

COSTRUIRE IL FUTURO



TRASFORMAZIONE
E INNOVAZIONE





COSTRUIRE IL FUTURO

TRASFORMAZIONE E INNOVAZIONE

La metodologia utilizzata

Da 15 anni, il Consorzio Co&So redige il proprio bilancio sociale, mettendo in particolare evidenza l'impatto del lavoro svolto dalle cooperative sul territorio toscano e nazionale attraverso l'erogazione di servizi alla persona in ambito sociale, culturale, educativo e sanitario. A partire dal 2019, il lavoro di raccolta, analisi e presentazione dei dati tiene conto delle *Linee guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del Terzo Settore*, definite con il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

La struttura del bilancio

All'interno del bilancio sociale 2024 è possibile accedere a:

- **caratteristiche identitarie e assetto societario** del Consorzio (la storia, la vision e la mission del Consorzio; l'organigramma di Co&So, inclusi i riferimenti al Consiglio di Amministrazione, al collegio sindacale e all'organismo di vigilanza MOG. 231; le partecipazioni che vedono coinvolto Co&So);
- **numeri che costituiscono l'impatto sociale** dei progetti e servizi erogati dal Consorzio e dalle cooperative (panoramica sui soci, sugli occupati

- con particolare attenzione a giovani e donne -, sui titoli di studio, sulle tipologie contrattuali, sulla composizione di genere; la presenza dei servizi nei territori; i numeri di gare pubbliche e progetti proposti);
- **matrici di sviluppo della rete consortile** (progetti innovativi che interessano una o più cooperative, stakeholder coinvolti, piani di comunicazione, progetti formativi);
- **compliance e miglioramento;**
- **dati economici.**

Dall'intersezione fra i dati concernenti le prestazioni erogate (gestione gare, consulenze, progettazioni) con i dati organizzativi ed economici che documentano la formazione del risultato d'esercizio, è possibile trarre un'indicazione sul grado di realizzazione della principale missione del Consorzio: il supporto allo sviluppo e al consolidamento qualitativo delle cooperative associate attraverso servizi altamente professionalizzati.

La matrice e la raccolta dei dati

Per restituire il valore dell'intero sistema, il Consorzio ha messo a disposizione una matrice di rilevazione per raccogliere e analizzare i dati di ciascuna cooperativa. La matrice è suddivisa in due sezioni: dati relativi al protagonismo delle persone e dati relativi alle aree di produzione: educazione, cura, inserimento lavorativo, inclusione sociale, cultura e turismo, progettazione europea.

I dati quantitativi e qualitativi riportati si riferiscono all'esercizio 2024: ai fini della loro comparabilità, in particolare di quella temporale, si rinvia ai Bilanci sociali degli anni precedenti: www.coeso.org/bilancio-sociale/.

Il tema di questo bilancio

Il Bilancio Sociale di questo anno propone una lettura dei dati utile a **immaginare il futuro** per il nostro sistema, a partire dal nostro "arcipelago di certezze" (E. Morin): la nostra identità, il patrimonio dei valori che ci ispirano, il legame con la comunità.

Co&So continua a essere un'organizzazione originale nel panorama del Terzo Settore,

grazie a una **rete di cooperative forti e radicate nel territorio**, ad una reputazione in crescita costante e alla capacità che da sempre ha avuto di rappresentare un partner per le Istituzioni, proponendo soluzioni innovative per rispondere ai bisogni delle **persone** e delle **comunità**. Centrale in questo Bilancio, l'idea della **trasformazione**, intesa come la capacità di creare nuovi legami, aprendo la strada a inedite opportunità di crescita e sviluppo.

Le forme del nostro bilancio

Il Bilancio sociale 2024 prevede la realizzazione di:

- un volume cartaceo che permette una comunicazione più dinamica e fruibile;
- una campagna social - su Facebook, Instagram e LinkedIn - per diffondere i dati e le informazioni contenute nel bilancio;
- approfondimenti sulle attività messe in campo da Co&So per valorizzare il benessere delle persone che lavorano all'interno del sistema;
- una sezione del sito www.coeso.org dedicata interamente al Bilancio sociale.

Un gioco di squadra per il futuro

Giacomo Billi

Presidente di Co&So

L'

anno più difficile nella storia quasi trentennale di Co&So. Senza tanti giri di parole, si può riassumere così il nostro 2024.

La perdita improvvisa di Claudia Fiaschi - a cui abbiamo interamente dedicato il bilancio dello scorso anno - ha rappresentato un vero e proprio punto di rottura nella vita del Consorzio, sia sul piano emotivo che su quello professionale. La risposta che abbiamo cercato di mettere in campo è stata un'assunzione collettiva di responsabilità che ha portato all'elezione obbligatoria di un nuovo presidente, ma soprattutto alla piena condivisione delle scelte fra il gruppo dirigente del Consorzio e quello delle cooperative socie. Una leadership carismatica e autorevole come quella di Claudia non poteva essere sostituita da una nuova leadership individuale, ma da un gioco di squadra in cui ciascuno prova a fare la sua parte consapevole di essere solo l'ingranaggio di un sistema.

Mi sento di dire che ci siamo riusciti.

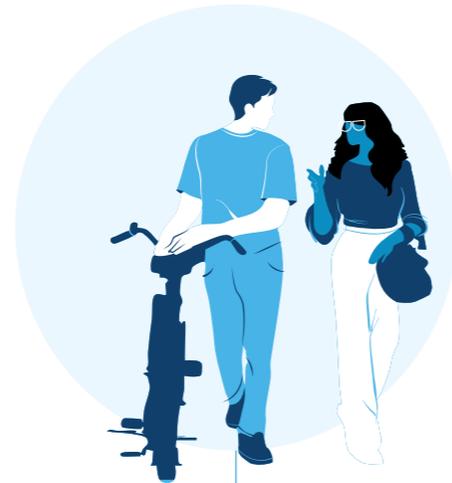
Dopo lunghi mesi di confronto, il risultato di questo gioco di squadra è stato il nuovo patto associativo, deliberato nel mese di luglio, che ha delineato il modello consortile che ci accompagnerà nei prossimi anni.

La scelta di fondo che abbiamo fatto è lo spostamento del baricentro dal Consorzio alle cooperative che, da ora in avanti, potranno scegliere di partecipare direttamente a gare, appalti, progetti, nuove attività, avvalendosi - quando lo riterranno opportuno - delle nostre competenze. La titolarità dei servizi e dei contratti si sposterà gradualmente verso le cooperative.

Il nuovo Co&So sarà quindi un consorzio più leggero, altamente specializzato, capace di fornire assistenza e supporto alle cooperative.

È la naturale evoluzione di una rete che è stata capace negli anni di dare vita ad un sistema di imprese no profit che hanno raggiunto dimensioni aziendali rilevanti e livelli di fatturato importanti. Migliaia di persone in Toscana lavorano per noi e le nostre imprese. Sentiamo il peso di questa responsabilità, ma anche l'orgoglio per aver creato le condizioni perché questo potesse accadere.

SOM MA RIO



01

Il segreto del cambiamento è concentrare tutta la tua energia nel costruire il nuovo

Pag. 08



02

Il valore sociale generato dalle cooperative a beneficio del territorio

Pag. 24



03

Le matrici di sviluppo della rete consortile

Pag. 62

APPENDICE

Pag. 71



Il segreto del
cambiamento è
concentrare tutta
la tua energia nel
costruire il nuovo

QUASI 30 ANNI DI STORIA

I PRIMI EDIFICI

1998
nasce Co&So Firenze
(22 cooperative socie)

2004
nascono So&Co a Lucca,
Arché a Siena, Co&So
Pistoia

2007
nasce il Consorzio
Formazione Co&So Network
per le attività formative e
consulenziali destinate allo
sviluppo dei servizi delle
associate

2008
nasce il Consorzio
Fabrica per coordinare
gli investimenti delle
associate in interventi di
housing sociale e gestione
immobiliare

2010
nasce il Consorzio Charis
(Incisa Val d'Arno), strumento
di collaborazione con gli Ordini
religiosi, per la realizzazione
di servizi educativi, socio-
riabilitativi, cura della fragilità

2015
nasce il Consorzio
Mestieri Toscana per i
servizi di orientamento
e accompagnamento
professionale di persone in
situazioni di marginalità sociale

2016
la fusione tra Co&So Firenze e
Co&So Empoli dà vita al Gruppo
Cooperativo Co&So

2017
nasce Coltibio, una cooperativa
attiva nel settore dell'agricoltura
sociale

LE FONDAMENTA

Il sistema Co&So nasce per costruire sistemi innovativi che rispondono, attraverso il movimento cooperativo, alle esigenze del tessuto sociale toscano. Grazie alla creazione di reti, a modelli organizzativi avanzati e a servizi integrati, il Consorzio ha plasmato il futuro delle imprese sociali. La sua evoluzione testimonia un impegno costante verso l'innovazione, la coesione e lo sviluppo di soluzioni capaci di rispondere alle sfide del domani.

1996
nasce la cooperativa San Pietro
a Sollicciano (Firenze)

1994
nasce la cooperativa
Archimede
(Scarperia)

1993
nasce la cooperativa
Colori (Empoli)

1987
nascono le
cooperative
L'Abbaino (Firenze)
e Orizzonti (Empoli)

IL PERCORSO

2012
🏠 23 👤 1.344 💰 34 milioni

2014
🏠 27 👤 1.664 💰 38 milioni

2015
🏠 20 👤 2.168 💰 45 milioni

2016
🏠 38 👤 3.119 💰 60 milioni

2018
🏠 33 👤 3.413 💰 89 milioni

2019
🏠 28 👤 4.630 💰 117 milioni

2020
🏠 24 👤 5.034 💰 120 milioni

2021
🏠 24 👤 4.254 💰 132 milioni

2022
🏠 14 👤 4.877 💰 140 milioni

2023
🏠 14 👤 5.431 💰 59 milioni*
(*valore della produzione del
Consorzio)

2024
🏠 12 👤 6.058 💰 59 milioni*
(*valore della produzione del
Consorzio)

LEGENDA

🏠 COOPERATIVE SOCIE

👤 OCCUPATI

💰 VALORE ECONOMICO DELLA PRODUZIONE

Costruiamo reti. Generiamo comunità

Siamo costruttori di unità operative che ascoltano i bisogni del territorio. Realizziamo progetti che coinvolgono il Consorzio, le cooperative, gli attori del mondo profit e no profit.

In quest'ottica, ci poniamo come registi di relazioni per favorire sinergie e co-progettazioni.

1 PROGETTIAMO E GESTIAMO PERCORSI DI TRASFORMAZIONE SOCIALE

Sviluppando soluzioni innovative per rispondere ai bisogni delle comunità e contribuire a costruire il futuro dei territori

2 PROMUOVIAMO IL BENESSERE DI PERSONE E COMUNITÀ

Attraverso servizi educativi, formativi, sociali, assistenziali e sociosanitari che rappresentano un'innovazione nel welfare, garantendo qualità e inclusione

3 VALORIZZIAMO LA CULTURA COME MOTORE DI INNOVAZIONE E COESIONE SOCIALE

Promuovendo un'offerta culturale di prossimità, diffusa e accessibile a tutti

4 ACCOMPAGNIAMO LE PERSONE PIÙ FRAGILI IN UN PERCORSO DI TRASFORMAZIONE DELLA PROPRIA VITA

Facilitando l'accesso al lavoro e all'abitare, elementi fondamentali per costruire un futuro più equo



L'ecosistema Co&So:

COSTRUIRE IL FUTURO, OGNI GIORNO

Claudia Calafati _ Direttrice generale di Co&So

Nel cuore della Toscana, c'è una rete che da quasi trent'anni lavora per costruire il futuro. Un futuro fatto di inclusione, dignità, lavoro, cultura, cura. Un futuro che non nasce per caso, ma prende forma ogni giorno attraverso trasformazione e innovazione. Questa rete è l'ecosistema Co&So, un modello cooperativo che mette in connessione persone, territori e idee per dare risposte concrete ai bisogni delle comunità. Al centro di questo sistema c'è il Consorzio Co&So, una struttura snella e competente, con 27 persone che operano non solo per il consorzio, ma anche insieme alle cooperative consorziate.

È proprio qui che si realizza una delle intuizioni più forti del modello Co&So: la profonda integrazione tra consorzio e cooperative, che permette di progettare servizi innovativi, rispondere tempestivamente alle sfide del territorio e crescere insieme.

Il Consorzio è un luogo di relazioni, competenze e visione. Offre formazione, consulenze, accompagnamento progettuale: strumenti concreti per supportare lo sviluppo e la qualità dei servizi offerti dalle cooperative.

Un cantiere permanente di idee che si trasformano in azioni.

Intorno a questo nucleo si muovono le 12 cooperative consorziate, attive in tutta la Regione Toscana e anche oltre, in 90 comuni toscani e 18 comuni in 6 regioni italiane. Offrono servizi in ambiti cruciali: educazione, inclusione sociale, inserimento lavorativo, cultura, turismo, cura e assistenza. Insieme, occupano più di 6.000 persone, generando impatto economico e sociale, con un'attenzione costante a giovani, donne e soggetti fragili.

A sostenere e potenziare l'azione del sistema ci sono anche le società di sistema:

- Il Consorzio Fabrica, che coordina progetti di housing sociale e valorizzazione del patrimonio immobiliare delle cooperative;
- Mestieri Toscana, agenzia per il lavoro che promuove l'inclusione professionale di persone in situazione di svantaggio.

Questo insieme di soggetti rappresenta molto più di una rete organizzativa. È una comunità di persone, che affronta il cambiamento con metodo e passione, che costruisce il futuro non come slogan, ma come impegno quotidiano.

In un mondo che evolve rapidamente, Co&So sceglie di innovare senza perdere di vista i propri valori: cooperazione, solidarietà, prossimità.

Così, giorno dopo giorno, trasformazione e innovazione non restano parole astratte, ma diventano esperienze, servizi, opportunità.

Diventano futuro, costruito insieme.

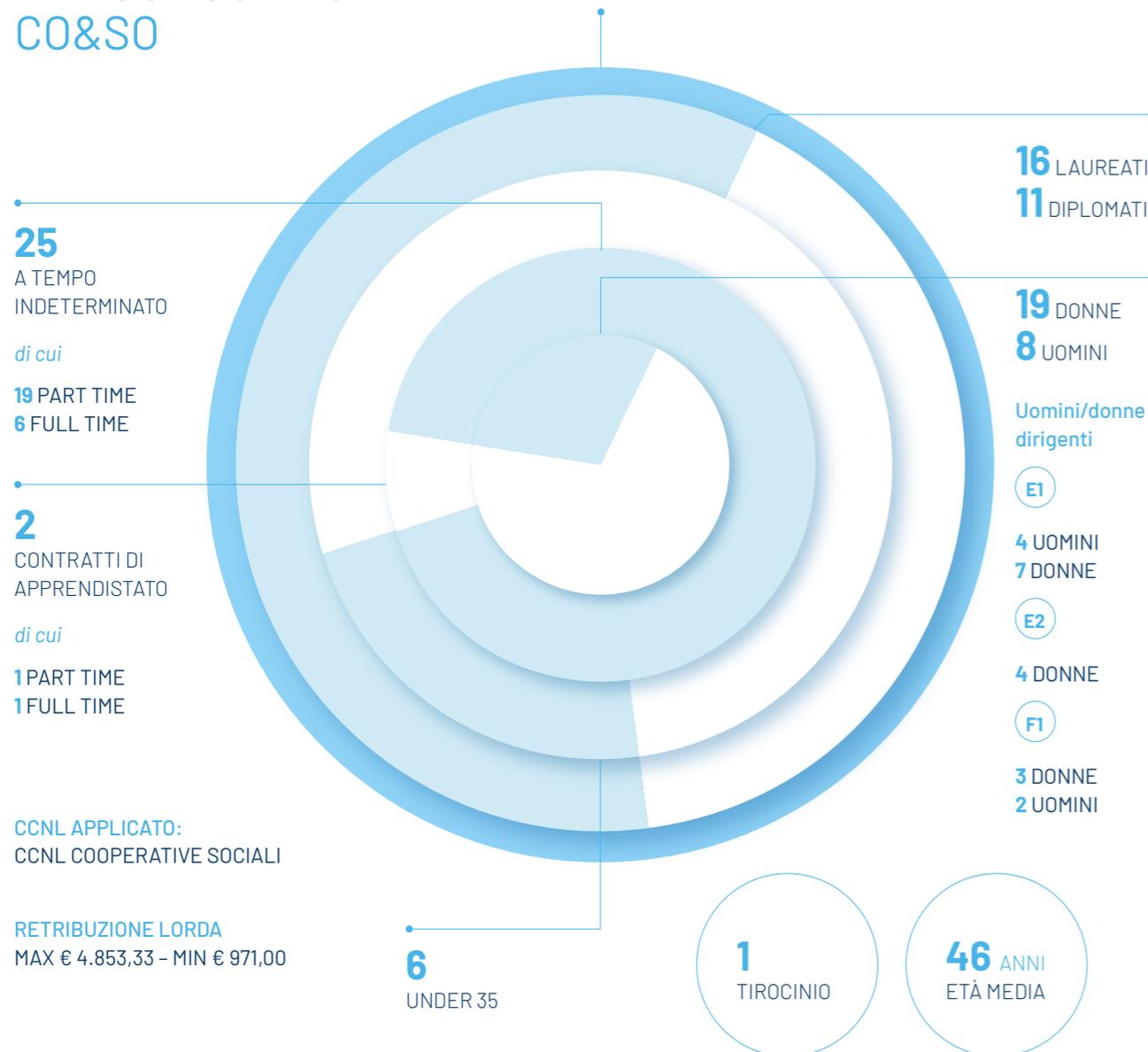


ORGANIGRAMMA DEL CONSORZIO CO&SO

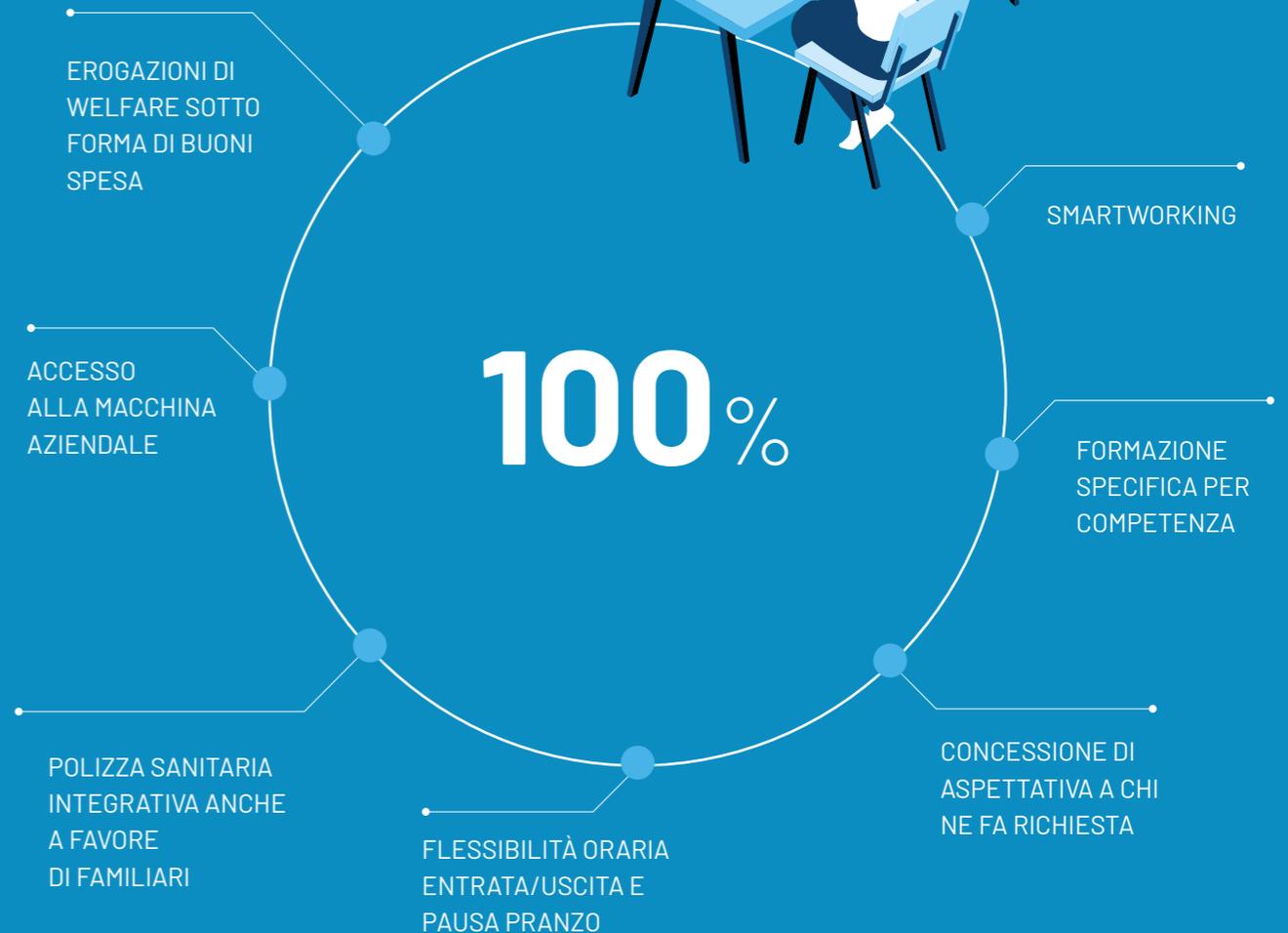


LE PERSONE DEL CONSORZIO CO&SO

27 OCCUPATI



WELFARE AZIENDALE



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

18 RIUNIONI CDA
NEL 20246 ASSEMBLEE
DEI SOCI

COGNOME E NOME	RUOLO	DATA NOMINA	DATA FINE INCARICO
Billi Giacomo	Presidente	08/04/2024	Fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025
Civilini Massimo	Consigliere	29/06/2023	Fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025
Clementi Francesco	Consigliere	29/06/2023	Fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025
Mazzetti Elisabetta	Consigliere	29/06/2023	Cessata dall'incarico dal 27/11/2024
Fornari Andrea	Consigliere	29/06/2023	Fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025
Rossi Maurizio	Consigliere	29/06/2023	Fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025
Enrico De Marco	Consigliere	29/06/2023	Fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025
Lorenzo Terzani	Consigliere	29/06/2023	Fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025*
Serena Innocenti	Consigliere	29/06/2023	Fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025
Francesca Bottai	Consigliere	29/06/2023	Fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025

* cesserà dalla carica dal 22 aprile 2025

COLLEGIO SINDACALE



Presidente
Alessandro Colzi
27/06/2024 - Fino ad
approvazione del bilancio al
31/12/2026



Sindaco
Andrea Bonechi
26/06/2024 - Fino ad
approvazione del bilancio al
31/12/2026



Sindaco
Cecilia Marchionne
26/06/2024 - Fino ad
approvazione del bilancio al
31/12/2026

ORGANISMO DI VIGILANZA MOG.231



Presidente
Caterina Suchan
17/12/2024 (L'incarico all'OdV
è stato rinnovato fino al
29 maggio 2025) - Fino ad
approvazione del bilancio al
31/12/2025



Membro
Arianna Neri
30/05/2019 - Cessata
dall'incarico da luglio 2024



Membro
Federico Nocchi
30/05/2019 - Cessato
dall'incarico da luglio 2024

LE PARTECIPAZIONI DEL CONSORZIO CO&SO

RETE REGIONALE



Dynamo Social Valley

SOCIAL VALLEY DI DYNAMO CAMP

Area educazione
Area inclusione sociale



FIRENZE CONVENTION & VISITOR BUREAU

Area cultura e turismo



FONDAZIONE IL TALENTO ALL'OPERA

legata alla scuola superiore
Sant'Anna di Pisa

RETE NAZIONALE



GRUPPO COOPERATIVO NAZIONALE CGM - CONSORZIO NAZIONALE GINO MATTARELLI

Favorisce lo sviluppo, la produttività sociale ed economica delle attività dei soci, orientando le strategie della rete di imprese sociali per definire, sperimentare e diffondere modelli imprenditoriali nell'ambito dell'economia sociale. Costruisce alleanze stabili con partner del settore pubblico e privato per offrire servizi di qualità a costi equi e sostenibili



CGM FINANCE

Promuove attività per finanziare le imprese sociali. Garantisce la sostenibilità finanziaria del Consorzio Co&So e delle cooperative



CONFCOOPERATIVE

Co&So, fin dalla sua nascita, aderisce a Confcooperative per le funzioni di rappresentanza, assistenza, tutela e vigilanza di impresa



CONSORZIO PAN

Promuove la ricerca, la formazione e lo sviluppo di policy sui servizi del settore dell'educazione della prima infanzia. Sostiene lo sviluppo e la qualità dei servizi erogati attraverso l'assistenza alla progettazione, l'assistenza all'avviamento e alla gestione di impresa



CONSORZIO CHARIS

Costruisce relazioni e legami di reciprocità nei territori con le Congregazioni religiose, condividendo progetti di innovazione e sviluppo. Favorisce l'incontro fra le Congregazioni religiose e la cooperazione sociale come forma di organizzazione basata su valori e non finalizzata al lucro



RETE MESTIERI. AGENZIE PER IL LAVORO

Promuove l'orientamento e l'inserimento lavorativo. Sviluppa e implementa attività di sostegno e orientamento al lavoro per persone con fragilità



COOPERJOB SPA

Promuove l'orientamento e l'inserimento lavorativo. Supporta politiche di sviluppo per le cooperative di tipo B

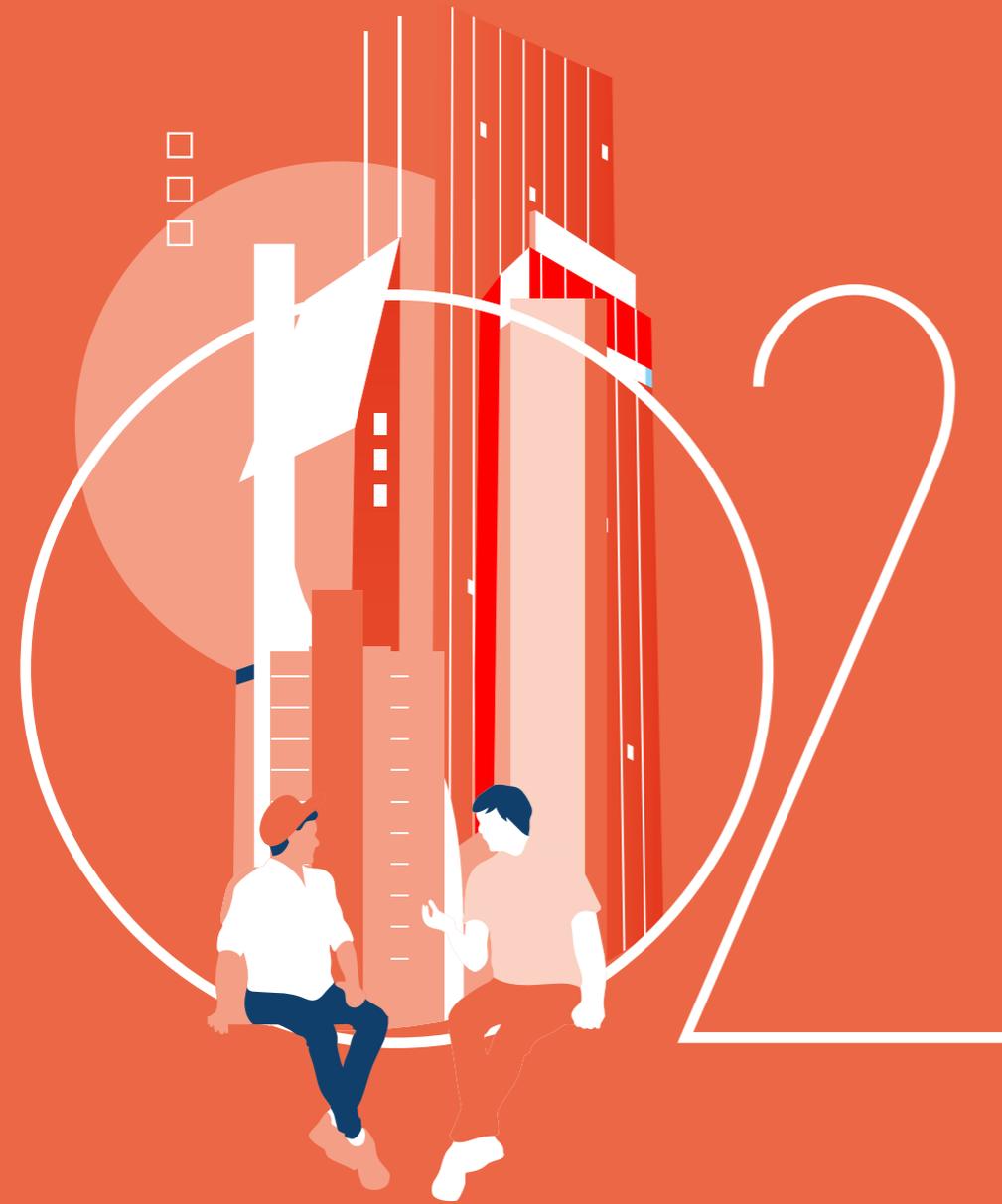
SOCIETÀ DI SISTEMA



Offre supporto tecnico e consulenza immobiliare alle cooperative, promuove housing sociale e accessibile e gestisce immobili per il senior housing come Agenzia accreditata dalla Regione Toscana



Propone attività di formazione, orientamento, accoglienza e intermediazione tra domanda e offerta di lavoro. Promuove percorsi di crescita personale e professionale, contribuendo a costruire opportunità concrete di inserimento nel mondo del lavoro



Il valore sociale
generato dalle
cooperative
a beneficio
del territorio

LA CENTRALITÀ DELLA PERSONA AL CENTRO DEL NOSTRO AGIRE

Claudia Calafati _ Direttrice generale di Co&So

In questi ultimi anni, il nostro impegno si è sempre più orientato verso modelli di intervento capaci di rispondere, in modo puntuale e personalizzato, ai bisogni delle comunità. Ci siamo mossi in un contesto che osserviamo ascrivibile all'interno di quello che viene definito "welfare di precisione", un paradigma che valorizza la centralità della persona, l'attenzione alle specificità territoriali e l'integrazione tra diversi attori e competenze. Il 2024 è stato un anno decisivo nell'affermazione di questo nuovo modello di intervento. In questo contesto possiamo senza dubbio affermare che le nostre Cooperative hanno saputo assumere un ruolo strategico, rafforzando la dimensione di partenariato con le istituzioni pubbliche e con gli altri attori del territorio.

La partita che vogliamo giocare, con un approccio sempre più corale, mira a realizzare interventi flessibili e tempestivi, costruiti a partire dall'ascolto diretto delle persone; percorsi multidimensionali capaci di rispondere in modo trasversale a bisogni complessi, a partire da una visione integrata tra ambito culturale, sociale, sanitario, educativo e lavorativo. In questo anno ogni area tecnica della nostra organizzazione ha sviluppato progettazioni sperimentali integrate ed innovative, iniziando anche a valutarne l'impatto sociale, in un'ottica di trasparenza e responsabilità. Nei paragrafi a seguire, si possono leggere i risultati, suddivisi per aree di intervento, con l'indicazione delle alleanze strategiche e degli ambiti territoriali.

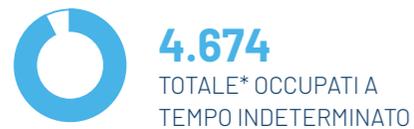
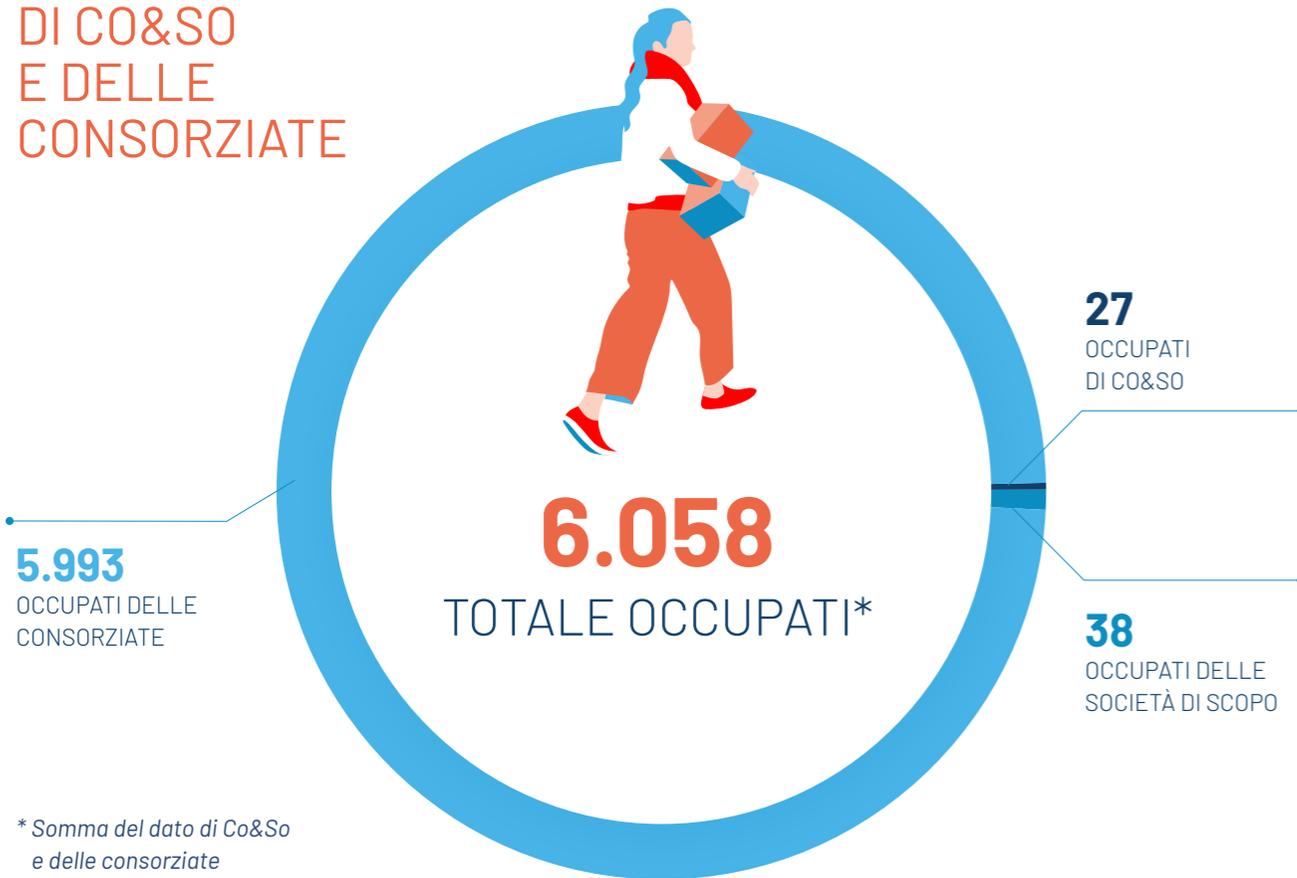
Per il futuro....siamo consapevoli dell'importanza di

non trascurare il lavoro di riflessione collettiva, di formazione e condivisione del nostro cuore fondativo, di ciò che ci commuove e quindi ci muove

_ Claudia Fiaschi



IL 2024 DI CO&SO E DELLE CONSORZIATE



INSERIMENTI LAVORATIVI

885
DEL SISTEMA CO&SO
TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO
381/REGOLAMENTO EU

STAKEHOLDER

OLTRE **420**
STAKEHOLDER
PROFIT E NO PROFIT

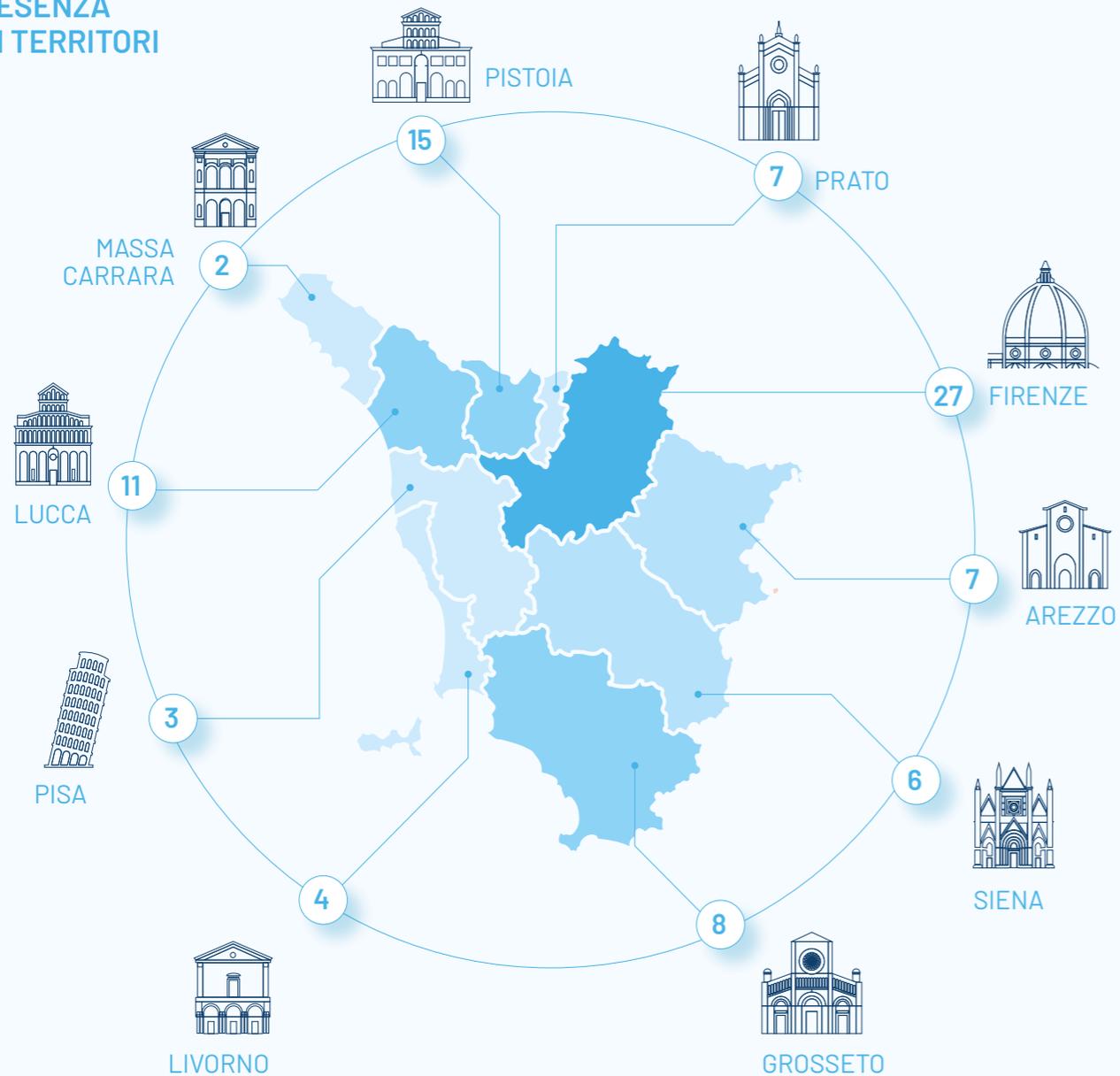


TOTALE BENEFICIARI*

OLTRE **2 MLN**
BENEFICIARI TOTALI DEI SERVIZI

59.207.757,90€
VALORE ECONOMICO AGGREGATO 2024

LA NOSTRA PRESENZA SUI TERRITORI



90 COMUNI IN 10 PROVINCE TOSCANE

- Arezzo**
Cortona, Castiglion Fiorentino, Foiano della Chiana, Lucignano, Marciano della Chiana, Monte San Savino, Arezzo
- Firenze**
Barberino del Mugello, Barberino Tavarnelle, Borgo San Lorenzo, Calenzano, Dicomano, Fiesole, Figline e Incisa Valdarno, Firenze, Firenzuola, Greve in Chianti, Impruneta, Lastra a Signa, Marradi, Pelago, Pontassieve, Rufina, San Casciano in Val di Pesa, Scandicci, Scarperia e San Piero, Sesto Fiorentino, Signa, Vaglia, Vicchio, Londa, Palazzuolo sul Senio, San Godenzo, Montelupo fiorentino
- Grosseto**
Civitella Paganico, Capalbio, Follonica, Gavorrano, Magliano in Toscana, Orbetello, Scarlino, Grosseto
- Livorno**
Cecina, Castagneto Carducci, Livorno, Rosignano Marittimo
- Lucca**
Capannori, Borgo a Mozzano, Porcari, Castelnuovo di Garfagnana, Pietrasanta, Viareggio, Serravezza, Lucca, Fabbriche di Vergemoli, Galliciano, Massarosa
- Massa-Carrara**
Massa, Carrara
- Pisa**
Pontedera, Castiglione della Val di Cecina, Pisa
- Pistoia**
Buggiano, Chiesina Uzzanese, Lamporecchio, Larciano, Massa e Cozzile, Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pescia, Pieve a Nievole, Pistoia, Ponte Buggianese, Quarrata, Serravalle Pistoiese, Uzzano, Marliana
- Prato**
Cantagallo, Carmignano, Montemurlo, Poggio a Caiano, Prato, Vaiano, Vernio
- Siena**
Castelnuovo Berardenga, Abbadia di San Salvatore, Siena, Chiusi, Montalcino, Montepulciano

18 COMUNI IN 6 REGIONI ITALIANE

- 9 Lombardia**
Arona, Bergamo, Cannobio, Como, Mantova, Monza, Oggebbio, Piacenza, Sirmione
- 3 Liguria**
Lerici, Sanremo, Savona
- 2 Veneto**
Asolo, Trarego
- 1 Umbria**
Perugia
- 2 Emilia Romagna**
Forlì, Langhirano
- 1 Sardegna**
Santa Teresa Gallura



LE NOSTRE COOPERATIVE, RADICI NEI TERRITORI

Le cooperative nascono dalle persone e crescono con i territori. Attraverso storie, competenze e relazioni, ciascuna realtà contribuisce a costruire inclusione, innovazione e sviluppo. È così che, insieme, generiamo futuro.



TIPO A

GRUPPO INCONTRO

Gruppo Incontro promuove iniziative finalizzate alla gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

191 OCCUPATI

114 SOCI
108 SOCI LAVORATORI
142 DONNE OCCUPATE
44 GIOVANI OCCUPATI
171 A TEMPO INDETERMINATO

GIOCOLARE

Giocolare è specializzata nell'erogazione di servizi socio-sanitari, educativi e culturali rivolti a famiglie, minori e adulti

647 OCCUPATI

348 SOCI
341 SOCI LAVORATORI
590 DONNE OCCUPATE
436 GIOVANI OCCUPATI
526 A TEMPO INDETERMINATO

IL GIRASOLE

Il Girasole è attivo nella gestione di servizi alla persona in ambito sociale, educativo, sanitario e dell'inclusione sociale

786 OCCUPATI

270 SOCI
268 SOCI LAVORATORI
543 DONNE OCCUPATE
270 GIOVANI OCCUPATI
641 A TEMPO INDETERMINATO

L'ABBAINO

L'Abbaino offre servizi educativi e di sostegno a bambine e bambini, ragazze e ragazzi, famiglie

187 OCCUPATI

104 SOCI
99 SOCI LAVORATORI
171 DONNE OCCUPATE
72 GIOVANI OCCUPATI
145 A TEMPO INDETERMINATO

S.P.E.S.

S.P.E.S. svolge attività di assistenza domiciliare a favore di privati e di assistenza sanitaria in RSA geriatrici

57 OCCUPATI

38 SOCI
25 SOCI LAVORATORI
50 DONNE OCCUPATE
14 GIOVANI OCCUPATI
47 A TEMPO INDETERMINATO

INTRECCI

Intrecci progetta e realizza servizi di carattere sociale focalizzati sull'inclusione, sul socio-educativo e sull'educazione

261 OCCUPATI

129 SOCI
129 SOCI LAVORATORI
212 DONNE OCCUPATE
89 GIOVANI OCCUPATI
190 A TEMPO INDETERMINATO

TIPO B

CRISTOFORO

Specializzata nei servizi di: pulizia, igiene urbana, trasporto e smaltimento rifiuti, autotrasporti e corrieri, portierato e sorveglianza, settore turistico, logistica per i servizi scolastici

2.879 OCCUPATI

1.642 SOCI
1.469 SOCI LAVORATORI
1.317 DONNE OCCUPATE
504 GIOVANI OCCUPATI
2.251 A TEMPO INDETERMINATO

LA SPIGA DI GRANO

Si occupa di servizi di igiene ambientale, servizi cimiteriali, manutenzione del verde, servizi di pulizia locali, servizi nelle mense scolastiche, facchinaggio

153 OCCUPATI

112 SOCI
102 SOCI LAVORATORI
44 DONNE OCCUPATE
32 GIOVANI OCCUPATI
113 A TEMPO INDETERMINATO

TIPO A+B

CONVOI

Gestisce servizi alla persona e attività produttive orientate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati

419 OCCUPATI

219 SOCI
204 SOCI LAVORATORI
332 DONNE OCCUPATE
153 GIOVANI OCCUPATI
337 A TEMPO INDETERMINATO

ODISSEA

Odissea si dedica a tre aree d'intervento: area accoglienza, area educativa e area inclusione

231 OCCUPATI

48 SOCI
43 SOCI LAVORATORI
182 DONNE OCCUPATE
137 GIOVANI OCCUPATI
113 A TEMPO INDETERMINATO

AGRICOLE

COLTIBIO

Coltibo lavora per garantire la formazione, l'inclusione sociale e lavorativa di persone fragili e in condizioni di svantaggio, attraverso progetti di agricoltura sociale

22 OCCUPATI

12 SOCI
7 SOCI LAVORATORI
1 DONNA OCCUPATA
1 A TEMPO INDETERMINATO

DI SERVIZI

EDA SERVIZI

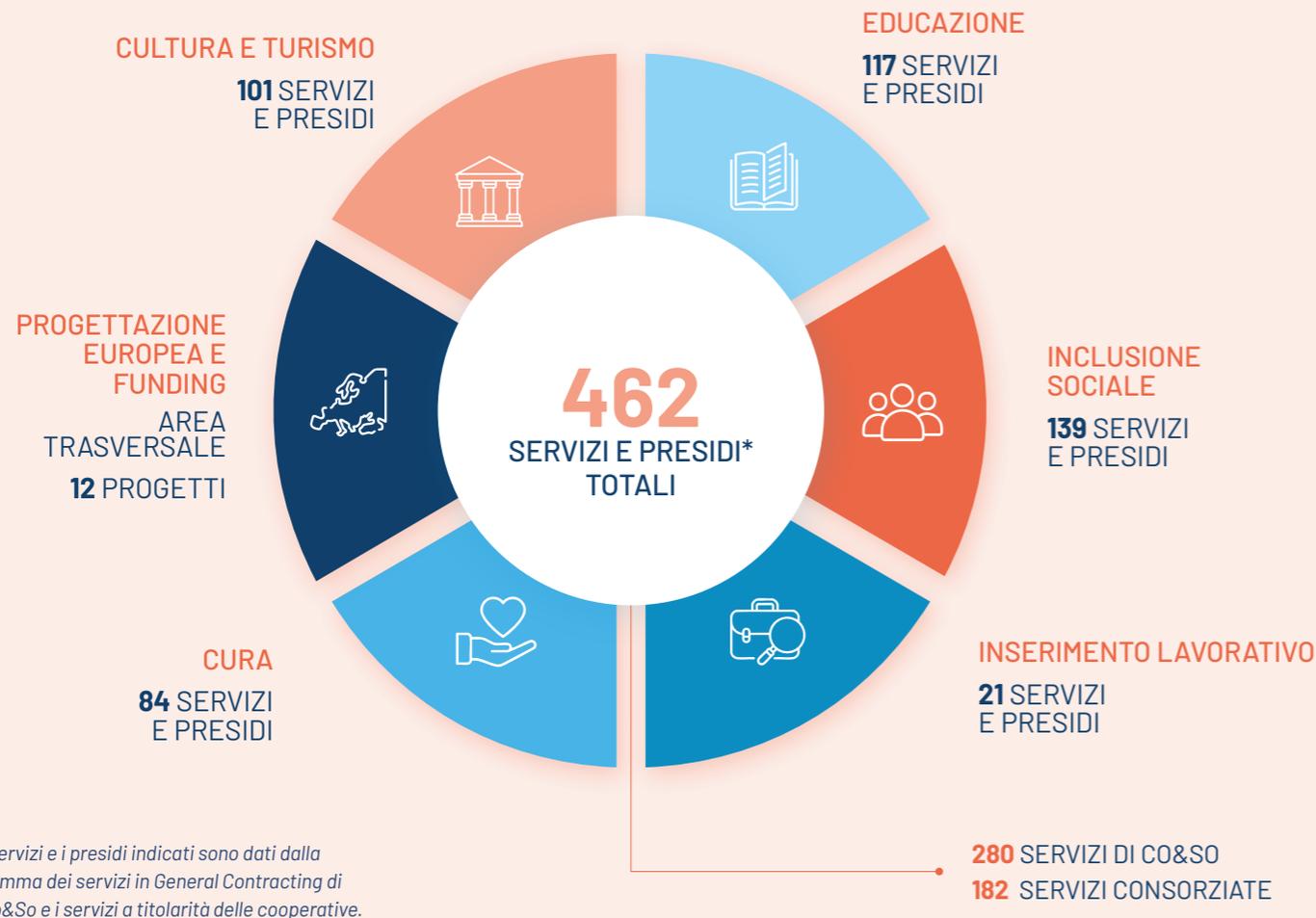
EDA Servizi valorizza il patrimonio pubblico e privato, in particolare all'interno di biblioteche e archivi

160 OCCUPATI

87 SOCI
87 SOCI LAVORATORI
115 DONNE OCCUPATE
61 GIOVANI OCCUPATI
139 A TEMPO INDETERMINATO

6 aree di intervento

UN UNICO OBIETTIVO



Le cooperative generano valore sociale attraverso servizi educativi, formativi, socioassistenziali, sociosanitari, culturali e turistici, contribuendo al benessere e alla coesione del territorio. Al centro della nostra azione ci sono le persone,

con particolare attenzione ai soggetti vulnerabili, a cui offriamo opportunità di inclusione, formazione, lavoro e alloggio. Promuoviamo un'offerta culturale ed educativa diffusa, accessibile e inclusiva, a beneficio dell'intera comunità.

GARE

46 GARE VINTE
73% INDICE DI SUCCESSO
89% RIAGGIUDICAZIONI

La % è calcolata sul numero delle gare a titolarità Co&So

BENEFICIARI

1.910.000
 CULTURA E TURISMO

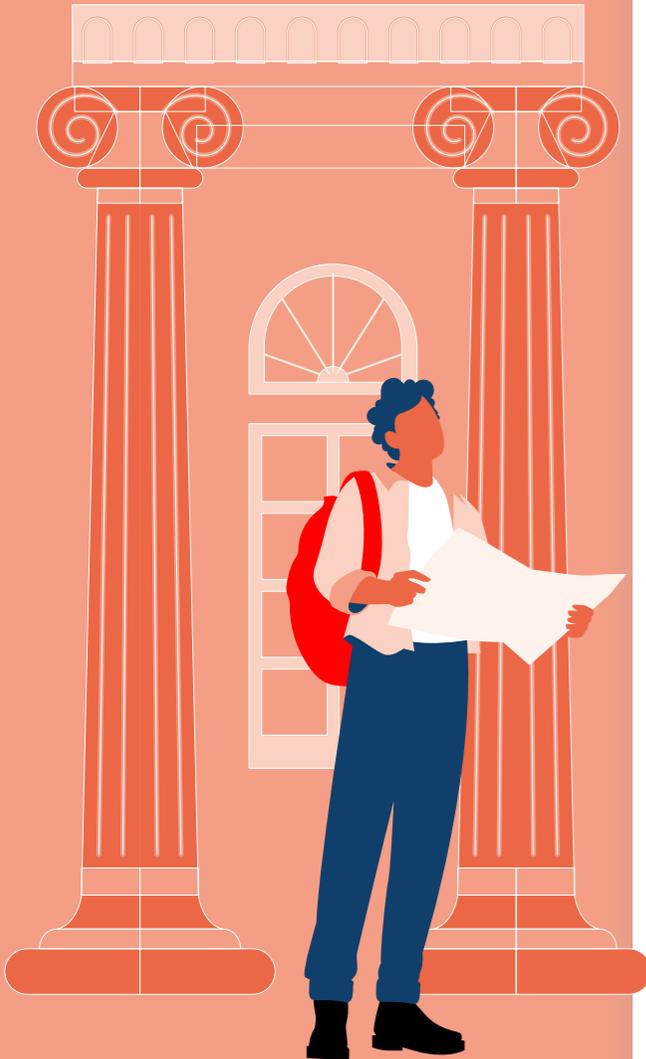


200.000
 EDUCAZIONE /
 INSERIMENTO LAVORATIVO
 / CURA / INCLUSIONE SOCIALE



10 PROGETTI PRESENTATI DALL'AREA FUNDING

CULTURA E TURISMO



Cultura e turismo per comunità più inclusive e territori più vivi

L'Area Cultura e Turismo promuove il benessere delle persone attraverso servizi culturali e turistici accessibili, inclusivi e innovativi. L'area è cresciuta negli anni ampliando la propria presenza in Toscana e fuori regione, diversificando l'offerta e valorizzando il patrimonio culturale dei territori.

Le cooperative consorziate operano in tre ambiti principali:

SERVIZI TURISTICI:

Informazione e accoglienza, destination management, promozione del territorio

SERVIZI BIBLIOTECARI:

Gestione di biblioteche pubbliche, archivi, promozione della lettura

SERVIZI MUSEALI:

Accoglienza, didattica, valorizzazione e comunicazione del patrimonio museale

Con ogni progetto, Co&So rafforza il ruolo della cultura come leva di inclusione e sviluppo locale



COOPERATIVE ATTIVE:



SERVIZI EROGATI:



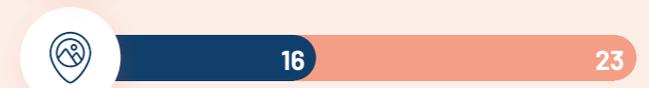
MUSEI



BIBLIOTECHE



UFFICI TURISTICI



DESTINATION MANAGEMENT COMPANY



COMUNICAZIONE





- 7 COMUNICAZIONE
- 12 DMC-DESTINATION MANAGEMENT COMPANY
- 48 MUSEI
- 80 UFFICI TURISTICI
- 124 BIBLIOTECHE

1.910.000
BENEFICIARI

6.504.036,02€
RICAVI

PARTNER AREA CULTURA E TURISMO

ENTI COMMITTENTI

Amministrazioni comunali: Abbadia di San Salvatore; Barberino del Mugello; Barberino Tavarnelle; Bergamo; Borgo San Lorenzo; Calenzano; Carmignano; Castagneto Carducci; Castelnuovo Berardenga; Castiglione Val di Cecina; Cecina; Cortona; Dicomano; Fiesole; Figline e Incisa Valdarno; Firenze; Follonica; Greve in Chianti; Impruneta; Lastra a Signa; Livorno; Monsummano; Montecatini; Orbetello; Pietrasanta; Pisa; Pontassieve; Prato; Quarrata; Rosignano Marittimo; San Casciano in Val di Pesa; Scandicci; Siena; Signa; Vaiano; Viareggio

Unioni di Comuni: Unione comunale del Chianti fiorentino; Unione Montana Comuni del Mugello; UdC Circondario dell'empolese Valdelsa; Unione Valdera.

Enti pubblici regionali e nazionali: Regione Toscana; Rete Bibliolandia; Rete SDIAF; Rete SDIMM; Centro per l'arte Luigi Pecci

FINANZIATORI PROGETTI INNOVATIVI

Fondazione CR Firenze; Fondazione CR Pistoia e Pescia

PARTNER DI PROGETTO

Consorzi di cooperative sociali: Consorzio Co&So Empoli; CGM; Fabrica; Mestieri Toscana; Nuova Maremma; Sigeric; Consorzio Kontiki

Cooperative e imprese sociali: Cooperative Culture; Il Palinsesto S.r.l.; L'Orologio; PromoCultura; Itinera Centro Studi

Associazioni: Associazione italiana biblioteche; Centro Studi Turistici Firenze; ATC Proloco

Associazioni di categoria: Confcooperative Cultura Turismo Sport; Confcooperative Toscana; Confesercenti Firenze; Cescot Firenze

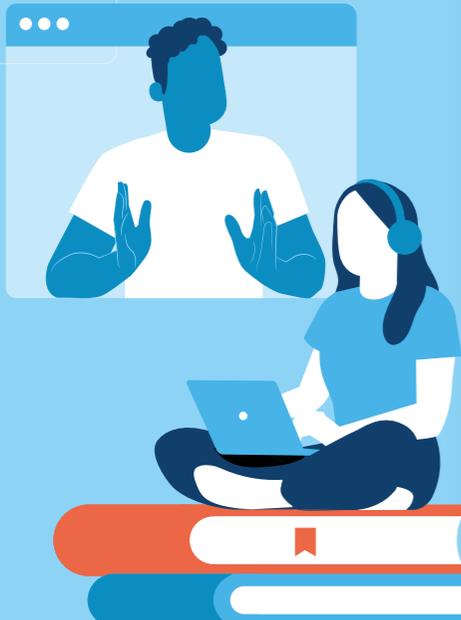
ENTI DI RICERCA E FORMAZIONE

Università di Firenze; Istituto degli Innocenti; Scuola Superiore Sant'Anna Pisa

EDUCAZIONE



A



Educare per includere, educare per trasformare

Fin dalla sua nascita, l'Area Educazione di Co&So è al centro dell'impegno del Consorzio, contribuendo allo sviluppo sociale ed educativo di bambini, giovani e famiglie in 8 province toscane. Grazie a una rete di cooperative consorziate, progetti pubblici e investimenti privati, l'area ha costruito negli anni un sistema di servizi diffuso, innovativo e attento alle trasformazioni della società.

I servizi spaziano dall'infanzia all'adolescenza, fino al sostegno delle famiglie e delle comunità:

INFANZIA:

nidi, scuole dell'infanzia, poli 0-6, nidi aziendali, centri per bambini e famiglie, prolungamenti orari.

BAMBINI E BAMBINE:

ludoteche, supporto scolastico, formazione docenti, centri estivi.

GIOVANI:

centri di aggregazione, educativa di strada e domiciliare, comunità per minori, progetti contro l'abbandono scolastico, spazi di orientamento.

FAMIGLIE E COMUNITÀ:

progetti sulla genitorialità, Centri Affidi, mediazione familiare, incontri protetti, sportelli di facilitazione digitale.



COOPERATIVE ATTIVE:



SERVIZI EROGATI:



87 IN GENERAL CONTRACTING

30 SERVIZI DEL SISTEMA CO&SO

INFANZIA (0-6 ANNI)



SCUOLE (6-14 ANNI), TUTELA ED EXTRASCUOLA



MINORI E GIOVANI (14-25 ANNI)



SERVIZI ALLA COMUNITÀ





- **6** SERVIZI ALLA COMUNITÀ
- **69** SCUOLE (6-14 ANNI), TUTELA ED EXTRASCUOLA
- **330** INFANZIA (0-6 ANNI)
- **397** MINORI E GIOVANI (14-25 ANNI)

63.805
BENEFICIARI

15.165.991,43€
RICAVI

PARTNER AREA EDUCAZIONE

ENTI COMMITTENTI

Amministrazioni comunali: Barberino del Mugello; Borgo San Lorenzo; Calenzano; Castagneto Carducci; Castelnuovo Berardenga; Civitella Paganico; Dicomano; Fiesole; Firenze; Firenzuola; Galliciano; Impruneta; Lastra a Signa; Massarosa; Montecatini; Orbetello; Pelago; Pistoia; Poggio a Caiano; Pontedera; Prato; Rufina; Scandicci; Sesto Fiorentino; Signa; Uzzano; Vaglia; Viareggio; Carrara

Enti pubblici regionali e nazionali: Regione Toscana; U.S.S.M; UEPE; Società della salute; SdS Pistoia; SdS Valdinievole; Azienda Ospedaliera Universitaria di Careggi.

FINANZIATORI PROGETTI INNOVATIVI

Fondazione CR Firenze; Fondazione Intesa San Paolo; Fondazione Pediatrica Meyer; Con i bambini; CESVI; Oxfam; Istituto degli Innocenti

PARTNER DI PROGETTO

Consorzi di cooperative sociali: Co&So Empoli; Archè; La Città essenziale; La Rada; Metropoli; PAN; CGM

Cooperative e imprese sociali: Accomazzi; ARCA; Arcobaleno; C.A.T.; Cepiss; Il Melograno; La Città della Luna; La Coccinella; La Valle del Sole; Macramè; Paolo Babini; Pippo's House; Saperi Aperti; SARC; Stripes; Zenith

Associazioni: Aleteia; Giardini del Futuro; Progetto Arcobaleno; San Donato; APS Il Colle ù

Fondazioni: Fondazione per l'infanzia Ronald McDonald; Fondazione Territori dell'Alta Valdelsa; Fondazione Ospedale Pediatrico Meyer

Associazioni di categoria: Confcooperative Toscana

Partner profit: Good Gamer Toscana; Dynamo Academy

ENTI DI RICERCA E FORMAZIONE

Università di Firenze; CEMEA Toscana; Istituto Minotauro; Prospecto srl; S.E.D - Servizi di educativa Digitale

INCLUSIONE SOCIALE



Costruire uguaglianza: servizi e progetti per l'inclusione sociale

L'Area Inclusione Sociale di Co&So nasce per offrire risposte concrete ai bisogni delle persone in situazione di fragilità, promuovendo interventi capaci di migliorare la qualità della vita, favorire l'accesso ai servizi e sostenere percorsi di autonomia, giustizia e coesione sociale.

Le cooperative consorziate operano in tre ambiti principali:

IMMIGRAZIONE

con servizi dedicati all'accoglienza e all'integrazione;

INCLUSIONE SOCIALE, LAVORATIVA E ABITATIVA

attraverso progetti personalizzati e percorsi di accompagnamento;

ACCOGLIENZA SOCIALE

con particolare attenzione alle persone più vulnerabili e in condizioni di marginalità.

Nel 2024, l'area ha investito su formazione e rete, realizzando percorsi interni per i coordinatori dei servizi, momenti formativi per partner pubblici e privati, progetti di co-progettazione con le istituzioni e azioni di rafforzamento delle reti a livello territoriale, regionale e nazionale. Obiettivo comune: costruire comunità più giuste, inclusive e capaci di non lasciare indietro nessuno.



COOPERATIVE ATTIVE:



SERVIZI EROGATI:



ACCOGLIENZA MIGRANTI



36 12

DISAGIO SOCIALE E ABITATIVO

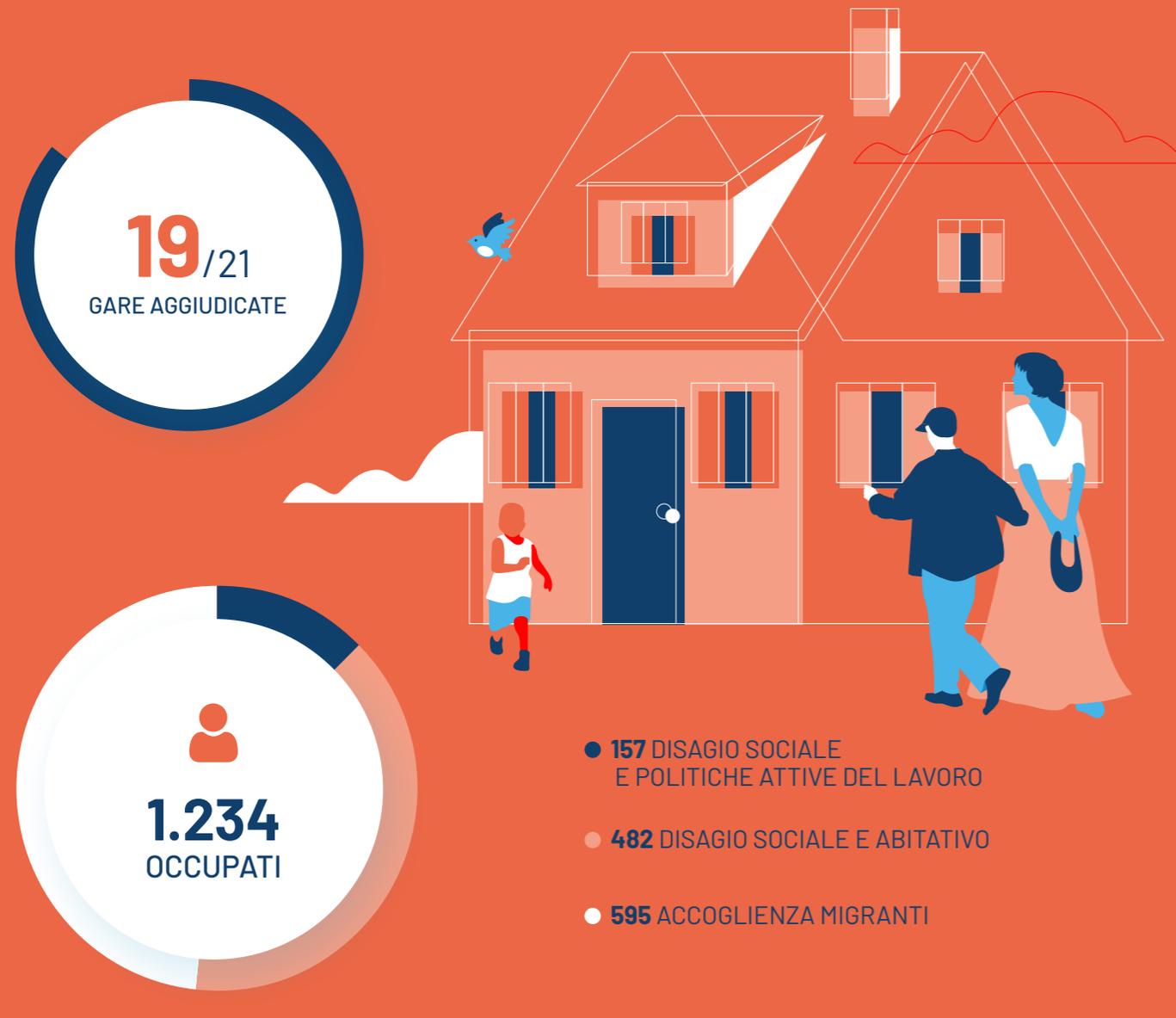


31 27

DISAGIO SOCIALE E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO



12 21



133.369
BENEFICIARI

18.245.674,68€
RICAVI

PARTNER AREA INCLUSIONE SOCIALE

ENTI COMMITTENTI

Amministrazioni comunali: Arezzo, Borgo a Mozzano, Borgo San Lorenzo, Capannori, Cecina, Dicomano, Fabbriche di Vergemoli, Firenze, Galliciano, Grosseto, Livorno, Lucca, Marliana, Massarosa, Pescia, Pistoia, Prato, Quarrata, Sesto Fiorentino, Siena, Viareggio

Enti pubblici regionali e nazionali: Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, Centri per l'impiego Arti Ministero dell'interno, Prefettura di Firenze, Prefettura di Pistoia, Protezione civile regionale, Regione Toscana, Estar, UEPE

Aziende sanitarie locali: ASL Toscana Centro, ASL Toscana Centro Nord, ASL Toscana Nord Ovest, ASL Toscana Sud Est

Società della Salute: SDS COESO Grosseto, SdS Firenze Centro, SdS Firenze Nord Ovest, SdS Firenze Sud est, SdS Mugello, SdS Pistoia, SdS Prato, SdS Valdinievole, SdS Valli Etrusche

FINANZIATORI PROGETTI INNOVATIVI

Con i bambini, Fondazione CR Firenze, Fondazione CR Pistoia e Pescia, Istituto degli Innocenti

PARTNER DI PROGETTO

Consorzi: Mestieri Toscana, Fabrica, Metropoli, Gruppo Cooperativo Nazionale CGM

Cooperative e imprese sociali: Alice, ARCA, Arnera, Artemisia, CAT, Camposampiero, Coop21, Flo, Gea, Gemma, Gli Altri, L'Orizzonte, L'Orologio, LiMo-linguaggi in movimento, Oxfam Intercultura, Pane & Rose, Proforma, Progetto 5, Rifredi Insieme, Saper Aperti, SocioLab

Associazioni: Aleteia, ARCI, ARCI Prato, Casa di Betania, Comunale Anziani Sesto Fiorentino, Tutori Volontari Toscana, Coordinamento Toscano Marginalità Onlus, Ente Camposampiero, Insieme per San Lorenzo, La Ronda della Canta e della Solidarietà Firenze, Nosotras, Oxfam, Progetto Arcobaleno, Terraperta

Fondazioni: Adecco, Casa Lucca Pediatrica Meyer, Solidarietà Caritas ETS Firenze

Associazioni di categoria: Confcooperative Toscana Enti ecclesiastici, Caritas, Diaconia Valdese, Diocesi di Pistoia

Partner profit: Ernst & Young, Sinloc

ENTI DI RICERCA E FORMAZIONE

Laboratorio ARCO (PIN Prato), Scuola Superiore Sant'Anna Pisa, Università di Firenze, Università Studi di Siena

CURA

Cura e assistenza per una comunità più solidale

L'Area Cura di Co&So è impegnata nel dare risposte concrete ai bisogni socio-sanitari delle persone, con particolare attenzione a chi vive situazioni di fragilità e ai caregiver familiari, sempre più spesso lasciati soli di fronte alla progressiva riduzione della spesa pubblica per i servizi alla persona.

L'obiettivo è promuovere una qualità della vita piena e dignitosa, sostenendo le capacità individuali, i desideri e le relazioni della persona, per favorirne la massima autonomia e una partecipazione attiva alla vita della comunità.

Molti degli interventi attivati sono accreditati secondo la LR 82/2009 e rispondono agli standard qualitativi e quantitativi previsti dalla Regione Toscana. Particolare attenzione è posta al miglioramento continuo delle RSA, attraverso modelli assistenziali evoluti e strumenti di monitoraggio efficaci per la valutazione dei risultati.



COOPERATIVE ATTIVE:



SERVIZI EROGATI:



32 IN GENERAL CONTRACTING

52 SERVIZI DEL SISTEMA CO&SO

ASSISTENZA SANITARIA AGLI ANZIANI



15

22

DISABILITÀ FISICA E PSICHICA



17

30

OBIETTIVI STRATEGICI:

- Rafforzare la co-progettazione con istituzioni pubbliche e private
- Valutare l'impatto sociale dei servizi offerti
- Costruire partnership orientate a risposte mirate per bisogni specifici



● **247** ASSISTENZA SANITARIA AGLI ANZIANI

● **428** DISABILITÀ FISICA E PSICHICA

OLTRE **1.500**
BENEFICIARI

15.769.936,61€
RICAVI

PARTNER AREA CURA

ENTI COMMITTENTI

Amministrazioni comunali: Borgo San Lorenzo; Fiesole; Firenze; Lastra a Signa; Pistoia; Serravezza

Enti pubblici regionali e nazionali: Regione Toscana

Società della Salute: SdS COeSO Grosseto; SdS Firenze Centro; SdS Firenze Nord Ovest; SdS Firenze Sud est; SdS Mugello; SdS Pisana; SdS Pistoia; SdS Valdinievole

FINANZIATORI PROGETTI INNOVATIVI

Fondazione CR Firenze; Fondazione Pubbliche Assistenze; Fondazione Signa

PARTNER DI PROGETTO

Consorzi: Metropoli

Cooperative e imprese sociali: SocioLab; C.A.T.; L'Orologio

Associazioni: Kaleido

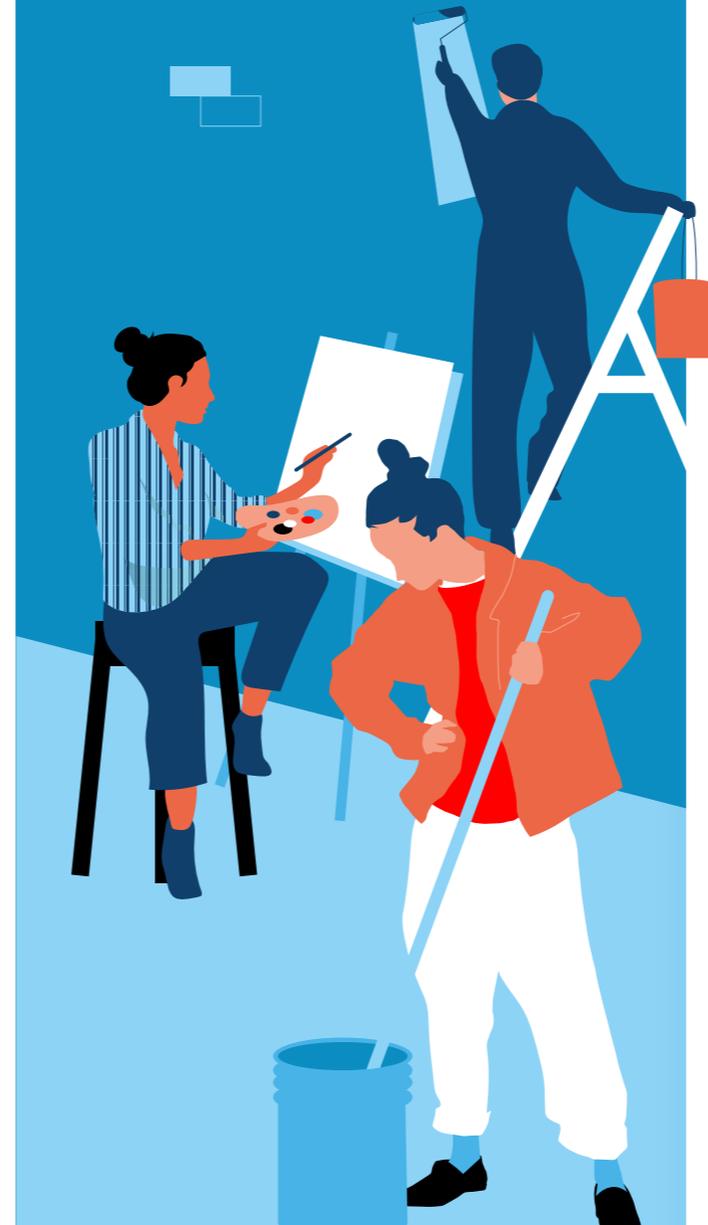
Enti ecclesiastici: Istituto delle Suore Francescane dell'Immacolata; Provincia d'Italia delle Suore di S. Giuseppe dell'Apparizione; Suore Carmelitane di S. Teresa di Firenze

Aziende pubbliche di Servizi alla Persona: ASP Fossombroni; ASP Istituto Falusi; ASP Montevarchi; ASP Montedomini

ENTI DI RICERCA E FORMAZIONE

Centro Studi Orsa; Istituto degli Innocenti; Università di Firenze

INSERIMENTO LAVORATIVO



Occupazione e dignità: costruire opportunità per tutti

L'Area Inserimento Lavorativo di Co&So è composta da cooperative di tipo B e A+B, che operano secondo quanto previsto dalla Legge 381/1991 per favorire l'integrazione lavorativa di persone in situazione di svantaggio. Attraverso attività produttive, servizi e laboratori, queste cooperative rappresentano un ponte tra il mondo dell'economia sociale e quello dell'impresa, unendo finalità inclusive e capacità imprenditoriali. Negli anni, le cooperative consorziate hanno costruito reti solide con il tessuto economico locale, sia profit che no profit, diversificando le proprie attività in risposta all'evoluzione del mercato del lavoro. Dai percorsi protetti per le persone più fragili alle collaborazioni con aziende su commesse specifiche, ogni azione è orientata a trasformare il bisogno in opportunità, accompagnando le persone verso una maggiore autonomia.



COOPERATIVE ATTIVE:



SERVIZI EROGATI:



21 IN GENERAL CONTRACTING
435 SERVIZI DEL SISTEMA CO&SO

3.338.222,52€
RICAVI

OBIETTIVI STRATEGICI:

- Personalizzare i percorsi di inserimento lavorativo
- Attivare partnership con soggetti pubblici e privati
- Promuovere formazione e accesso al lavoro per categorie vulnerabili
- Sviluppare progetti di inserimento attraverso ricerca e innovazione

3.066 OCCUPATI

INSERIMENTI LAVORATIVI
CATEGORIE SVANTAGGIATE:



- 31 GIUSTIZIA
- 57 COGNITIVO
- 91 DIPENDENZA DA SOSTANZE
- 213 PSICHICO
- 436 FISICO

PARTNER
AREA INSERIMENTO LAVORATIVO

ENTI COMMITTENTI

Amministrazioni comunali: Borgo San Lorenzo; Calenzano; Dicomano; Lucca; Montalcino; Montelupo fiorentino; Montepulciano; San Casciano in Val di Pesa; Scandicci; Sesto Fiorentino; Versilia; Vicchio

Enti pubblici regionali e nazionali: Regione Toscana; Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego; Estar

Aziende Sanitarie Locali: Toscana Centro; Toscana Centro Nord; Toscana Nord Ovest; Toscana Sud Est

PARTNER DI PROGETTO

Consorzi: COOB; Mestieri Toscana

Cooperative e imprese sociali: Integra; Samarcanda; Misericordia Firenze

Associazioni di categoria: Confesercenti Firenze; Confindustria Firenze; CNA Firenze; Coldiretti

Soggetti no profit: Lucca Holding Servizi; Silve S.p.a; Zelari Piante; Ernst & Young

PROGETTAZIONE EUROPEA, FUNDING E PROGETTAZIONE INNOVATIVA



Progettare il futuro: dall'Europa ai territori

Dal 2001, Co&So ha scelto di aprirsi all'Europa per innovare, crescere e costruire reti solide con partner internazionali. Quello che è nato come un primo passo verso la dimensione europea si è trasformato negli anni in un motore strategico di sviluppo per tutto il Consorzio.

L'area Progettazione Europea oggi si compone di un team specializzato di sei professionisti dedicati alla ricerca di opportunità di finanziamento, alla scrittura e alla gestione dei progetti. Grazie a questa struttura, Co&So ha partecipato alla realizzazione di circa 80 progetti, collaborando con oltre 65 partner a livello internazionale.

Questa attività rappresenta un canale privilegiato per restare in contatto con le migliori esperienze del Terzo Settore europeo, generare innovazione e portare valore concreto nei territori attraverso la sperimentazione di nuovi servizi e modelli di intervento.



PRINCIPALI LINEE DI FINANZIAMENTO SU CUI L'AREA È ATTIVA:

Erasmus+

Partnership strategici

AMIF

Asilo, Migrazione e Integrazione

Horizon Europe

Ricerca e innovazione

LIFE

Ambiente e sostenibilità

CERV

Cittadinanza, uguaglianza, diritti e valori

Creative Europe

Cultura e creatività

PROGETTI DI RIFERIMENTO



Erasmus+: HERoic Tracks

Il progetto mira a migliorare la qualità dei percorsi di integrazione rivolte alle donne rifugiate tramite il loro coinvolgimento nella valutazione dei servizi che utilizzano.



LIFE: LIFE MICROFIGHTER

Il progetto mira a dimostrare l'efficacia di un nuovo prodotto Zeo-Biopesticida naturale ed ecologicamente sostenibile per la difesa contro i patogeni rilevanti nella coltivazione biologica di vite, pomodoro e olivo



Erasmus+: Resilient Roots

Il progetto mira a preparare gli educatori a aiutare a gestire l'eco-ansia (angoscia legata alle crisi ecologiche e al cambiamento climatico)



CERV: EASY-EU

Il progetto ha promosso la partecipazione di giovani e anziani alla vita civica e democratica dell'Unione Europea attraverso l'organizzazione di 30 eventi in 5 paesi partner: Italia, Grecia, Irlanda, Austria e Croazia.

280.000 €

RICAVI

3

PROGETTI AGGIUDICATI

12

PROGETTI ATTIVI NEL 2024

2

FORMAZIONI INNOVATIVE ALL'ESTERO

Tamus
(Cipro)

OUTDOOR4MI
Miercurea Ciuc (Romania)

11 EVENTI PUBBLICI E PRESENTAZIONI



Wastelines:
Conferenza finale a Rafina (Grecia)



Life Microfighter
Workshop a Ravenna, evento a Pamplona (Spagna)



Credingreen
Conferenza finale a Berlino (Germania)



Tamus
Conferenza finale a Schwerin (Germania)



Green Meme
Conferenza finale ad Aveiro (Portogallo)

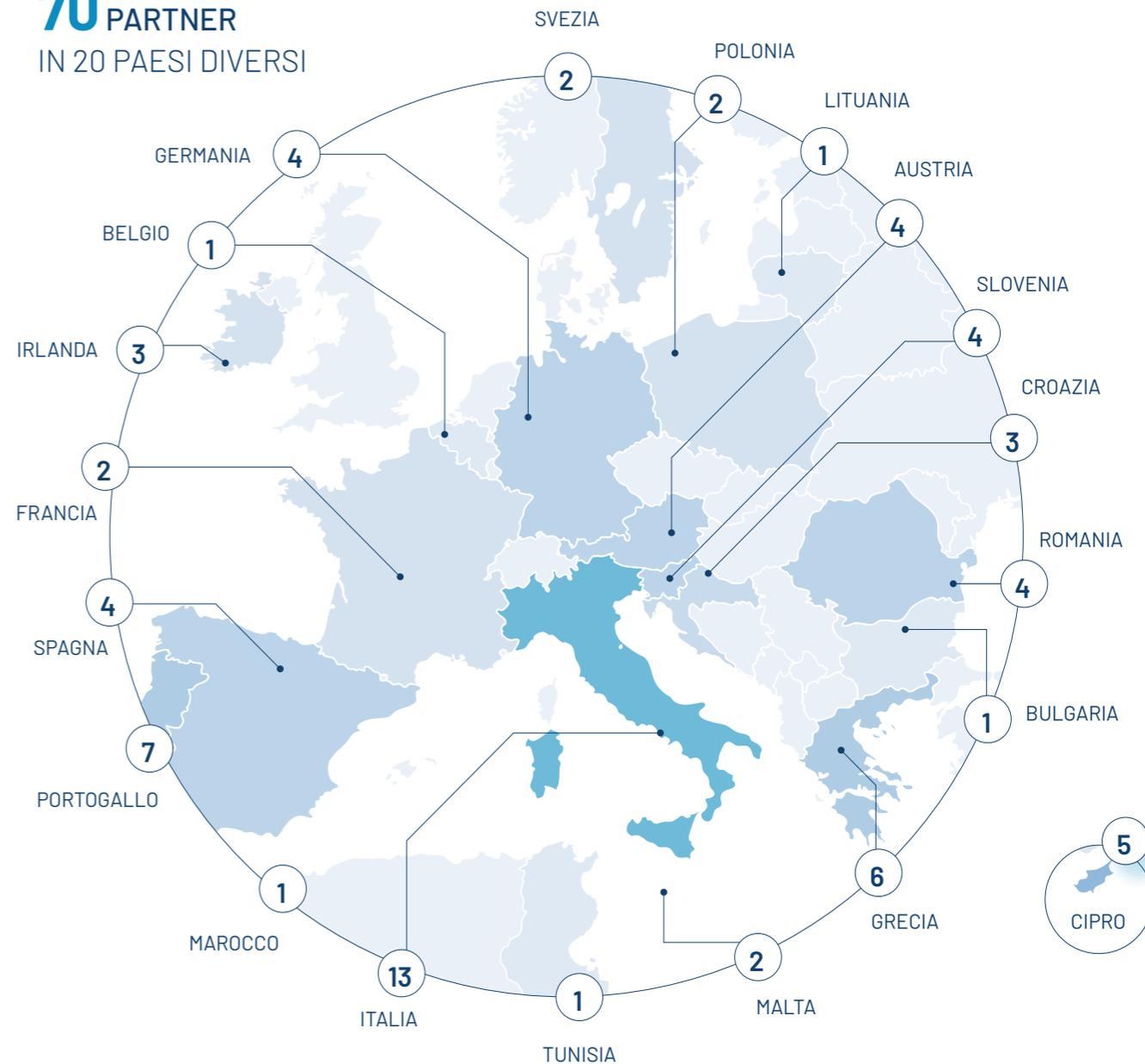


Green4Vip
Conferenza finale a Firenze



Easy-Eu
3 eventi informativi a Firenze e Pisa, conferenza finale a Firenze

70 PARTNER
IN 20 PAESI DIVERSI



I PROGETTI INNOVATIVI TRASVERSALI ALLA RETE CONSORTILE

Ogni progetto innovativo nasce dall'ascolto, cresce attraverso il confronto e si realizza grazie a una rete di relazioni vive e partecipate. Gli stakeholder del Consorzio - persone, enti, territori e comunità - rappresentano il motore di questa evoluzione condivisa. Le loro voci, visioni e valori alimentano un ecosistema dinamico, dove la collaborazione si traduce in impatto sociale concreto.



SINERGIE TRASFORMATIVE: PROGETTI CHE RIDEFINISCONO LA RETE CONSORTILE

L'innovazione, quando nasce dalla collaborazione, diventa motore di trasformazione reale. I progetti presentati in questa sezione rappresentano il frutto di sinergie tra persone, organizzazioni e territori che condividono visione, obiettivi e valori.

Si tratta di iniziative trasversali che attraversano e rafforzano la rete consortile, sperimentando nuovi modelli, risposte e linguaggi per affrontare le sfide sociali emergenti. Ogni progetto racconta un pezzo di futuro che si costruisce insieme, superando i confini operativi per generare impatto sistemico.

CULTURA E TURISMO

Laboratorio-atelier di Pietrasanta

Il progetto ha previsto la realizzazione di un percorso ciclo-pedonale che permette di raggiungere e vedere statue e monumenti collocati sul territorio

Partenariato: Comune di Pietrasanta

EDUCAZIONE

FLOW - Florence Vibes Village

Il progetto permette ai ragazzi e le ragazze che vivono a Firenze di far emergere il loro talento e la loro creatività, supportando percorsi di self-empowerment che li renda maggiormente consapevoli delle loro potenzialità.

Cooperative coinvolte: Il Girasole; *Partenariato:* The Burberry Foundation, International Youth Foundation

PROGETTAZIONE EUROPEA

LIFE Microfighter

Il progetto mira a dimostrare l'efficacia di un nuovo prodotto Zeo-Biopesticida naturale ed ecologicamente sostenibile per la difesa contro i patogeni rilevanti nella coltivazione biologica di vite, pomodoro e olivo

Partenariato: Astra, Consorzio Agrario di Ravenna, Federacion De Cooperativas Agroalimentares De La Comunidad Valenciana, Consiglio Nazionale Delle Ricerche, Università Degli Studi di Ferrara, Università Degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Symbiagro, Sveuciliste U Zadru

INCLUSIONE SOCIALE

WALO: formazione per il supporto e la presa in carico di minori stranieri vulnerabili

Il progetto propone un'iniziativa di capacity building e qualificazione degli operatori sul tema della presa in carico di minori stranieri con vulnerabilità psico-sociale. Il progetto è finanziato dal Fondo Asilo Migrazione e Integrazione del Ministero dell'Interno

Cooperative coinvolte: Giocolare, Il Girasole, Odissea, Intrecci, Gruppo Incontro; *Partenariato:* Comune di Firenze, Comune di Pistoia, Comune di Prato, Società della Salute Area Pratese, Società Italiana di Medicina delle Migrazioni, Comune di Livorno, Comune di Capannori, Oxfam Italia Intercultura, Azienda Ospedaliera Universitaria, IIS Sassetti Peruzzi

ACCADEMIA CO&SO

Prove tecniche di futuro

Il progetto ha previsto 22 percorsi formativi mirati a rafforzare le competenze digitali di 179 operatori. I corsi hanno coperto tematiche quali sicurezza informatica, analisi dei dati, rendicontazione, marketing digitale e l'utilizzo di piattaforme come Shopify e CMS

Cooperative coinvolte: Il Girasole, L'Abbaino, EDA, Spes, Convoi, Odissea, Intrecci, La spiga di grano; *Partenariato:* Scuola Superiore Sant'Anna, Ernst & Young, Adiacent, Akeron e Virtualis



Le matrici di sviluppo della rete consortile

COMUNICARE PER CONNETTERE: RELAZIONI TRASPARENZA, IMPATTO SOCIALE

Costruire il futuro significa anche saper comunicare in modo autentico e responsabile. Per il Consorzio, la comunicazione non è solo un mezzo per diffondere informazioni, ma un vero e proprio ponte tra persone, territori e valori. È uno strumento strategico che rafforza le relazioni, promuove la trasparenza e genera un impatto sociale tangibile e condiviso.

Raccontare ciò che si fa, dare spazio alle voci dei protagonisti, rendere chiari e accessibili i principi che orientano le azioni quotidiane: tutto questo alimenta fiducia, partecipazione e senso di appartenenza.

In un mondo in trasformazione, comunicare significa ascoltare, dialogare, innovare. Significa tenere insieme la rete consortile e aprirsi al territorio con coerenza, visione e responsabilità. Solo così è possibile costruire, insieme, un futuro solido e inclusivo.

Come costruiamo connessioni attraverso la comunicazione

- Promuoviamo attivamente la partecipazione agli eventi organizzati nei territori in cui opera Co&So, valorizzando la presenza delle comunità locali.
- Condividiamo informazioni sulle attività delle cooperative e delle imprese sociali con stakeholder, amici, familiari e reti personali, contribuendo a diffondere buone pratiche e progetti significativi.
- Sviluppiamo collaborazioni e partenariati con organizzazioni ed enti affini, rafforzando la rete e ampliando le opportunità di impatto comune.
- Attiviamo una comunicazione integrata, coinvolgendo sia media tradizionali che digitali, per accrescere la visibilità e la credibilità delle realtà del terzo settore.

Perché comunichiamo in questo modo?

Perché crediamo che una comunicazione efficace e mirata sia essenziale per valorizzare le persone, le storie e i risultati delle imprese sociali. Comunicare bene significa dare riconoscimento, stimolare il coinvolgimento della comunità e generare fiducia. Significa rendere visibili il valore del lavoro quotidiano, il senso dell'impegno sociale e la forza collettiva che sostiene la missione del nostro agire.

Quali strumenti utilizziamo?

Utilizziamo una strategia integrata che unisce strumenti tradizionali e digitali: comunicati e conferenze stampa, siti web istituzionali, social media - Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn - e l'organizzazione di eventi che diventano momenti di incontro, racconto e partecipazione.

I NUMERI DEI CANALI DIGITALI



COESO.ORG

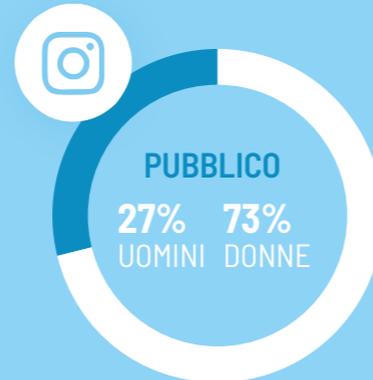
9.046 VISITATORI
28.647 VISUALIZZAZIONI
16.836 SESSIONI
00:02:15 DURATA MEDIA SESSIONE



858 FOLLOWERS
1.500 VISUALIZZAZIONI
523 VISITATORI UNICI
7.721 IMPRESSIONI



3.760 FOLLOWERS
189 POST PUBBLICATI
63.858 VISUALIZZAZIONI
46.354 COPERTURA
4.125 INTERAZIONI CON I CONTENUTI



696 FOLLOWERS
165 POST PUBBLICATI
20.737 VISUALIZZAZIONI
6.073 COPERTURA
410 INTERAZIONI CON I CONTENUTI
1.198 VISITE AL PROFILO
4.960 VISUALIZZAZIONI DELLE STORIE
2.041 COPERTURA DELLE STORIE

COMPETENZE CHE TRASFORMANO: LA FORMAZIONE COME MOTORE DI INNOVAZIONE

22 PERCORSI FORMATIVI OFFERTI

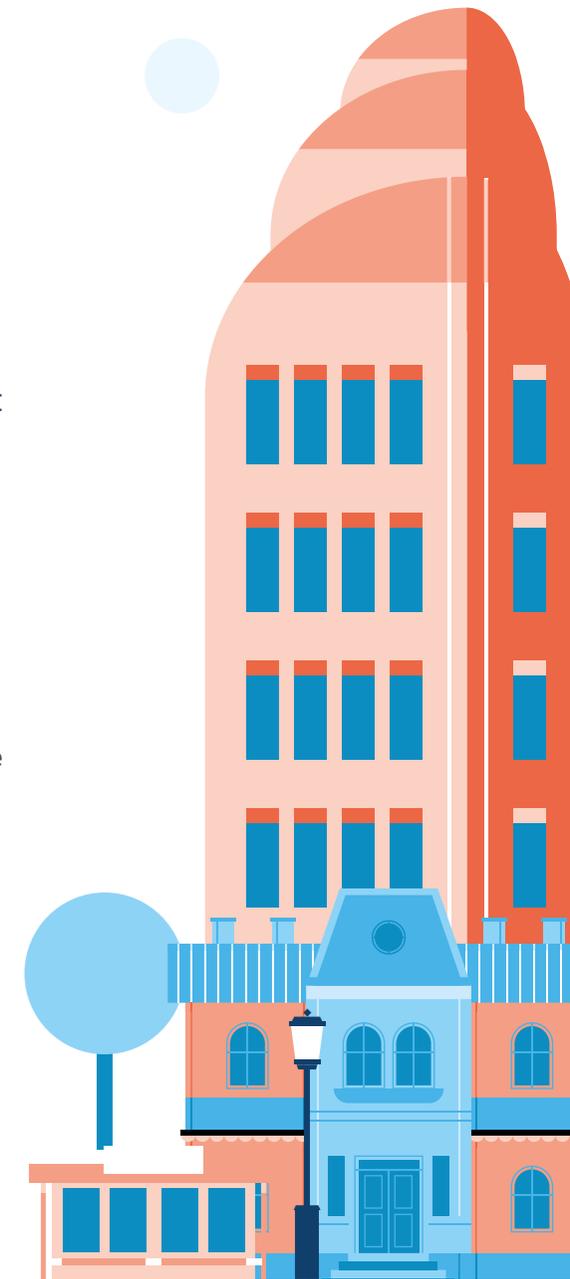
179 OPERATORI COINVOLTI

1.918 ORE DI FORMAZIONE EROGATE

Accademia Co&So rappresenta un pilastro fondamentale per la crescita professionale e l'innovazione all'interno del Terzo Settore. Attraverso progetti come *Prove Tecniche di Futuro*, Co&So ha offerto 22 percorsi formativi mirati a rafforzare le competenze digitali di 179 operatori provenienti da 8 cooperative sociali, con un totale di 1918 ore di formazione. Questi corsi, tenuti da esperti di istituzioni prestigiose come la Scuola Superiore Sant'Anna, Ernst & Young, Adiacent, Akeron e Virtualis, hanno coperto tematiche quali sicurezza informatica, analisi dei dati,

rendicontazione, marketing digitale e l'utilizzo di piattaforme come Shopify e CMS.

L'obiettivo principale di queste iniziative è stato quello di fornire strumenti concreti per affrontare le sfide dell'automazione e dell'innovazione tecnologica, migliorando le condizioni lavorative degli operatori del settore. I percorsi formativi sono stati progettati per essere accessibili e pertinenti, con attività sia in presenza che a distanza, garantendo così una formazione flessibile e adattabile alle diverse esigenze.



CORSI BASE

COMPUTER SECURITY

LUG - OTT 2024
Scuola superiore S. Anna
L'Abbaino, S.P.E.S., La Spiga
di grano, Convoi, Intrecci

SET - OTT 2024
Virtualis
Il Girasole

DATA ANALISYS & SOCIAL IMPACT

APR - MAG 2024
Virtualis
Il Girasole

LUG- SET 2024
Akeron
Odissea

B.I. DATA ANALISYS & SOCIAL IMPACT

GEN - FEB 2025
Scuola superiore S. Anna
L'Abbaino, S.P.E.S., La Spiga
di grano, Intrecci, Eda Servizi

MANAGEMENT SYSTEMS

SET - NOV 2024
Virtualis
Il Girasole

MAG - GIU 2024
Akeron
Odissea

BUDGETING & HR

GIU - LUG 2024
Virtualis
Il Girasole

HR

APR - GIU 2024
Akeron
Odissea

APP & SYSTEMS

NOV 2024 - GEN 2025
Virtualis
Il Girasole

APP & SYSTEMS - BASE (ERP)

OTT 2024 - MAR 2025
Akeron
Odissea

CORSI AVANZATI

B.I. - DATA ANALISYS & SOCIAL IMPACT

MAR 2025
Akeron
Odissea

DATA ANALISYS & SOCIAL IMPACT

FEB - APR 2025
Scuola superiore S. Anna
L'Abbaino, S.P.E.S., La Spiga
di grano, Eda Servizi, Intrecci,
Il Girasole

NOV 2024 - GEN 2025
Scuola superiore S. Anna
Odissea

BUDGETING E RENDICONTAZIONE

GIU - OTT 2024
Ernst & Young
S.P.E.S., L'Abbaino, Il Girasole,
Convoi

OTT 2024 - FEB 2025
Ernst & Young
Odissea

NOV 2024 - APR 2025

Ernst & Young
La Spiga di grano

APP & SYSTEMS

GEN - FEB 2025
Virtualis
Il Girasole

DIGITAL MARKETING

SET 2024 - FEB 2025
Adiacent
Convoi, La Spiga di grano,
L'Abbaino, Odissea, Intrecci,
Eda Servizi, Girasole

COLLABORATION

GIU - OTT 2024
Adiacent
S.P.E.S., La Spiga di grano,
L'Abbaino, Il Girasole, Convoi

CMS & SHOPIFY

GIU - NOV 2024
Adiacent
Intrecci

ATTIVITÀ FORMATIVE NELL'AMBITO DELL'AREA EDUCAZIONE



Accademia Co&So ha realizzato altre interessanti attività formative nell'ambito dell'Area educazione riservate alle cooperative consorziate e agli assistenti sociali.

LA PRESA IN CARICO DEGLI ADOLESCENTI NEL TERZO MILLENNIO

GEN - MAR 2024

a cura della Cooperativa sociale
Minotauro

Il corso era rivolto al personale delle cooperative socie del Consorzio Co&So impiegato in servizi rivolti ad adolescenti (Centri Giovani, Ludoteche, Comunità per Minori, Centri Diurni, Educativa di Strada, Incontri Protetti)

Cooperative coinvolte: L'Abbaino, Convoi, Intrecci, Il Girasole, Odissea

26 ISCRITTI

12 ORE

CORSO DI FORMAZIONE SU INCONTRI PROTETTI

OTT 2023 - GEN 2024

Il corso aveva l'obiettivo di sviluppare conoscenze e capacità specifiche, permettendo la messa a sistema di azioni mirate e funzionali al servizio garantire un più elevato livello di benessere lavorativo, riconoscendo la formazione come strumento idoneo per prevenire il burn-out e diminuire il turn-over lavorativo ed organizzativo

Cooperative coinvolte: Gruppo Incontro, Il Girasole, Intrecci, Odissea.

75 ISCRITTI

DI CUI 34 ASSISTENTI SOCIALI

17 ORE

COMPLIANCE E MIGLIORAMENTO

Qualità e certificazioni

Il Consorzio è certificato sul Sistema di Gestione per la Qualità (ISO 9001), la Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001), l'Ambiente (ISO 14001) per l'attività di progettazione, gestione di contratti, direzione e controllo di servizi per conto delle consorziate.

Attraverso le procedure del proprio Sistema di Gestione Integrato, il Consorzio assicura corrette modalità di erogazione dei servizi, rispetto dei requisiti cogenti e contrattuali, monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi, conformità legislativa e miglioramento continuo, trasparenza ed accountability.

Affidabilità economica e finanziaria

Co&So realizza un monitoraggio periodico degli standard di stabilità economica e finanziaria, tra cui sostenibilità degli oneri finanziari, indice di adeguatezza patrimoniale, indice di ritorno liquido dell'attivo, indice di liquidità.



- 4 Interni sui servizi delle consorziate anche su aspetti infrastrutturali e ambientali
- 4 Interni da parte dell'OdV MOG. 231
- 4 Audit Co&So di terza parte
- 3 Interni sui sistemi di gestione del consorzio



Appendice

Dati economici

DATI ECONOMICI

VALORE DELLA PRODUZIONE	59.207.915,90
COSTI ESTERNI DELLA PRODUZIONE	-57.511.017,90
VALORE AGGIUNTO	1.696.898,00
COSTO DEL PERSONALE	-1.169.495,23
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	-128.829,23
RISULTATO OPERATIVO	398.573,54
GESTIONE FINANZIARIA E STRAORDINARIA	-900.771,74
IMPOSTE D'ESERCIZIO	-18.386,00
RISULTATO D'ESERCIZIO	-520.584,20

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	TOTALE	COOP SOCIALI A	COOP SOCIALI B	NON SOCIALI
Alla struttura	1.360.013,70	1.156.901,55	76.679,42	126.432,73
Ai lavoratori	118.782,86	101.043,15	6.697,14	11.042,57
Aila rete	212.112,25	180.434,21	11.959,18	19.718,87
All'impresa (per investimenti e ricapitalizzazione)	3.393,80	2.886,95	191,35	315,50
Ai finanziatori	1.527,21	1.299,13	86,11	141,98
Allo Stato ed agli enti locali	1.018,14	866,08	57,40	94,65
Al fondo promozione L. 59/92	50,05	42,58	2,82	4,65
TOTALE VALORE AGGIUNTO	1.696.898,00	1.443.473,64	95.673,41	157.750,95

Co&So

Consorzio per la cooperazione e la solidarietà - Consorzio di cooperative sociali - Società Cooperativa Sociale

Codice fiscale - partita IVA

04876970486

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore

Società Cooperativa

Indirizzo sede legale e operativa

Via Valdipesa 1 - 50127, Firenze

www.coeso.org



Modalità di raccolta dei dati

Consultazione delle fonti informative; incontri online e in presenza avvenute tra gruppo di redazione, ufficio comunicazione, ufficio sistemi di gestione e direzioni del Consorzio; coinvolgimento delle cooperative socie

Fonti ufficiali dei dati

Cruscotto di rilevazione interna; bilancio di esercizio e relazione attività; visura camerale; certificazioni ISO; MOG. 231/2001; sito web

Supervisione e coordinamento

Claudia Calafati

Raccolta ed elaborazione dati

Tommaso Cannoni, Ilaria Marchionne

Redazione

Claudia Calafati, Patrizia Giorio, Ilaria Marchionne

Progetto editoriale e grafica

Ylenia Romoli - EDA

Valentina Rita Testa - EDA

CO&SO
VICINI ALLE PERSONE

CO&SO
VICINI ALLE PERSONE