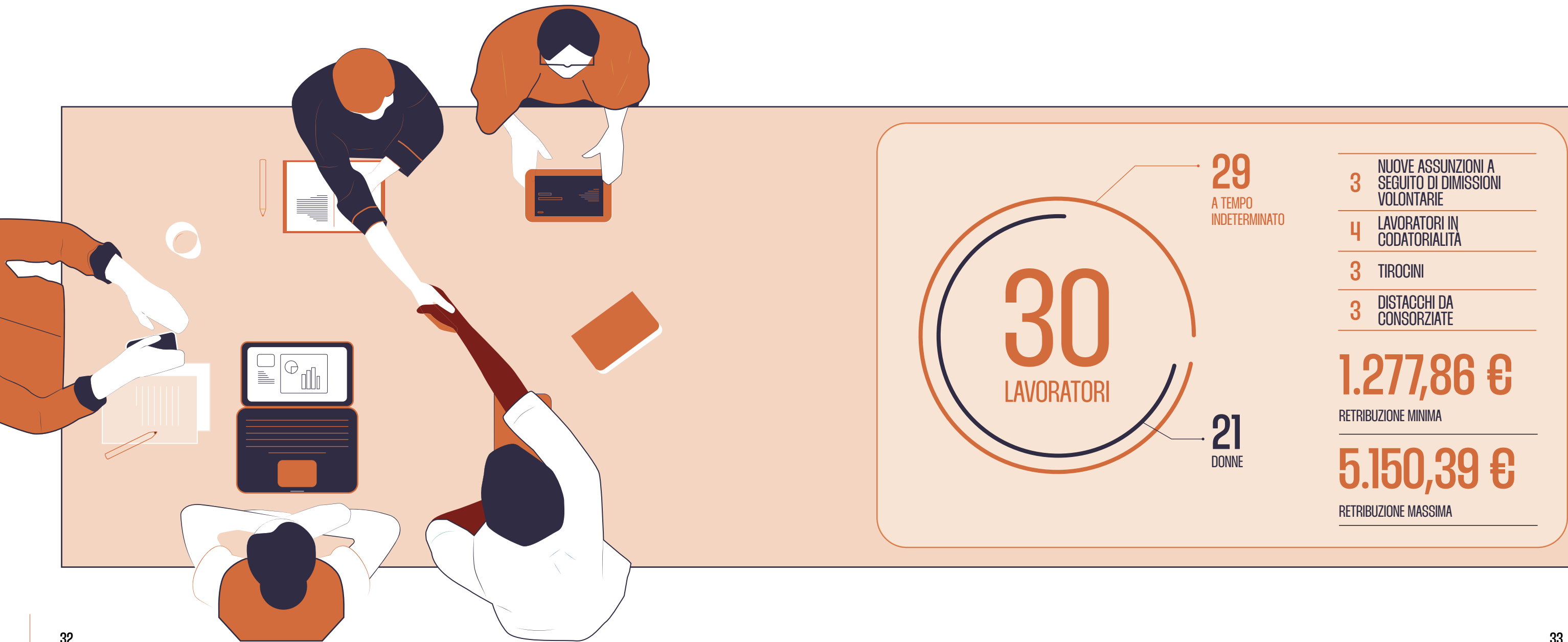
2 PERSONE CON INVALIDITÀ DI TIPO FISICO, PSICHICO E SENSORIALE

*Articolo 4, comma 2 della legge 381 del 1991

ORGANIGRAMMA DI CO&SO



LO STAFF DI CO&SO

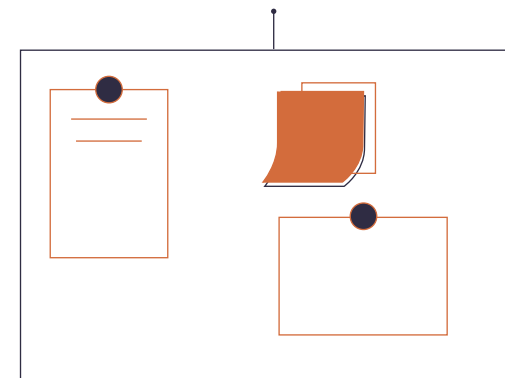


SI SCRIVE FORMAZIONE, SI LEGGE SVILUPPO

Le persone sono competenze, scelte, passione e intraprendenza. Tutte qualità che si coltivano attraverso una strategia intenzionale di formazione delle persone che cooperano all'interno del sistema Co&So.

Persone che da anni operano con passione per l'interesse comune, progettando soluzioni innovative per le persone e i loro contesti di vita.

La formazione continua è un aspetto indispensabile per garantire autorevolezza, valore e qualità a tutte le nostre azioni.

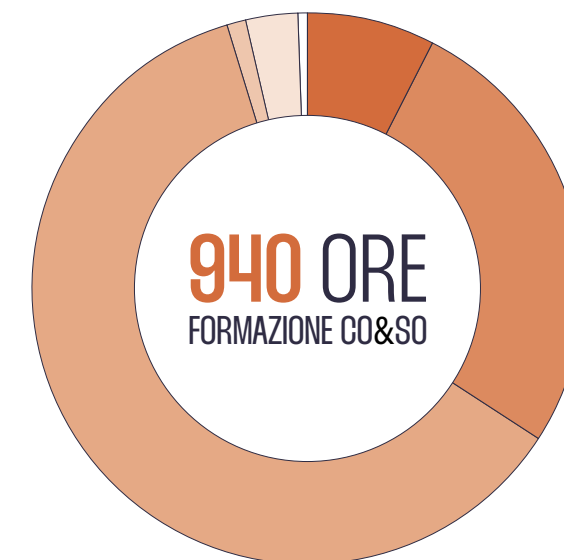


ACCADEMIA CO&SO

Il Piano strategico 2022-2025 prevede un piano di investimenti pluriennale nella formazione delle persone del sistema.

OBIETTIVI

- **Sviluppo** delle competenze di direzione e coordinamento dei processi
- **Condivisione** dei modelli di intervento nelle Aree e nei processi
- **Sviluppo** della comunicazione interna
- **Acquisizione/integrazione** di competenze
- **Acquisizione** di approcci metodologici e strumenti



72 ORE | 11 LAVORATORI

FORMAZIONE OBBLIGATORIA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

250 ORE | 30 LAVORATORI

AGGIORNAMENTI NORMATIVI E FORMAZIONE PER NEOASSUNTI

576 ORE | 12 LAVORATORI

FORMAZIONE DIRETTORI CO&SO

9 ORE | 1 LAVORATORE

GENDER EQUITY, DIVERSITY & INCLUSION

29 ORE | 9 LAVORATORI

SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ, SICUREZZA E AMBIENTE

4 ORE | 2 LAVORATORI

PRIVACY

18.979 ORE*

FORMAZIONE SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ MULTISITO



8.426
OBBLIGATORIA



10.553
TEMATICA

* In questo conteggio non sono inseriti i dati delle Cooperative Cristoforo, Giocolare, Nomos perché non inseriti nel progetto qualità di sistema Multisito.



LA SPIGA DI GRANO

422
422,5

SPES

592

ODISSEA

476
356

GRUPPO INCONTRO

552
2.061

CONVOI

1720
1.875

L'ABBAINO

300
2.200

SERVIZIO E
TERRITORIO

2.960
100

IL GIRASOLE

234
2.584

INTRECCI

376
150

EDA SERVIZI

794
804,5

6 INCONTRI PER UN TOTALE DI 16 ORE
PERCORSO FORMATIVO PER I RESPONSABILI
QUALITÀ DELLE CONSORZiate

OTTOBRE 2022 - GENNAIO 2023

CO&SO QUALITÀ, LEGALITÀ E MIGLIORAMENTO

OBIETTIVI DEL PIANO STRATEGICO DEL 2022-2025

- Rete di servizi reputata, gestita da persone competenti, in continuo miglioramento.
- Capacità e qualità organizzativa delle cooperative: persone, comunità, processi interni, una qualità raccontata ai nostri interlocutori.

STANDARD DI QUALITÀ DELLE COOPERATIVE ASSOCIATE

- Certificazione ISO 9001
- Modello Organizzativo Legge 231
 - Le 6 verifiche effettuate dall'OdV di Co&So sul MOG. 231 hanno avuto esito positivo.
 - Non sono emerse non conformità, le procedure risultano correttamente applicate.
 - Nel corso dell'anno, numerose consorziate e le società di scopo, sono state sottoposte a verifica straordinaria da parte del Ministero dello Sviluppo Economico, con esito positivo.
- Affidabilità economica e finanziaria
 - Co&So realizza un monitoraggio periodico degli standard di stabilità economica e finanziaria, tra cui sostenibilità degli oneri finanziari, indice di adeguatezza patrimoniale, indice di ritorno liquido dell'attivo, indice di liquidità.

LEGALITÀ

- Bilanci sociali
- Verifica della mutualità prevalente
 - Revisione ordinaria delle cooperative da parti di Confcooperative Toscana
 - Revisione straordinaria da parte del M.I.S.E (oggi MIMIT) con esito positivo per: Co&So, Fabbrica, Mestieri, Coltibio, Saperi e lavoro, Intrecci, La spiga di grano, Giocolare, Cristoforo, Convoi e Nomos.

QUALITÀ E MIGLIORAMENTO CONTINUO

ISO 9001 DI CO&SO

Co&So è certificata sui sistemi di gestione per la qualità (ISO 9001). Garantisce alle parti interessate corrette modalità di erogazione di servizio, rispetto dei requisiti contrattuali, monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi, miglioramento continuo.

4	AUDIT ESTERNI
3	AUDIT INTERNI
12	AUDIT INTERNI SULLE CONSORZiate
6	AUDIT DELL'ODV 231
7	RACCOMANDAZIONI
14	RECLAMI DA COMMITTENTE
1	RECLAMO VERSO FORNITORE

100% Di reclami risolti in collaborazione con Direzioni di Area e Cooperative

ISO 9001 DELLE COOPERATIVE SOCIE: IL MULTISITO

Le cooperative si sono dotate di un sistema Multisito che prevede un soggetto capofila – Co&So – che pianifica e controlla determinate attività, e la rete di siti in cui le attività certificate sono svolte.

72	AUDIT INTERNI
1	AUDIT ESTERNO
8	RECLAMI DA UTENTE
12	RECLAMI DA COMMITTENTE
225	AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Le organizzazioni del Multisito sono Convoi, La Spiga di Grano, EDA Servizi, L'Abbaino, Gruppo Incontro, Servizio e territorio, Il Girasole, S.p.e.s. e Intrecci.

Le organizzazioni Intrecci, Il Girasole, L'Abbaino, Servizio e territorio sono state verificate da RINA. Nel 2022 Co&So ha accompagnato la cooperativa Odissea alla certificazione ISO 9001.

COMUNICAZIONE È CAMBIAMENTO SOCIALE

Il Consorzio Co&So attribuisce un ruolo di vitale importanza alla comunicazione e alla sua intrinseca capacità di valorizzare le imprese sociali del terzo settore e i progetti che, nelle diverse aree di intervento, cooperano per il bene comune e per generare un impatto sociale positivo.

COME

Stimoliamo le persone a partecipare a eventi su tutti i territori in cui opera Co&So.

Diffondiamo informazioni sulle attività proposte dalle cooperative e dalle imprese a stakeholder, amici, familiari e conoscenti.

Creiamo collaborazioni e partnership con altre organizzazioni e soggetti che operano attivamente all'interno del settore.

Coinvolgiamo i media tradizionali e online per aumentare la visibilità e la credibilità delle imprese sociali del terzo settore.

PERCHÉ

Crediamo che le imprese sociali necessitino di una comunicazione in grado di aumentare la loro visibilità, rafforzare la loro reputazione, coinvolgere la comunità di riferimento, promuovere il lavoro e gli impegni profusi quotidianamente, ottenere il sostegno necessario per perseguire la propria missione sociale.

GLI STRUMENTI

Realizziamo campagne che integrano strumenti di comunicazione tradizionali e digitali: comunicati stampa, conferenze stampa, siti web e contenuti social (Facebook, Instagram e LinkedIn) organizzazione di eventi.

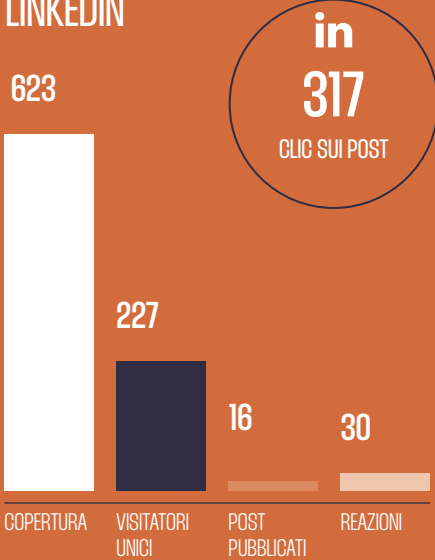
I NUMERI

SITO WEB [COESO.ORG](https://coeso.org)

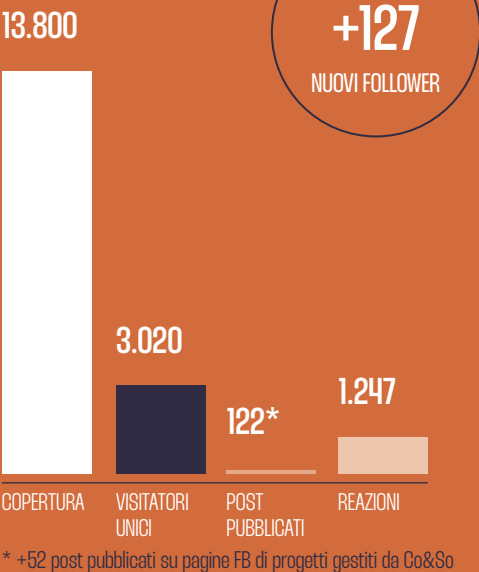


*Durata delle visite 1:38'

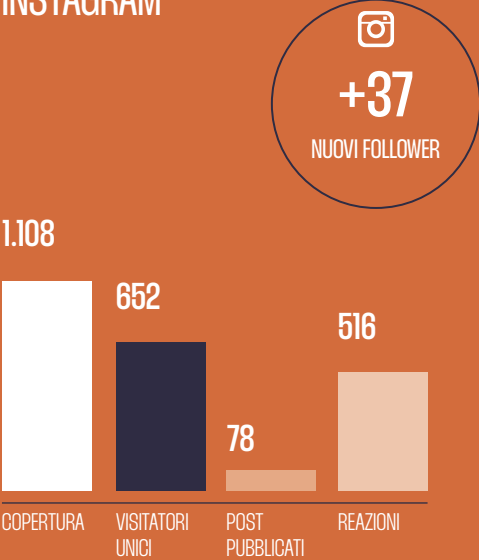
LINKEDIN



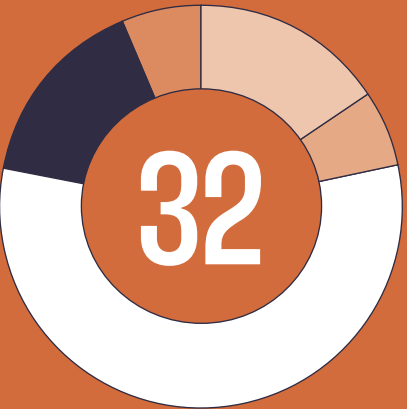
FACEBOOK



INSTAGRAM



EVENTI



5*	CONSORZIO
2	AREA CULTURA E TURISMO
18	AREA EDUCAZIONE
5	AREA INCLUSIONE SOCIALE
2	AREA CURA



* Presentazione del Bilancio sociale 2021
5 ottobre 2022, Firenze (150 presenze tra
stakeholder e cooperative)
+4 eventi in ambito Politiche attive del lavoro





02

AZIONI CIVICHE

Promuoviamo la partecipazione attiva dei singoli alla vita delle comunità per favorire una società inclusiva e resiliente.

Progettiamo e gestiamo servizi in favore di bambini, anziani, giovani, migranti, persone con disabilità e di tutte le fasce della popolazione a rischio di fragilità e/o marginalità.

Ci occupiamo di servizi educativi, formativi, socioassistenziali, sociosanitari, culturali e turistici sostenendo le persone più fragili attraverso politiche di accesso a opportunità a formazione, lavoro e casa, promuovendo un'offerta educativa e culturale di prossimità, accessibile a tutti e diffusa sul territorio.

AZIONI CIVICHE 2022

5

AREE DI INTERVENTO

30

NUOVI SERVIZI

61

GARE AGGIUDICATE

867

SERVIZI

4.940

OCCUPATI

CULTURA E TURISMO
EDUCAZIONE
INCLUSIONE SOCIALE
CURA
INSERIMENTO LAVORATIVO



Il fine ultimo del nostro operato è il miglioramento della qualità della vita e il benessere delle comunità

CULTURA E TURISMO

La cultura è uno spazio di democrazia e partecipazione.

Lavoriamo ogni giorno per rendere servizi culturali e turistici luoghi aperti, accessibili, accoglienti in grado di rispondere ai bisogni della comunità e di contrastare i fenomeni di disagio e marginalità.

Sviluppiamo progetti innovativi per favorire l'inclusione e la coesione sociale e per migliorare la qualità della vita e il benessere di tutta la comunità.

OBIETTIVI

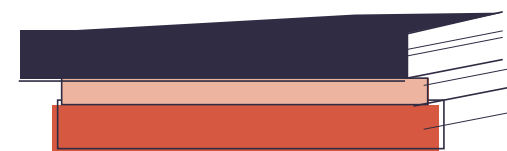
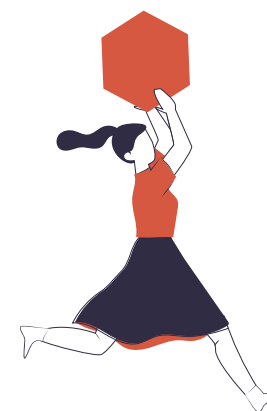
- Studio e implementazione di servizi ad hoc per target specifici
- Alleanze su nuovi territori toscani e nazionali
- Co-progettazione con le istituzioni del territorio

COOPERATIVE DELL'AREA

EDA Servizi, Keras, Cristoforo

GENERATIVITÀ SOCIALE

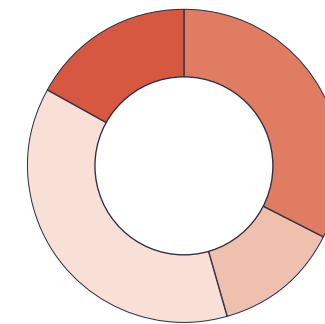
OLTRE 2 MILIONI
DESTINATARI



VALORI CIVICI

107

UNITÀ OPERATIVE CHE
EROGANO SERVIZI DIRETTI
ALLE PERSONE
DELLE
COMUNITÀ



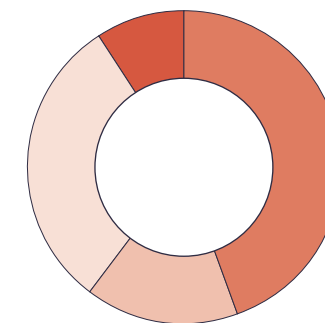
35	BIBLIOTECHE, ARCHIVI E DOCUMENTAZIONE
14	MUSEI
40	UFFICI TURISTICI
18	PROGETTI DI PROMOZIONE DELLA LETTURA, EDITORIA, COMUNICAZIONE E GRAFICA

PROTAGONISMO CIVICO

328

OCCUPATI

che presidiano le biblioteche pubbliche, i musei, i luoghi turistici e della cultura; che lavorano ogni giorno affinché il patrimonio culturale sia davvero accessibile a tutti e tutte; che vedono nel welfare culturale il vero motore di innovazione sociale del territorio



146	BIBLIOTECHE, ARCHIVI E DOCUMENTAZIONE
52	MUSEI
100	UFFICI TURISTICI
30	PROGETTI DI PROMOZIONE DELLA LETTURA, EDITORIA, COMUNICAZIONE E GRAFICA

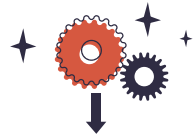
IL 2022 IN NUMERI

GARE

37

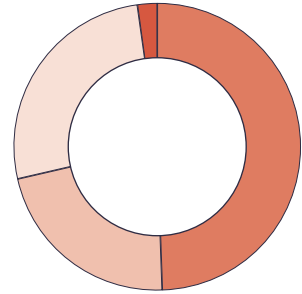
7 IN RTI
30 NON IN RTI

22 AGGIUDICATE

60% INDICE DI
SUCCESSO

RICAVI

€ 7.769.205,05

€ 3.854.004,06
BIBLIOTECHE, ARCHIVI E CENTRI
DI DOCUMENTAZIONE€ 1.699.535,45
MUSEI€ 2.045.778,30
UFFICI TURISTICI€ 169.887,24
PROGETTI PROMOZIONE DELLA LETTURA,
EDITORIA, COMUNICAZIONE E GRAFICA

CONFRONTO CON IL 2021

+8%

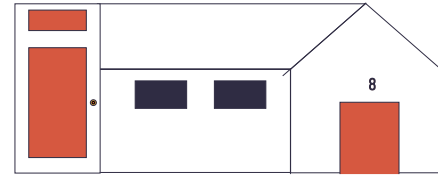
SERVIZI

+16%

RICAVI TOTALI

NUOVI CIVICI

+8

Ufficio di informazione e accoglienza turistica del
Comune di Pomarance.Ufficio di informazione e accoglienza turistica del
Comune di Forlì.Ufficio di informazione e accoglienza turistica del
Comune di Livorno.Destination Management Company (DMC) dell'Ambito
turistico Maremma Toscana Area Nord, Comune di
Follonica.Gestione dei servizi museali di Gavorrano e del servizio
di informazione e accoglienza turistica presso la Porta
Del Parco Archeologico e Tecnologico Nazionale delle
Colline Metallifere Grossetane (Tuscan Mining Unesco
Global Geopark), Comune di Gavorrano.Servizio di gestione e di
coordinamento del Museo di Arte
Contemporanea e del '900 e del
Museo della Città e del Territorio,
Comune di Monsummano Terme.Gestione del Museo Archivio Carducci,
Comune di Castagneto Carducci.Servizi inerenti la gestione della
Biblioteca comunale Aldo Palazzeschi
con sede in Seano, Comune di
Carmignano.

PROGETTI

INNOVATIVI

Museo raccontato da te

Un progetto di Keras ed EDA Servizi sviluppato
con Co&So (sul bando Cultura di Fondazione Caripr)
e basato sulla lingua italiana dei segni.

EUROPEI

Easy-Eu

Il progetto promuove la partecipazione di giovani
e anziani alla vita civica e democratica dell'Unione
Europea attraverso l'organizzazione di sei eventi
locali in ciascun Paese partner: Italia, Grecia, Irlanda,
Austria e Croazia. Gli eventi Easy-Eu prevedono
il coinvolgimento di 1200 partecipanti nei Paesi
partner sopraelencati; di questi, almeno il 50% è
composto da donne. Il progetto, in questo modo,
risponde alle richieste della Strategia per la parità
di genere 2020-2025.

EVENTI

Apotheca-Mostra e Mercato

7 - 8 maggio 2022, Borgo San Lorenzo

Inaugurazione Biblioteca Accademia del caffè
16 novembre 2022, Firenze

PUBBLICAZIONI

Bilancio Sociale 2021 del Consorzio Co&So

Carta delle collezioni dello SDIMM

CIVICI CHE GENERANO RELAZIONI, ABBIAMO LAVORATO PER E CON
PARTNER DI PROGETTICo&So Empoli, IL Palinese srl, Cooperative Coopculture,
Itinera - Livorno, Centro Studi Turistici Firenze, Space spa,
ATC Proloco, Destination Florence Convention & Visitors
Bureau, Together in Tuscany, Duomo 7, Cescot Firenze,
Nuova Maremma, Sigeric, Consorzio Kontiki, ConVoi onlus,
Contratto di rete Parentesi (EDA Servizi, Keras, Promocultura
e Palinese).

FONDAZIONI

Fondazione Cassa Risparmio di Pistoia e Pescia, Fondazione
Pistoia Musei.

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Comuni di: Firenze, Lastra a Signa, Impruneta,
Montespertoli, Scandicci, Prato, Montale, Bergamo, Siena,
Borgo San Lorenzo, Pontassieve, Fiesole, San Casciano,
Pratovecchio, Barberino Val D'Elsa, Orbetello, Dicomano,
Livorno, Monsummano Terme, Castagneto Carducci, Cecina,
Follonica, Rosignano Marittimo, Calenzano, Pisa, Quarrata,
Montecatini Terme, Vaiano, Pomarance, Pietrasanta,
Carmignano, Gavorrano, Castelnuovo Val di Cecina.Unioni di Comuni: Unione Comunale Del Chianti Fiorentino,
Unione Montana Comuni del Mugello, Unione dei Comuni
Circondario dell'Empolese Valdelsa, Unione Valdera e Rete
Bibliolandia.Rete SDIAF, Rete SDIMM, Centro per l'arte contemporanea
Luigi Pecci Prato, Istituto degli Innocenti di Firenze.

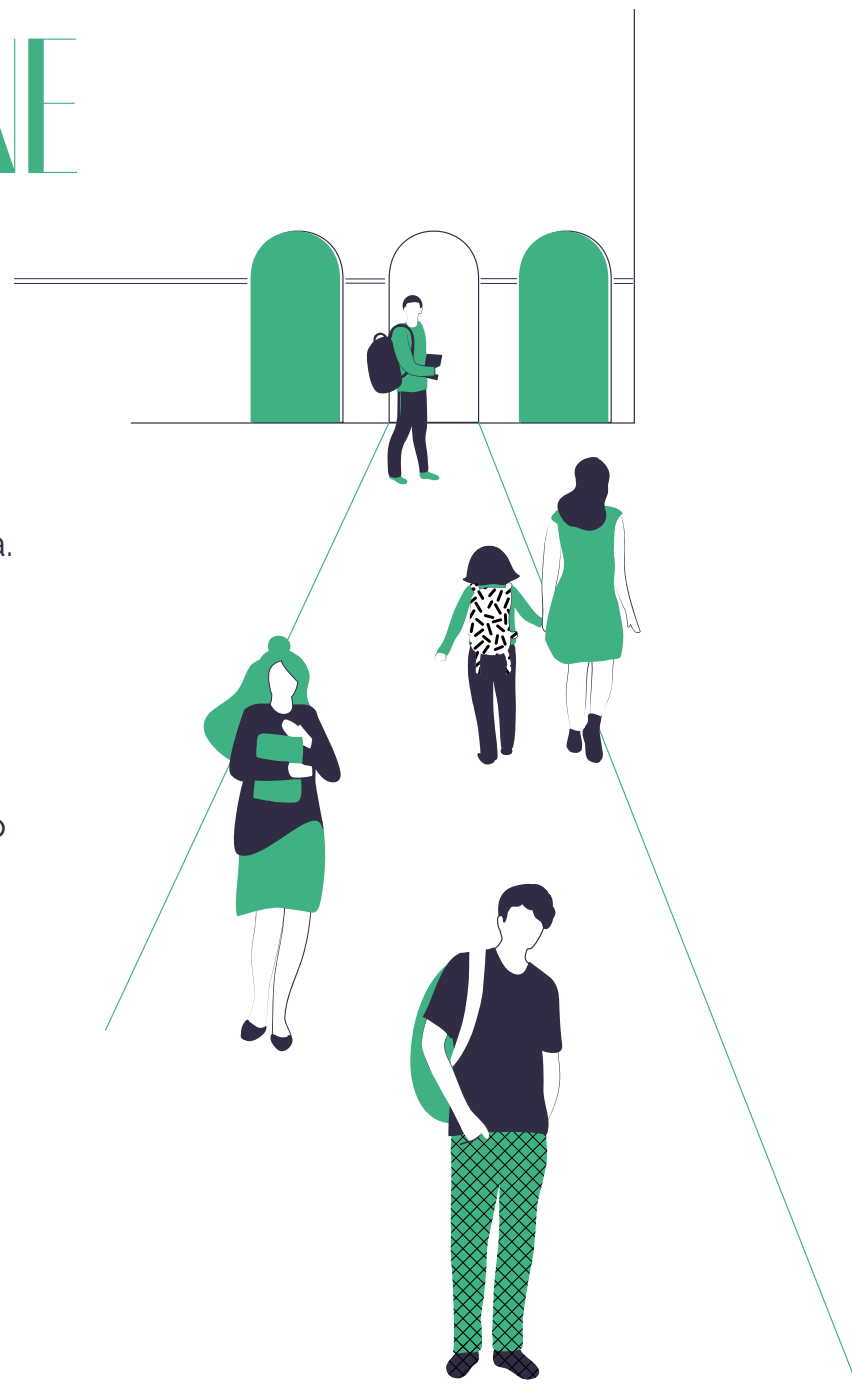
RETI

Confcooperative, Federculture Confcooperative.

EDUCAZIONE

Educare è il nostro impegno per costruire un mondo migliore: lavoriamo ogni giorno per un'educazione ampia e inclusiva che accompagna le nuove generazioni in ogni fase di crescita.

I nostri nidi, le scuole dell'infanzia, le attività riservate a minori e giovani, sono sempre più luoghi di crescita e di relazione e i progetti costruiti per le famiglie fragili sono diventati un'esigenza sempre più forte.



OBIETTIVI

- Diffusione della cultura dell'empowerment
- Promozione della partecipazione e del protagonismo dei beneficiari
- Promozione di un modello di progettazione orientato alla cura delle relazioni e degli spazi che abitiamo
- Legami di comunità
- Sviluppo di relazioni di prossimità e valorizzazione del territorio
- Qualità
- Promozione di azioni formative e di processi virtuosi di miglioramento continuo

COOPERATIVE DELL'AREA

L'Abbaino, ConVoi, Giocolare, Intrecci, Odissea, Spes, IL Girasole, Gruppo Incontro, Pantagruel

GENERATIVITÀ SOCIALE

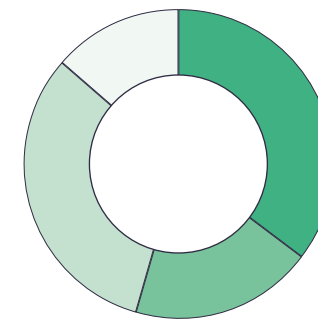
13MILA
DESTINATARI

VALORI CIVICI

209

UNITÀ OPERATIVE CHE EROGANO SERVIZI DIRETTI ALLE PERSONE DELLE COMUNITÀ

Nidi d'infanzia, Scuole dell'infanzia, Spazi Gioco, Prolungamenti orari, Pomeriggi gioco, Pre e post scuola, Educativa familiare, Ludoteche, Educativa di strada



74	SERVIZI EDUCATIVI 0-3
40	SERVIZI EDUCATIVI 3-6
67	SERVIZI DI TUTELA MINORI
28	MINORI E GIOVANI

PROTAGONISMO CIVICO

1.160

OCCUPATI

che accompagnano i bambini e le bambine, i ragazzi e le ragazze nella loro crescita e nel percorso verso l'autonomia, che sostengono e supportano la genitorialità; che lavorano nell'educazione permanente per facilitare l'ingresso e il rientro nel mondo del lavoro.



525	SERVIZI EDUCATIVI 0-3
223	SERVIZI EDUCATIVI 3-6
268	SERVIZI DI TUTELA MINORI
144	MINORI E GIOVANI

IL 2022 IN NUMERI

GARE

25

7 IN RTI
18 NON IN RTI16 AGGIUDICATE
64% INDICE DI
SUCCESSO

NUOVI CIVICI

+4

Ludoteca Il Castoro, Comune di Firenze

Ecosistema Giovani – Educativa di strada, Comune di Firenze

Centro Bambini e Famiglie e Spazio Gioco, Comune di Carrara

Pomeriggi Gioco, Comune di Prato



RICAVI

€ 12.178.546,00



CONFRONTO CON IL 2021

+5%

SERVIZI

+1,2%

RICAVI TOTALI

EVENTI

Prato in città, laboratori per bambini e famiglie, Pistoia

Atelier del trenino, laboratori, Dicomano

Mamma stasera esco, Dicomano

Centro bambini e genitori 12-36 mesi, aprile – maggio 2022, Dicomano

Maggiocando - Festival del gioco, maggio 2022, Firenze

Estate Fiorentina, giugno – luglio 2022, Firenze

Festa dell'Argingrosso, 29 giugno 2022, Firenze

Laboratori e visite alla Badia di Pacciana ottobre 2022, Pistoia

Convegno "Inside Out", 4 ottobre 2022, Istituto degli Innocenti, Firenze

Ripertura di "Verde magico", 8 ottobre 2022, Carrara

Buon compleanno BiblioteCaNova, 14 dicembre 2022, Firenze

Giochi sotto l'albero, 29 e 30 dicembre 2022, Firenze



PROGETTI

INNOVATIVI

Family village

Il progetto Family Village Firenze realizza servizi socioeducativi accessibili e di comunità per sostenere concretamente le famiglie più vulnerabili. Il progetto prevede di rafforzare le capacità genitoriali, anche attraverso misure di sostegno al reddito.

Good Times

Il progetto prevede lo sviluppo di un modello di reintegrazione sociale dei minori autori di reato, basato sulla sinergia tra gli organi della Giustizia minorile, i servizi sociali territoriali e soggetti del terzo settore. Good Times coinvolge sei province toscane: Firenze, Prato, Pistoia, Lucca, Grosseto e Siena.

EUROPEI

GreenVETChoices

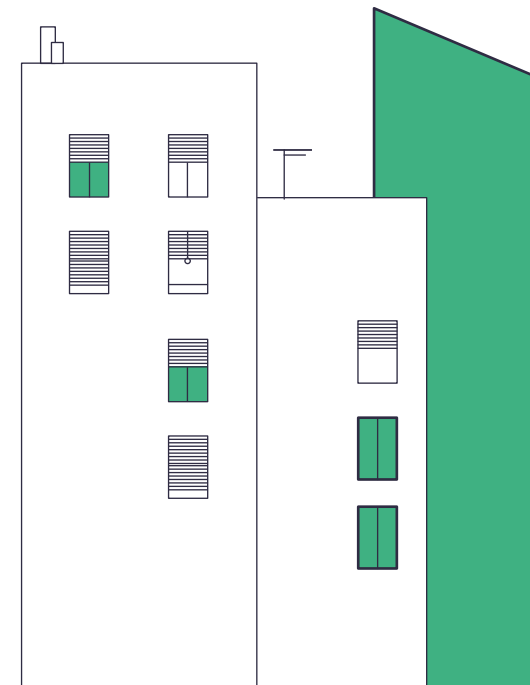
Il progetto Green VET Choices si unisce alla lotta per un pianeta sano, sviluppando e implementando una metodologia di apprendimento innovativa che possa aumentare le competenze cosiddette "green". Allo stesso tempo, il progetto vuole ampliare e approfondire l'interesse nei confronti di percorsi di formazione professionale rivolti alla progettazione e allo sviluppo di tecnologie e imprenditorialità sempre più attente alla tutela e al rispetto dell'ambiente.

Green MEME Effect

Il progetto Green meme effect mira a utilizzare micro-interventi nello spazio sociale fisico e digitale dei giovani per incoraggiare comportamenti ecologici e sostenibili. Il progetto si rivolge principalmente ai giovani dai 15 ai 21 anni, perché si trovano in una fase formativa della loro vita in cui sono aperti ad adottare comportamenti e fare scelte che definiscano la loro futura vita sociale e civile.

Green4VIP

Il progetto nasce per sviluppare strumenti di formazione innovativi rivolti agli insegnanti della scuola materna, così da supportarli nella pianificazione, nell'organizzazione e nell'implementazione di laboratori di educazione ambientale (basati sull'approccio STEAM). Il progetto coinvolge classi con bambini di età compresa tra i 3 e i 5 anni, con particolare attenzione agli alunni con disabilità visiva.



CIVICI CHE GENERANO RELAZIONI, ABBIAMO LAVORATO PER E CON

PARTNER DI PROGETTI

Co-progettazioni: Oxfam, Cepiss, CAT, Coop. Macramè, Associazione Progetto Arcobaleno, Coop. La Valle del Sole, Cooperativa Arcobaleno, S.E.D. Servizi di educativa Digitale, Fondazione Territori dell'Alta Valdelsa, Consorzio Archè, Aletea, Co&So Empoli, Consorzio Metropoli, Cooperativa Arca, Zenit, Dynamo Academy, Cooperativa Accomazzi (Torino), Cooperativa Paolo Babini, Cooperativa SARC, Cooperativa Cooperativa Il Melograno (Potenza), Cooperativa Pippo's House (Matera), Più Communication (Italia), Municipio de Lousada (Portogallo), Yaşar University (Turchia), Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Harghita (Romania), European University Cyprus (Cipro); Consorzio Metropoli; ND Studio di Architetti.

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Università degli Studi di Firenze, Regione Toscana, Istituto degli Innocenti di Firenze, Segretariato Sociale di Firenze (Direzione Servizi Sociali), Ospedale Pediatrico Meyer, Azienda Ospedaliera Universitaria di Careggi; Comuni di: Firenze, Vaglia, Scandicci, Sesto Fiorentino, Fiesole, Calenzano, Signa, Lastra a Signa, Poggio a Caiano, Prato, Montecatini, Pistoia, Pontedera, Uzzano, Borgo San Lorenzo, Firenzuola, Dicomano, Rufina, Pelago, Barberino del Mugello, Castelnuovo Berardenga, Civitella Paganico, Grosseto, Orbetello, Galliciano, Uzzano, Viareggio, Massarosa, Castagneto Carducci; SDS Pistoiese; Istituti Comprensivi in vari territori; UEPE, U.S.S.M.

FINANZIATORI

Fondazione CRF, Fondazione Intesa San Paolo.

FONDAZIONI/BANCHE

Fondazione CRF, Fondazione Intesa San Paolo.

FORNITORI

Istituto Minotauro, Galli Torrini SRL, Good Gamer Toscana; CEMEA Toscana.

ALTRI ENTI TERZO SETTORE

Cesvi, Gruppo Cooperativo Nazionale CGM, Gruppo Nazionale Nidi, Consorzio Pan, Fondazione Ronald McDonald, Fondazione Pediatrica Meyer, Consorzio La Città Essenziale, Consorzio La Rada, Confcooperative, APS IL Colle, Congregazione delle Suore minime del Sacro Cuore, Associazione San Donato, Associazione Giardini del futuro.

**SPECIALIZZAZIONE,
VICINANZA AL TERRITORIO,
ALLE COMUNITÀ
E PROFESSIONALITÀ
DEI NOSTRI OPERATORI.
QUESTE LE CHIAVI
DEL NOSTRO MODELLO
ORGANIZZATIVO**

INCLUSIONE SOCIALE

L'inclusione sociale di persone in difficoltà economica e in situazioni di marginalità sociale è fondamentale per far crescere uguaglianza, giustizia e coesione sociale.

I nostri servizi di accoglienza, promozione dell'integrazione e dell'inclusione sociale rivolti a cittadini italiani e stranieri vogliono restituire dignità alle persone favorendo la loro partecipazione attiva alla vita della comunità.



OBIETTIVI

- Fare rete con alcune funzioni per lo sviluppo di buone pratiche condivise e confronto tra le cooperative aderenti
- Diversificare i servizi
- Rispondere alle emergenze e ai nuovi bisogni sociali
- Sperimentazione e innovazione di nuovi modelli di progettazione e azioni, garantendo l'alto livello di qualità

COOPERATIVE

Giocolare, Gruppo Incontro, ConVoi, Odissea, Il Girasole, Intrecci

GENERATIVITÀ SOCIALE

OLTRE **12** MILA
DESTINATARI

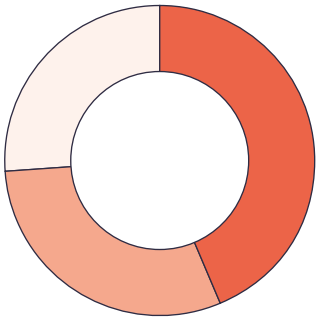
1.622	MIGRAZIONE E ACCOGLIENZA
3.500	DISAGIO SOCIALE
7.633	DISAGIO SOCIALE E LAVORO

VALORI CIVICI

139

UNITÀ OPERATIVE CHE EROGANO SERVIZI DIRETTI ALLE PERSONE DELLE COMUNITÀ

Gestione di housing sociale, accoglienza marginalità, disagio mentale, prima accoglienza MSNA (minori stranieri non accompagnati), percorsi e servizi di inclusione sociale e lavorativa, percorsi di recupero post dipendenze



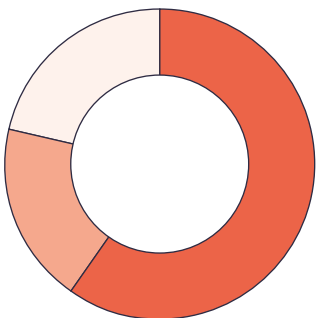
61	MIGRAZIONE E ACCOGLIENZA
42	DISAGIO SOCIALE
36	DISAGIO SOCIALE E LAVORO

PROTAGONISMO CIVICO

442

OCCUPATI

che accolgono persone in situazioni di marginalità sociale e abitativa, con servizi per l'inserimento socio-lavorativo e soluzioni per singoli e famiglie, che si curano delle situazioni di vulnerabilità attraverso la realizzazione di percorsi di uscita da situazioni di dipendenza, di integrazione mirati, di tutela per le vittime di violenza e di inclusione sociale per target specifici.



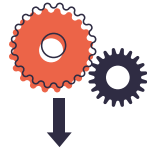
265	MIGRAZIONE E ACCOGLIENZA
83	DISAGIO SOCIALE
94	DISAGIO SOCIALE E LAVORO

IL 2022 IN NUMERI

GARE*

33 ^{6 IN RTI}
^{27 NON IN RTI}

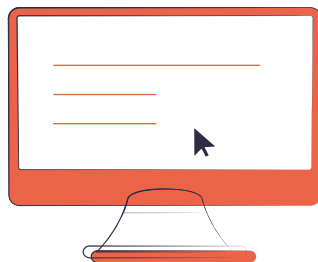
* Due procedure con Fabrica

29 ^{88%}
AGGIUDICATE INDICE DI
SUCCESO

RICAVI

€ 15.1415.775,33

CONFRONTO CON IL 2021

+3% ^{+11%}
SERVIZI RICAVI TOTALI

NUOVICIVICI

+13

SAI MSNA, Pescia

Soleil, Regione Toscana

Inclusione Sociale,
PesciaCo-progettazione Prins,
SdS MugelloCo-progettazione Prins
B, SdS MugelloInclusione detenuti,
SdS PratoAccoglienza UKR,
Prefettura FirenzeServizio Assistenza
Sociale lotto 6, SdS
PistoiaProtezione civile
nazionale Accoglienza
UKRCAS ucraini presso
l'orologio, Comune
di FirenzeEducativa di strada
adulti, Comune FirenzeServizi per senza dimora
lotto 2, SdS Pratese

Sportello casa Pistoia

PROGETTI

INNOVATIVI

Avec

Il progetto Avec mira a diffondere e attivare percorsi di affido familiare per Minori Stranieri Non Accompagnati (MSNA) in Toscana.

L'obiettivo è promuovere l'inclusione sociale e l'autonomia dei MSNA attraverso la promozione della pratica dell'affido familiare sia part-time che full-time.

Call center Nexus

Per la ricerca di offerte di lavoro per soggetti in condizione di svantaggio e fragilità.

Progetto a Forma di Casa

Finanziato dalla Fondazione CR Pistoia e Pescia, FSE (Coral Pistoia, Pascal Prato, Volare Valdinievole).

Casa Luna

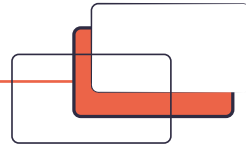
Progetto di co-housing per donne sole in condizione di grave marginalità.

RSC - Prato

Servizio di mediazione per il superamento dei campi di sosta presso il Comune di Prato.

La palestra delle competenze

Nell'ambito del progetto FAMI COMMIT, con l'obiettivo di sviluppare e potenziare le competenze dei migranti e cittadini dei paesi terzi, attraverso l'osservazione in situazione



CIVICI CHE GENERANO RELAZIONI, ABBIAMO LAVORATO PER E CON

STAKEHOLDERS PUBBLICI

Comuni di: Firenze, Prato, Pistoia, Marliana, Capannori, Dicomano, Arezzo, Livorno, Fabbriche di Vergemoli, Galliciano, Borgo a Mozzano, Viareggio, Pescia; Asl, SdS Firenze Sud est, SdS Fiorentina nord ovest, SdS Firenze Sud est, SdS Mugello, Sds Valdinievole, Sds Valli etrusche, Sds COESO Grosseto, Sds pratese, Sds pistoiese, Unione dei Comuni Mugello, Prefettura di Firenze, Prefettura di Pistoia, Regione Toscana, Anci Toscana, Ministero dell'Interno/FAMI, Protezione civile nazionale/regionale, SAI - Sistema accoglienza integrazione, Istituti raggruppati Pistoia; Fondazione Casa Lucca, Università Sant'Anna Pisa.

STAKEHOLDERS PRIVATI

Oxfam, Metropoli, Caritas, ARCI, Pane e rose, Alice coop., Associazione Portaperta, Nosotras, Arca, PIN, Sociolab, CAT, Fondazione Caritas Firenze, Gea, Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze, Consorzio Communitas, Progetto accoglienza, Centro studi Sagara, Campus Meyer, Ufficio regionale scolastico, SIMM, Società italiana della medicina delle migrazioni, Fondazione Con i bambini.

EVENTI

Convegno Ponti di formazione
25 marzo 2022, Firenze

Evento di Coprogettazione
di interventi rivolti a persone
con disabilità adulte e minorenni
9 aprile 2022, Pistoia

Convegno Si fa presto a dire
accoglienza, 13 giugno 2022,
Firenze

Convegno Minori e giovani stranieri,
Fuori luogo, 13 ottobre 2022, Firenze

Conferenza finale del progetto
Veternity, 15 novembre 2022,
Campobasso



CURA

Il benessere è qualità della vita delle persone. Ci occupiamo di ricerca, sperimentazione, analisi e innovazione applicata alla cura e alla salute. Abbiamo costruito un modello basato su un'assistenza altamente specializzata in cui gli assistiti e le loro famiglie partecipano sentendosi parte attiva del progetto assistenza.



OBIETTIVI

- Co-progettazione
- Rafforzamento delle relazioni e attività di progettazione con le istituzioni pubbliche e private
- Valutazione di impatto per valutare il cambiamento generato dai servizi offerti
- Sviluppo partnership con soggetti pubblici e privati, esperti nella presa in carico di specifiche utenze
- Innovazione tecnologica
- Analisi di software gestionali per la cartella sociosanitaria integrata

COOPERATIVE

L'Abbaino, Intrecci, Giocolare, Il Girasole, Gruppo Incontro, Spes, Nomos

GENERATIVITÀ SOCIALE

OLTRE 3 MILA
DESTINATARI

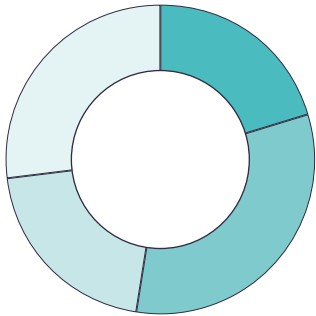
579	ANZIANI
464	DISABILITÀ FISICA
365	DISABILITÀ PSICHIATRICA
1.689	AREA SANITARIA

VALORI CIVICI

78

UNITÀ OPERATIVE CHE EROGANO SERVIZI DIRETTI ALLE PERSONE DELLE COMUNITÀ

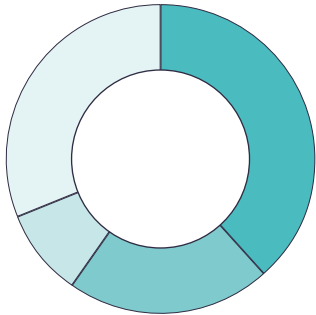
Gestione RSA, servizi presso RSA, gestione di centri diurni, percorsi di vita indipendente e case-famiglia per disabili, anziani autosufficienti e non, persone con patologie afferenti alla salute mentale, comunità psichiatriche, sportelli informativi e consulenze, assistenza domiciliare, animazione territoriale, poliambulatori medici



16	ANZIANI
25	DISABILITÀ FISICA
16	DISABILITÀ PSICHIATRICA
21	AREA SANITARIA

PROTAGONISMO CIVICO

750
OCCUPATI



289	ANZIANI
159	DISABILITÀ FISICA
70	DISABILITÀ PSICHIATRICA
232	AREA SANITARIA

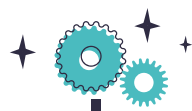
IL 2022 IN NUMERI

GARE

14

8 IN RTI
6 NON IN RTI

4 AGGIUDICATE

28% INDICE DI
SUCCESSO

NUOVI CIVICI

+2

Servizi socio-assistenziali,
generali e di ristorazione a
favore di persone anziane,
RSA ASP Montevarchi.

Strutture semiresidenziali
psichiatria lotto 2, Asl Toscana
Centro (Prato-Pistoia-Firenze).

RICAVI

€ 12.502.171,00

CONFRONTO CON IL 2021

+8%

SERVIZI

+5%

RICAVI TOTALI

PROGETTI

INNOVATIVI

Step by step

Il progetto propone percorsi scolastici ed esperienze per studenti e studentesse con disabilità intellettiva, fornendo strumenti per sviluppare autonomie e sostenere i giovani con disabilità nel mondo "fuori dalla scuola". La proposta progettuale innova l'offerta di servizi di supporto negli ambiti chiave per la transizione verso l'età adulta di giovani con disabilità: l'inserimento lavorativo, la relazione con i pari, lo sviluppo di life skills.

ViViSmart

Il progetto propone un sistema integrato di servizi e prestazioni sanitarie, sociali e culturali a favore di soggetti over 65. Uno stile di vita all'insegna del benessere psicofisico e relazionale, in cui servizi su misura e occasioni di socialità si accompagnano, quando necessario, a un'adeguata protezione della salute e a cure mediche specifiche.

EUROPEI

Tamus

Nasce per rispondere alla necessità di sostenere le famiglie europee nella cura e nella gestione della salute mentale di tutti i suoi componenti. La salute mentale dei cittadini è, infatti, un argomento spesso sottovalutato, ma di importanza vitale per il benessere complessivo delle persone.

CIVICI CHE GENERANO RELAZIONI, ABBIAMO LAVORATO PER E CON

STAKEHOLDERS PUBBLICI

Comuni di: Firenze, Lastra a Signa, Pistoia, Borgo S. Lorenzo, Serravezza, Fiesole e Asl Toscana Centro, ASP Montedomini, ASP - Istituto Falusi, ASP Fossombroni (AR) SdS Grosseto, SdS Zona F.na Nord Ovest, SdS Firenze, SdS Pistoia, SdS Mugello, ASL Nord Ovest Toscana, SdS Valdinievole, SdS Pistoiese, Estar, Asp Montevarchi, ASL Toscana Centro.

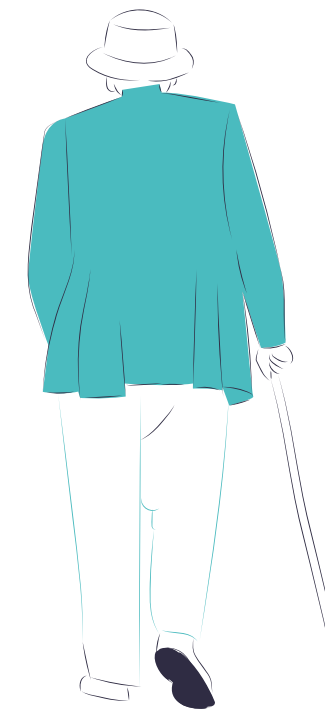
STAKEHOLDERS PRIVATI

Metropoli, PIN, Sociolab, Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze, Kaleido, Demasound Accademia Musicale, Il Paracadute di Icaro, Soccorso Clown, Enigma Dog, Antropozoa Farm, Melting Box, Treedom, Fenysia, Fondazione Pubbliche Assistenze, Università dell'Età libera, Centro Studi Orsa, Istituto prof. socio sanitario, UniFi, Misericordia di Rifredi, Charis, Istituto delle Suore Francescane dell'Immacolata, Provincia d'Italia delle Suore di S. Giuseppe dell'Apparizione, Suore Carmelitane di S. Teresa di Firenze.

EVENTI

Seminario I luoghi dell'abitare"
30 marzo 2022, Fiesole

Inaugurazione del Villaggio Novoli
23 dicembre 2022, Firenze



INSERIMENTO LAVORATIVO

Creare opportunità lavorative per le persone svantaggiate è uno strumento di uguaglianza e partecipazione sociale.



OBIETTIVI

- Dignità della persona occupazione stabile e integrazione. Sono le linee guida che indirizzano e qualificano il lavoro delle cooperative sociali di tipo B del consorzio Co&So
- Personalizzazione del percorso di inserimento
- Partnership profit - non profit - per attivazione di progetti di inclusione lavorativa (Art. 14)
- Offerta di servizi di formazione e di accesso al lavoro per categorie vulnerabili
- Sviluppo commerciale attraverso la ricerca e lo sviluppo di commesse di clienti privati anche tramite il collocamento mirato obbligatorio (art. 12 bis lg. 68/99 e art. 14 lg. 276/03)
- Promozione dell'agricoltura sociale attraverso la realizzazione di azioni e progetti rivolti alla divulgazione dei modelli dell'agricoltura sociale

COOPERATIVE

ConVoi, Saperi e Lavoro, Spiga di Grano, Cristoforo, Odissea

SOCIETÀ DI SISTEMA

MESTIERI

GENERATIVITÀ SOCIALE

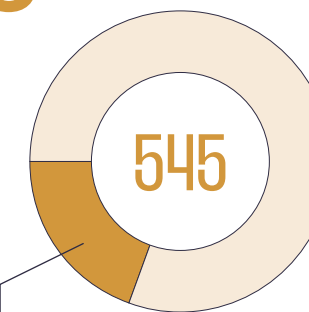
14 MILA

DESTINATARI DEI MOLTI SERVIZI PER IL LAVORO

PROTAGONISMO CIVICO

2.260

INSERIMENTI
IN COOPERATIVE
SOCIALI



LAVORATORI SVANTAGGIATI OCCUPATI
NELLE COOPERATIVE DI TIPO B

VALORI CIVICI

334

ATTIVITÀ PRODUTTIVE DELLE COOPERATIVE DI TIPO B
NEI SEGUENTI AMBITI:

- Manutenzione del verde, accompagnamento e sorveglianza alunni
- Refezione scolastica
- Centro documentale e stampa
- Facchinaggio
- Logistica
- Outsourcing
- Servizi di igiene urbana
- Lavanderia industriale
- Pulizie
- Accoglienza
- Portierato e sorveglianza
- Accompagnamento e pre scuola
- Gestione magazzini
- Servizi archivio
- Derattizzazione e disinfezione
- Eventi
- Gestione impianti
- Politiche attive del lavoro
- Formazione
- Servizi cimiteriali
- Vivaio
- Gestione canili

IL 2022 IN NUMERI

GARE

7

1 IN RTI

6 NON IN RTI

6 AGGIUDICATE

86%

INDICE DI SUCCESSO



NUOVI CIVICI

+3

Archivio aziendale ALER,
BresciaManutenzione del Verde,
Comune Monsummano
TermePulizia e Guardiania Villa La
Magia, Comune Quarrata

RICAVI

€ 3.973.337,00

PROGETTO

EUROPEO

LIFE Microfighter

L'uso massiccio di composti di rame nell'agricoltura biologica non è più una pratica sostenibile, poiché tende ad accumularsi nell'ambiente e nei terreni. È in questo contesto che nasce il progetto Life Microfighter che mira a dimostrare l'efficacia di un nuovo prodotto Zeo-Biopesticida naturale ed ecologicamente sostenibile per la difesa contro i patogeni rilevanti (peronospora, picchiatura, maculatura batterica, rogna dell'olivo e occhio di pavone) nella coltivazione biologica di vite, pomodoro e olivo in Italia, Spagna e Croazia.

CIVICI CHE GENERANO RELAZIONI, ABBIAMO LAVORATO PER E CON

PARTNER DI PROGETTI E/O PARTNER IN RTI

Confindustria Firenze, Confesercenti Firenze, CNA Firenze, Consorzio COOB, Coop. Samarcanda, Misericordia Firenze, Silve S.p.a., Coop. Integra, Euroambiente Pistoia, Zelari Piante, ENPA Nazionale e sez. Pistoia.

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Azienda Asl Toscana Centro Nord, Azienda Asl Toscana Nord Ovest, Azienda Asl Toscana Sud Est, Estar Nord Ovest, Lucca Holding Servizi srl, Qualità & Servizi S.p.A.; Comuni di: Montalcino, della provincia di Pistoia, Lucca e della Piana, della Versilia, Unione Comuni Garfagnana, Unione Comuni Media Valle del Serchio, Unione Comuni Appennino Pistoiese, della Valdisieve, San Casciano in Val di Pesa, Montepulciano; Comuni Provincia di Firenze: Sesto Fiorentino, Calenzano, Scandicci, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Vicchio, Unione Comuni del Chianti Fiorentino, Montelupo Fiorentino; SERD Azienda Asl Toscana Centro, SERD Azienda Asl Toscana Nord Ovest.

AREE TRASVERSALI



PROGETTAZIONE EUROPEA

5

PROGETTI
AGGIUDICATI

- GREEN4VIP
- GREEN MEME
- TAMUS
- EASY EU
- MICRO FIGHTER

27

PARTNER

1.100.000,00€*

TOTALE IMPORTO PROGETTI

*di cui € 318.000,00 a favore di Co&So

AREA FUNDING

7

PROGETTI

OLTRE 30

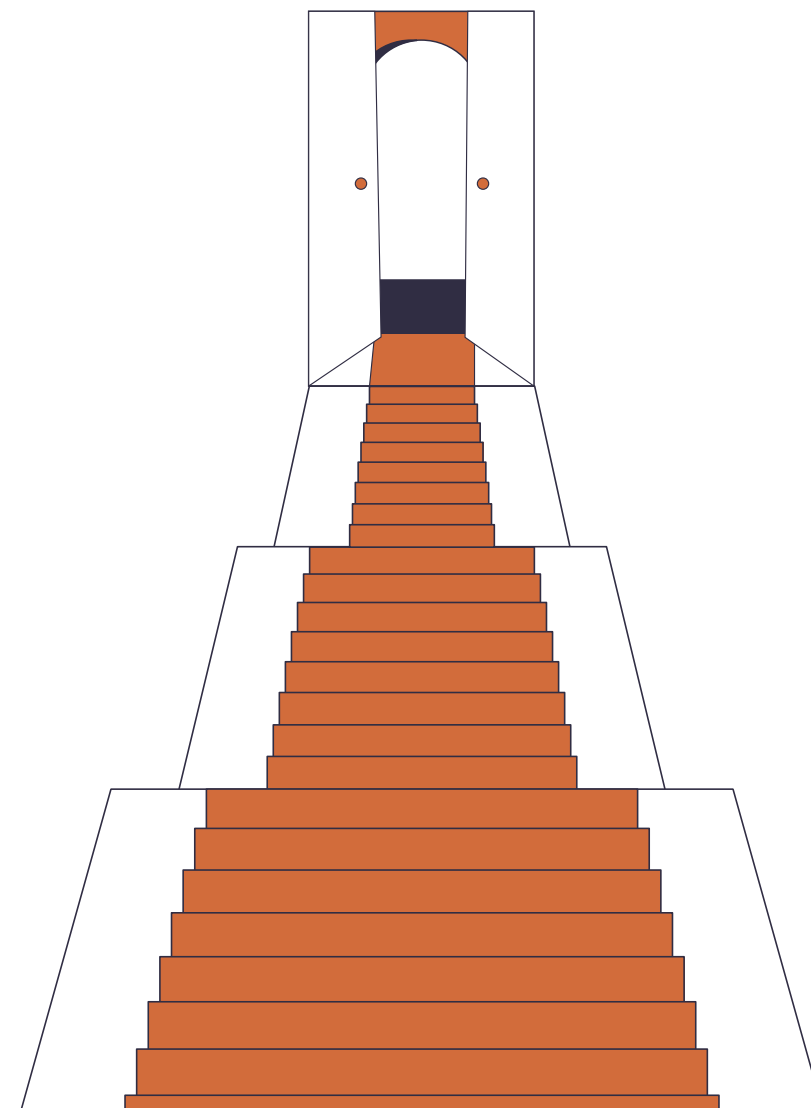
PARTNER

3.500.000,00€

TOTALE IMPORTO PROGETTI

03

VALORI



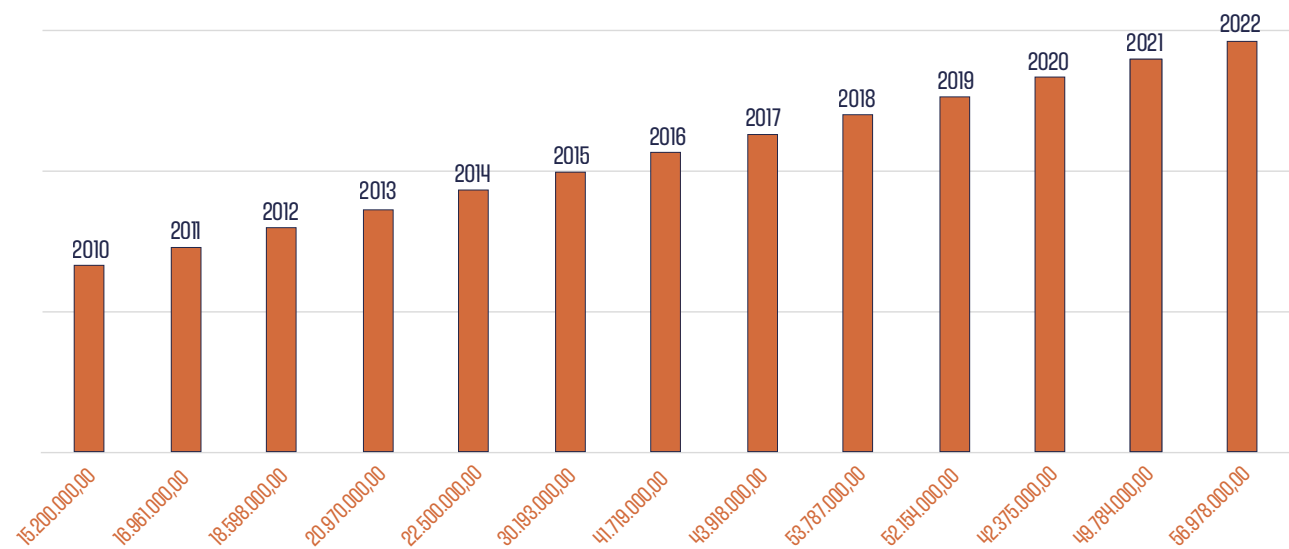
PRODUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

PRODUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	TOTALE	COOP SOCIALI A	COOP SOCIALI B	NON SOCIALI
VALORE DELLA PRODUZIONE	56.978.550,00	49.264.290,00	3.919.126,00	3.795.134,00
Costi esterni della produzione	-55.563.099,00	-48.040.475,27	-3.821.767,77	-3.700.855,96
VALORE AGGIUNTO	1.415.451,00	1.223.814,73	97.358,23	94.278,04
Costo del personale	-1.224.696,00	-1.058.885,82	-84.237,63	-81.572,55
Ammortamenti e svalutazioni	-96.092,00	-83.082,22	-6.609,45	-6.400,34
RISULTATO OPERATIVO	94.663,00	81.846,69	6.511,16	6.305,16
Gestione finanziaria	-43.134,00	-37.294,14	-2.966,86	-2.873,00
Imposte d'esercizio	-43.306,00	-37.442,85	-2.978,69	-2.884,46
RISULTATO D'ESERCIZIO	8.223,00	7.109,70	565,60	547,70

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	TOTALE	COOP SOCIALI A	COOP SOCIALI B	NON SOCIALI
Alla struttura	47.551,64	41.113,74	3.270,72	3.167,24
Ai lavoratori	649.835,72	561.855,26	44.697,31	43.283,20
Alla rete	663.036,16	573.268,54	45.605,27	44.162,43
All'impresa (per investimenti e ricapitalizzazione)	32.446,20	28.053,37	2.231,73	2.161,12
Ai finanziatori	13.502,39	11.674,25	928,73	899,35
Allo Stato e agli enti locali	8.718,54	7.538,10	599,68	580,71
Al fondo promozione L. 59/92	360,37	311,68	24,79	24,00
TOTALE VALORE AGGIUNTO	1.415.451,00	1.223.814,73	97.358,23	94.278,04

EVOLUZIONE DEL BILANCIO ECONOMICO DI CO&SO



ANNO	VALORE DELLA PRODUZIONE	UTILE NETTO	CAPITALE SOCIALE	RISERVE PATRIMONIO NETTO	PATRIMONIO NETTO	% CAPITALE SOCIALE SU PN	% RISERVE SU PATRIMONIO NETTO	INVESTIMENTI
2022	56.978.000,00	8.223	444.248	1.255.270	1.699.518	26,14%	73,86%	3.006.774
2021	49.784.000,00	53.614	452.490	1.248.655	1.701.145	26,60%	73,40%	2.579.045
2020	42.375.000,00	18.562	459.990	1.199.598	1.659.588	27,72%	72,28%	2.643.903
2019	52.154.000,00	43.601	452.490	1.179.287	1.631.777	27,73%	72,27%	2.471.332
2018	53.787.000,00	17.468	470.570	1.136.210	1.606.780	29,29%	70,71%	2.039.807
2017	43.918.000,00	71.207	503.206	1.120.878	1.624.084	30,98%	69,02%	1.827.391
2016	41.719.000,00	118.196	465.440	1.053.216	1.518.656	30,65%	69,35%	1.904.043
2015	30.193.000,00	144.229	498.687	809.200	1.307.887	38,13%	61,87%	1.907.278
2014	22.500.000,00	69.025	361.200	729.709	1.090.909	33,11%	66,89%	1.446.686
2013	20.970.000,00	61.565	368.940	662.531	1.031.471	35,77%	64,23%	685.347
2012	18.598.000,00	279.086	384.936	609.338	994.274	38,72%	61,28%	595.959
2011	16.961.000,00	83.537	404.026	332.758	736.784	54,84%	45,16%	560.561
2010	15.200.000,00	28.939	417.050	250.998	668.048	62,43%	37,57%	500.769

Co&So

Consorzio per la cooperazione e la
solidarietà - Consorzio di cooperative
sociali

Codice fiscale - partita IVA
04876970486

Forma giuridica e qualificazione ai sensi
del Codice del Terzo Settore
Società Cooperativa

Indirizzo sede legale e operativa
Via Valdipesa 1 - 50127, Firenze

www.coeso.org



Fonti ufficiali dei dati:

Sistemi di rilevazione interna
Bilancio e relazione attività
Visura camerale
Certificazioni
MOG. 231/2001
Sito web
Database SA8000

Supervisione e coordinamento

Claudia Fiaschi

Raccolta ed elaborazione dati

Tommaso Cannoni
Francesco Tanini

Redazione

Claudia Calafati
Patrizia Giorio
Ilaria Marchionne

Progetto editoriale e grafica

Ana Morales Gallego - EDA Servizi
Valentina Rita Testa - EDA Servizi

#BILANCIO SOCIALE 22